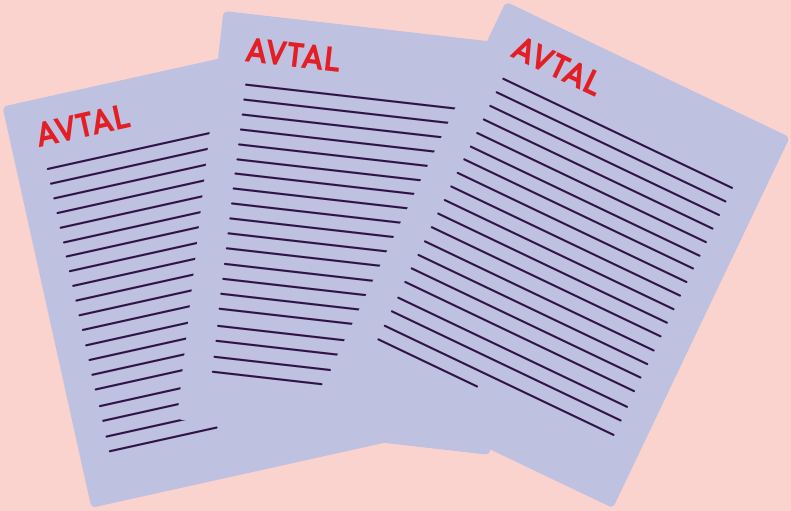


Avtal uppsagt – vad händer nu?

LO har sagt upp avtalen om pensioner, försäkringar och omställning – det här behöver du veta

Det här behöver du veta

LO har sagt upp ett antal kollektivavtalade försäkrings- och pensionsavtal för omförhandling. Tanken är inte att ta bort trygghet, utan att skapa ett tydligt förhandlingsläge och få fram modernare och bättre villkor. De nuvarande avtalen gäller till och med **30 november 2026**.

Varför har LO sagt upp avtalen?

- Förhandlingarna mellan LO och Svenskt Näringsliv har pågått sedan 2022 men har inte lett till ett tillräckligt bra avtal.
- Vissa förbättringar har genomförts, bland annat höjd åldersgräns från 65 till 67 år för kollektivavtalad ersättning vid sjukdom och arbetsskada.
- Arbetsgivarna ville pausa förhandlingarna till december 2027 för att göra en gemensam utredning. LO ville dock inte vänta längre med att göra de förbättringar som behövs.
- LOs mål är att nå nya avtal med förbättrade villkor som är anpassade till ett längre arbetsliv.

Vilka avtal berörs?

- AGS – extra ersättning vid sjukdom
- TFA – extra ersättning vid arbetsskada
- FPT – extra ersättning vid föräldraledighet
- TGL – extra ersättning till efterlevande
- Avtalspension SAF-LO extra pension
- Omställningsavtalet, inklusive AGB, extra ersättning vid uppsägning och hjälp till nytt jobb

Huvudavtalet om omställning sägs **inte** upp.
Enligt överenskommelsen kan det sägas upp först efter den 31 december 2027.

Vad händer nu?

LO och Svenskt Näringsliv förhandlar intensivt om nya avtal. Förhandlingarna behöver vara klara senast den **30 november 2026**. Om nya avtal inte är på plats då upphör de uppsagda avtalen, och LOs medlemsförbund får möjlighet att vidta konfliktåtgärder för kraven.

Budskap att ta med

- **Skyddet försvinner inte nu.** Pensioner, försäkringar och omställningsstöd gäller som vanligt under uppsägningstiden.
- **Uppsägningen är ett påtryckningsmedel.** Den ska sätta fart på förhandlingarna och leda till konkreta förbättringar.
- **LO vill stärka tryggheten.** Avtalen behöver följa höjda åldersgränser och ge ett bättre skydd vid exempelvis sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet och omställning.
- **Håll medlemmarna informerade.** Var tydlig med att målet är nya avtal, inte ett försämrat skydd, och följ informationen från det egna förbundet när förhandlingarna går vidare.
- **Organisera fler medlemmar.** Ju fler vi är desto starkare är vi i våra krav.

Det är facket som ger dig trygghet på jobbet
- gå med!

© Landsorganisationen i Sverige 2026
Illustrationer: Karolina Jurcevic Grafisk form: LO Tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2026 ISBN 978-91-566-3839-8 LO 26.10 1 000