



Verksamhetsberättelse 2024

Svenska Transportarbetareförbundet

Box 714
101 33 Stockholm

Besöksadress

Olof Palmes gata 29

Leveransadress

Östra Järnväggsgatan 24
111 20 Stockholm

Telefon växel: 010-480 30 00

Fax: 08-24 03 91

E-post: transport@transport.se

Hemsida: www.transport.se

© Svenska Transportarbetareförbundet

Tryck: Åtta45 AB, 300 ex juni 2025

Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet	5	Resultaträkning.....	52
Förbundsrådet 2024	6	Balansräkning.....	53
Förbundsstyrelsen	8	Eget kapital och skulder	54
Avdelningarnas medlemsantal	9	Kassaflödesanalys.....	55
EU.....	10	Noter.....	56
Gränsdragningsfrågor	10	Revisionsberättelse	66
Organisationsenheten.....	12	Samhall.....	70
Samhällspolitisk verksamhet (FAPU)	14	Bemanningsavtalet	70
Internationellt arbete.....	17	Bevaknings- och säkerhetsavtalet.....	71
Internationellt arbete nationellt.....	17	Bensin- och garageavtalet.....	72
ITF Flag of Convenience Campaign, FoC	18	Biluthyrningsavtalet.....	73
Internationella Transportarbetarefederationen, itf	18	Bilvårdsavtalet	74
Europeiska Transportarbetarefederationen, etf.....	19	Bussbranschavtalet	75
Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF	20	Bärgningsavtalet.....	75
European Public Service Union, EPSU.....	21	Depåavtalet.....	76
UNI Global Union, UNI.....	21	Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet.....	78
UNI-Europa Property Services UNI-E.....	21	Arbetstagare på fraktflygområdet	79
SUN Service unionen Norden	22	Flygtankningsavtalet.....	80
Hamn	22	Flygtekniker med typcertifikat	81
Bevakning.....	22	Gummiverkstadsavtalet	82
Vägtransport.....	22	Hyrverksavtalet.....	82
Europeiska företagsråd, ewc.....	23	Hamn- och Stuveriavtalet.....	83
Union to Union, utvecklingsarbete.....	25	Miljöarbetareavtalet.....	84
Svenska Transportarbetareförbundets		Sobona	84
Internationella Solidaritetsfond	26	Reklamdistributörsavtalet.....	85
Juridiska kommittén.....	26	Taxiavtalet – Förare	85
Tidningen Transportarbetaren	29	Taxiavtalet – Telefonister	86
Kommunikationsenheten	30	Tidningsdistributörsavtalet.....	87
Arbetsmiljö.....	33	Transportavtalet	88
Kulturverksamheten	36	Utlandsavtalet.....	89
Studie- och kursverksamhet	37	Svenska Transportarbetareförbundet	
Konferenser och möten i Sverige	42	organisationsplan	90
Kongresser, konferenser och möten i utlandet	43		
Migrationsärenden.....	43		
Representation i avdelningar och regioner	44		
Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa	47		
Förvaltningsberättelse	50		

**”Vi ska inte ha mer än
någon annan, vi ska ha
lika som industrin”**

Ordföranden har ordet

Vi lägger ytterligare ett år till handlingarna. Ett år som tydligare än någonsin visat hur viktigt det är med en stark fackföreningsrörelse och en fungerande svensk arbetsmarknadsmodell.

2024 har till stor del färgats av förberedelser inför avtalsrörelsen 2025 då förbundets samtliga 26 kollektivavtal ska förhandlas om. Vi har återigen beslutat att ställa oss utanför LO-samordningen eftersom vi inte köper upplägget med ett "industrimärke". Ett lönemärke som tjänstesektorn förväntas acceptera utan möjlighet till påverkan eller faktisk möjlighet till så kallad löneglidning. Jag ser fram emot avtalsrörelsen med stor tillförsikt och jag vet att alla våra medlemmar är beredda på en tuff utmaning för oss, men det är precis då som vårt förbund är som bäst. När det är motvind, tuffa odds och en utmanare så är vår styrka på allvar.

Att stå utanför en LO-samordning är inget förbundet vill eller önskar. Men vi måste markera mot systemet i sig och kräva löneutveckling likt den inom industrin åt våra medlemmar. Vi ska inte ha mer än någon annan, vi ska ha lika som industrin.

Under det gångna året har vi också välkomnat en ny yrkesgrupp till förbundet, nämligen kabinpersonal inom flygsektorn. Detta efter en större och övergripande överenskommelse med Unionen om vilka som ska räknas som arbetare respektive tjänstemän. Jag tror det är bra att försöka ha en tydlig linje och gränsdragning mot tjänstemannasektorn, eftersom gränsen mellan arbetare och tjänstemän kommer att bli allt svårare att hitta framöver. Teknikutveckling och till viss del automatisering innebär att våra jobb kommer att utvecklas och att vi behöver följa våra medlemmar i utvecklingen.

Året 2024 har också fortsatt präglats av kampen för det vi kallar den svenska eller nordiska modellen. När IF Metall hösten 2023 begärde kollektivavtal med Teslas svenska bolag drog en kamp i gång som fortfarande pågår. Kampen om trygga arbetsvillkor via kollektivavtal enligt den svenska modellen är en kamp för hela Sveriges arbetarrörelse. Den varken kan eller får förloras. Det är vår arbetsmarknadsmodell som utmanas och den måste försvaras.

Avslutningsvis vill jag nämna att vi nu i skrivande stund, som är i början på 2025, ser en ökning på medlemsidan och ännu viktigare är att vi ökar även vad gäller Transportombud och skyddsombud ute på våra arbetsplatser. Enligt min uppfattning är detta det absolut bästa sättet i att bli ett ännu starkare förbund, med fler medlemmar. Vi måste synas, finnas och närvara ute på arbetsplatserna. Man förtjänar sina medlemmar, man får dem inte gratis. Så har det alltid varit och så måste vi jobba i framtiden.



STOLT FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Förbundsrådet 2024

Förbundsrådet har traditionellt sammanträtt två gånger under 2024.

Den trettonde maj sammanträdde vi på Kungsbron World Trade Center och där beslutades det att rekommendera ansvarsfrihet för styrelsen inför kongressen 2027.

Sammanträdet var i nära anslutning till den LO kongress som nyss genomförts och gäst var den nyvalde LO Ordföranden Johan Lindholm som vi hjälpt till med att rösta fram. Förbundet redogjorde även för vårt arbete med de motioner som Svenska Transportarbetareförbundet lämnat in, bland annat den om lagstadgad arbetstidsförkortning som uppmärksammas både i LO och i politiken.

Vi föredrog om det val som senare genomfördes den nionde juni till Europaparlamentet med Johan Danielsson som gemensam LO kandidat och som fick en stor framgång.

Förbundsrådets höstmöte genomfördes den fjortonde november och förlades till Plenisalen i LO Borgen. Där fattade förbundsrådet ett beslut om att stå utanför LO samordningen för avtalsrörelsen 2025.

Anledningen är att vi annars kommer att tappa lönenivåer mot andra förbund som har lokal löneglidning efter lokala förhandlingar där några även har vinstdelningssystem. Vi avser inte att ta ut mer lönehöjningar än andra förbund men vill inte heller ta ut mindre. Transport jobbar i stort med traditionella tarifflöner som också garanterar ett schysst utlägg för alla.

Förbundsrådet har, förutom förbundsstyrelsen haft följande sammansättning

	Avd
Jimmy Åsberg, Fredrik Hoffman suppleant 30 maj	1
Jörgen Wärja	2
Viktor Andersson, ingen närvarade 14 november	3
Joakim Carlsson	4
Jörgen Öhman, ingen närvarade 30 maj samt 14 november	5
Mikael Persson, ingen närvarade 30 maj samt 14 november	6
David Eriksson, ingen närvarade 30 maj samt 14 november	7
Roger Hurtig	9
Sanna Eklund	11
Patrik Persson	12
Alexander Malmqvist	14
Patrik Gardelin	16
Jerry Walthéreson	17
Mikael Humlin	18
Andreas Kedborn	19
Anna Axelsson	20
Ann-Charlotte Larsson, Manuel Gomez suppleant 30 maj, Daniel Wallfors suppleant 14 november	25
Cristian Bergvall	26
Lars-Gunnar Sandgren, ingen närvarade 14 november	28
Lars Eriksson, Johan Molin suppleant 30 maj, Marita Näslund suppleant 14 november	32
Ludwig Eriksson, Viktor Hage suppleant 30 maj	41
Hans Ahlberg	46
Tommy Sahlberg	51
Daniel Hilmér	55
Kent Christensen, Martin Tomtlund suppleant 30 maj	88



Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har under året haft nio ordinarie och ett extra besluts och informations sammanträden.

Förbundskontoret flyttades under början av 2024 till Olof Palmes gata 31, 5 trappor. Det innebar också att styrelsen fick ett nytt rum att ha sammanträde i. Fina lokaler även om en del kontor vart relativt små.

LO kongressen, efter en turbulent inledning där valberedningen stod utan förslag till ny Ordförande så valdes Johan Lindholm från Byggnads till ny Ordförande. Förbundet hade en aktiv delegation som jobbade hårt med våra motioner, framförallt den om arbetstidsförkortning. Att först prova avtalsvägen med arbetstidsförkortning och därefter rikta sig mot lagstiftning var kongressens beslut, vi förordade lagstiftning. Vi har därefter erhållit en ordinarie plats i utredningen och frigjort en utredare som ska jobba med arbetstidsförkortningsfrågan i LO.

EU valet präglade också våren även om det är en relativt kort kampanjtid. Vi och alla andra LO förbund stod bakom Johan Danielsson som fick många arbetarröster och också fick några bra positioner i parlamentet.

Vi lyckades även med att ha personalkonferenser under våren som bland annat tog upp ämnet med rättshaverister som var uppskattad.

Efter sommaren var vi på Elmia Jönköping och värvade rekordmånga med nya elevmedlemmar och lade ut en live video på nätet om de ämnen som hanterades på mässan. Den blev mycket uppskattad.

Verkställande utskottet

Tommy Wreeth	Förbundsordförande
Lars Mikaelsson	Förbundssekreterare
Peter Lövkvist	Förbundskassör

Övriga styrelseledamöter

Karin Peterson, avdelning 3
Lena Hunt Wiberg, avdelning 17
Carina Lövgren, avdelning 4
Linda Svensson, avdelning 12
Johan Eriksson, avdelning 41
Patrik Östbjerg, avdelning 1
Nina Broman Costa, avdelning 4
Petri Perälä, avdelning 46
Christina Mattisson, avdelning 18
Emma Brodin, avdelning 9

Adjungerade

Martin Miljeteig
Peter Winstén
Ulf Persson
Britt-Marie Andersson
Magnus Falk, ersattes av Elin Lörnbo 2024-06-18
Nina Lindholm
Jimmy Ovevsson

Därefter startade arbetet med Avtalsråden som tog en stor del av hösten. Förbundsstyrelsen förordade även att vi ska stå utanför LO samordningen på grund av att förbundet inte får ta del av löneglidningen som många andra förbund lyckas få via lokala avtal.

Forskaren Henrik Sternberg som är professor på Iowa State University, tilldelas stipendium för forskning på Transportområdet som mest har med arbetsmiljö att göra.

Sista större aktiviteten som genomfördes var UFK, unga på förbundskontoret som även den hade avtalsrörelsen som tema. I hårdiga ungdomar som alla ville veta mer om avtalen och förhandlingarna.

Avdelningarnas medlemsantal

2023-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Umeå/Norrköping	1	107	955	1 062
Göteborg	2	61	802	863
Göteborg	3	865	3 949	4 814
Linköping	4	512	2 038	2 550
Stockholm	5	1 222	5 848	7 070
Karlstad	6	418	1 436	1 854
Nyköping	7	364	1 374	1 738
Örebro	9	339	1 373	1 712
Gävle	11	272	949	1 221
Malmö	12	540	3 100	3 640
Helsingborg	14	421	2 172	2 593
Visby	16	50	269	319
Skövde	17	550	2 257	2 807
Hudiksvall	18	157	817	974
Västerås	19	364	1 399	1 763
Jönköping	20	383	1 558	1 941
Halmstad	25	408	1 519	1 927
Luleå	26	446	1 738	2 184
Umeå	28	368	1 643	2 011
Sundsvall	32	562	2 230	2 792
Uppsala	41	579	1 634	2 213
Märsta	46	83	1 028	1 111
Kristianstad	51	474	2 341	2 815
Uddevalla	55	213	955	1 168
Borlänge	88	319	1 158	1 477
Summa total		10 077	44 542	54 619

2024-12-31	Avd	Kvinnor	Män	Summa
Umeå/Norrköping	1	99	968	1 067
Göteborg	2	61	801	862
Göteborg	3	885	3 851	4 736
Linköping	4	506	2 003	2 509
Stockholm	5	1 191	5 699	6 890
Karlstad	6	432	1 407	1 839
Nyköping	7	379	1 341	1 720
Örebro	9	352	1 349	1 701
Gävle	11	276	945	1 221
Malmö	12	524	3 042	3 566
Helsingborg	14	424	2 175	2 599
Visby	16	50	271	321
Skövde	17	528	2 170	2 698
Hudiksvall	18	173	811	984
Västerås	19	337	1 355	1 692
Jönköping	20	382	1 562	1 944
Halmstad	25	388	1 482	1 870
Luleå	26	468	1 727	2 195
Umeå	28	394	1 613	2 007
Sundsvall	32	527	2 199	2 726
Uppsala	41	575	1 620	2 195
Märsta	46	173	1 081	1 254
Kristianstad	51	496	2 337	2 833
Uddevalla	55	227	954	1 181
Borlänge	88	314	1 131	1 445
Summa total		10 161	43 894	54 055

EU

EU valrörelsen

Val till Europaparlamentet hölls söndag den 9 juni med möjlighet till förtidsval. Målet från den samlade fackföreningsrörelsen inom LO var att Johan Danielsson (S) återigen skulle väljas in, samt att öka från fem till sex ledamöter för Socialdemokraterna. Utsikterna var goda då Johan placerades på andra plats på valsedeln. Vid sammanräkningen av rösterna var Johan invald men det saknades tillräckligt med röster för att säkerställa det sjätte mandatet. Valresultatet genererade inga större mandatförändringar, ett liberalt mandat gick till Vänsterpartiet.

Förbundet genomförde en EU-valupptakt där avdelningarna fick en grundläggande utbildning om Europaparlamentets betydelse för våra medlemmar, både i deras vardag och på deras arbetsplatser. På upptakten medverkade Anders Selnes från nyhetssajten Europaportalen

och valkandidaterna Lisa Nåbo, förbundsordförande SSU samt Johan Danielsson (S).

Förbundets mål var högt ställda, att genomföra 10 000 samtal. Vi nådde inte riktigt ända fram men lyckades genomföra 7800.

Konferens om AI i Antwerpen

2024 deltog utredare Jenny Wrangborg och internationellt ansvarig Jimmy Oveson i en AI-konferens anordnad av ETUI/ETF i Antwerpen. Konferensen riktade sig till fackföreningsrepresentanter inom logistik och syftade till att utveckla expertis i att förhandla om AI och digitalisering på arbetsplatsen.

Algoritmisk arbetsledning i arbetslivet, Bryssel

Utredare Jenny Wrangborg deltog på en konferens i Bryssel vars tema också var hur algoritmer och AI används i

arbetslivet. Organisatör var tankesmedjan The Foundation for European Progressive Studies (FEPS) samt Europeiska Ekonomiska och Sociala Kommittén (EESC).

Jenny Wrangborg var inbjuden för att prata om den studie som hon, på uppdrag av FEPS och socialdemokratiska tankesmedjor i Norden och Europa, varit med och tagit fram om hur nya digitala system och algoritmer påverkar arbetare på bland annat lager. Rapporten heter "Algoritmen som chef – konsekvenser av algoritmiskt styrt arbete" och undersöker hur svenska och nordiska lagerarbetare påverkas av utvecklingen med att det allt oftare är tekniska system som tar över arbetsledande funktioner.

Diskussionerna fokuserade på fackliga strategier och behovet av ytterligare EU-reglering för att hantera AI:s effekter på arbetsmarknaden.

Gränsdragningsfrågor

Under 2024 har förbundet inte haft några gränsdragningsfrågor, som blivit föremål för LO:s styrelse att hantera.

Svenska Transportarbetareförbundet var utsedda att vara med i en arbetsgrupp där de 7 största förbunden ska se över LO:s organisationsplan till kongressen 2024. Kongressen beslutade att anta den nya organisationsplanen på kongressen i Stockholm.

Förbundet har även gjort en överenskommelse med Unionen om ett

samarbets- och gränsdragningsavtal på alla branscher. Förbunden gjorde i samband med den en gränsdragningsöverenskommelse gällande kabinpersonal på flyget och Taxitelefonister, kabinpersonalen tillfaller Svenska Transportarbetareförbundet och växeltelefonister Unionen.

Förbundet har också fört samtal med Vision angående flygplatser där Vision som tjänstemannaförbund i den kommunala världen organiserar både arbetare och tjänstemän.

Med Fastighets har en överenskommelse träffats om att Recover (Serwent) industriservice ska tillfalla Transport.

Hotell och restaurang har vi pågående samtal gällande catering på Arlanda där vi vill behålla lastningen.

Med Byggnads har förbundet tecknat en överenskommelse om att lastbilar med fordonsmonterade kranar ska tillhöra Transport.





Organisationsenheten

2024 har för organisationsenheten präglats under våren av facklig/politiskt arbete inför EU valrörelsen och på hösten av kommande avtalsrörelse.

Organisationsenheten har under hösten träffat samtliga lokalavdelningar för konfliktinventering av lämpliga arbetsplatser inför kommande avtalsförhandlingar.

Vi har även medverkat vid förbundets FLIT utbildningar där deltagarna utbildas i lokal organisering på den egna arbetsplatsen.

Rikstäckande arbetsplatser

Organisationsenheten har under året fortsatt och utvecklat arbetet med rikstäckande arbetsplatser. Aditro LOGISTIC har haft 4 träffar Teams/Fysiskt med förtroendevalda. UPS har haft 4 Teams/fysiska träffar, där 8 förtroendevalda har medverkat. Post Nord TPL har haft 4 teams/fysiska träffar med 20 förtroendevalda har medverkat. Under året har vi påbörjat arbetet med att tillföra 2 företag på Transportavtalet, Sandahls Logistik där 7 förtroendevalda har medverkat vid teams/fysiska möten samt DFDS Logistiks, med 3 möten fysiskt/Teams med 6 förtroendevalda har medverkar. Arbetet med IBX Logistik har fortsatt genom att vi har genomfört vår första träff med våra utsedda Transportombud, 1 år efter kollektivavtalstecknandet har vi 150 medlemmar. Under året har det genomförts månadsmöten med berörda lokalavdelningar

som har arbetsplatser inom sitt verksamhetsområde.

Enheten har påbörjat arbete med att rädda medlemskap genom att utbilda avdelningarnas ansvariga/utförare med lokala rutiner om att genomföra ett välkomstsamtal samt ett samtal där medlemsavgiften ej har blivit betald.

Vi har även varit delaktiga i administrativa rutiner gällande förändringar av verksamhets/arkiverings system.

Förbundsstyrelsens ledamöter har fadderskap till lokalavdelningarna och det arbetet har fortsatt under året. Samtliga lokalavdelningar har insänt sina verksamhetsplaneringar för kommande verksamhetsår.

Ungdomskonferens 2024-12-07 – 2024-12-08

Förbundet anordnade en konferens på förbundskontoret för ungdomar helgen den 7–8 december 2024. Konferensen blev väldigt lyckad och utvärderingen visar att vi har bra ungdomar i förbundet som vill ha mer kunskap samt driva ungdomsfrågor i förbundet. Vi blev till slut 19 ungdomar vid konferenser efter några avhopp samt sjukdomar.

Det som bland annat avhandlades vid konferensen var kollektivavtal samt kommande avtalsrörelse. Det var väldigt uppskattat då de har många frågor gällande kollektivavtal. Vi hade även till dag två grupparbeten på vad ungdomar skulle vilja driva i förbundet

och även det var uppskattat samt visar att vi behöver jobba mer med våra ungdomar i avdelningar för att få fram de frågor som ligger dom närmast. Vi vill också passa på att tacka alla berörda som medverkade från förbundet så att det blev en lyckad konferens.

Avdelningsutveckling

Kontakt med avdelningarna

Vi har fortsatt en nära kontakt med alla avdelningar, och vi ser att allt fler börjar arbeta mer strukturerat med tydliga syften och mål. Många avdelningsstyrelser är nu mer aktiva i arbetet och deltar i utvecklingen av arbetssättet.

Erfarenhetsutbyte: Regelbundna kontakter med avdelningarna gör det lättare att sprida goda idéer och arbetssätt, vilket förhindrar att vi behöver "uppfinna hjulet på nytt."

Fokus på arbetsplatsbesök: Under perioden har vi lagt särskilt fokus på arbetsplatsbesök i samarbete med berörda avdelningar.

Utbildning i Fasit

Vi fortsätter att utbilda nyanställda och nyvalda i användningen av Fasit, med särskilt fokus på vyer och paneler som underlättar det utåtriktade arbetet.

Vi har identifierat ett behov av mer kunskap hos lokalfunktionärer kring hantering av Fasit, särskilt gällande ärendehantering och registrering. Detta kommer att vara ett prioriterat fokusområde framöver.



Ungdomsverksamheten

Vi har utvecklat en tydlig plan för ungdomsverksamheten, som har presenterats för ungdomar vid ungdomskonferensen på förbundet den 8–9 december. Den togs emot väl och vi kommer under kommande år att försöka implementera den i avdelningarna.

Konfliktinventering inför 2025

Vi har under hösten 2024 bistått förhandlingsenheten med konfliktinventering inför avtalsrörelsen 2025. Vi har träffat alla avdelningar fysiskt förutom två avdelningar som vi träffat digitalt. Förutom fysiska träffar men inriktning på konfliktinventering så har vi haft ett antal digitala möten också med samtliga avdelningar.

Vi har kartlagt var vi har styrkor och var vi behöver stärka oss inför våren 2025.

Vi har också samlat in synpunkter från avdelningarna om vad som fungerade bra respektive mindre bra under den förra avtalsrörelsen.

Avdelningsbesök under 2024

Nedan följer en sammanställning av de avdelningsbesök som genomförts under 2024. Listan inkluderar enbart fysiska besök och möten på plats hos respektive avdelning. Den omfattar inte regionsutbildningar, digitala möten, eller andra former av träffar som hållits på distans.

Syftet med avdelningsbesöken har varit att:

- Stärka kommunikationen och skapa en närmare dialog med varje avdelning.
- Följa upp verksamhetsmålen samt identifiera utmaningar och behov.
- Sprida goda exempel och arbetssätt mellan avdelningar för att förbättra samverkan.
- Genomföra arbetsplatsbesök tillsammans med berörda avdelningar för att få en direkt inblick i det dagliga arbetet.

Avdelningsbesöken är en viktig del av vårt arbete för att säkerställa enhetlighet och kvalitet i organisationen. Genom att vara närvarande på plats har vi kunnat få en bättre förståelse för de unika förutsättningarna och utmaningarna i varje avdelning.

Sammanlagt under året så har vi genomfört 57 besök i avdelningarna.

Avdelning	Besök	Antal personer
3	88	2122
4	87	1107
5	20	481
6	37	630
7	233	3
9	26	755
11	3	15
12	279	1797
16	50	391
17	44	412
18	21	275
19	67	577
20	62	764
25	12	226
26	177	1291
51	70	690

Samhällspolitisk verksamhet (FAPU)

Utredarna på förbundet har arbetsuppgifter som har en bred spännvidd. Förbundets utredare har under verksamhetsåret producerat rapporter, underlag för förhandling, tagit fram lönestatistik, besvarat remisser, deltagit på seminarium, haft en pågående dialog med politiken, samordnat arbetet med olika enheter och avdelningar på förbundet samt i LO. Under våren arbetade två utredare på förbundet, efter sommaren var det återigen tre personer som arbetade med utredning på förbundet. Nedan följer en redovisning av det arbetet under verksamhetsåret 2024.

Rapporter och projekt

Digitala drivkrafter – Hur teknologin rattar om transportarbetares vardag

Under våren tog vi fram en rapport som undersöker hur införandet och användandet av ny teknik upplevs av de anställda inom transportsektorn. Via en enkät till förbundets medlemmar inom taxi, terminal/lager, hamn/stuveri, bevakning, miljö och chaufförer/budbilar undersöktes detta tillsammans med frågor om hur de anställas integritet respekteras och om de ges inflytande och förutsättningar att följa med i omställningen genom kompetensutveckling. Rapporten visar att flertalet arbetsgivare inte följer regelverket gällande bevakning på arbetsplatser och att digitala system missbrukas och i stället används för att övervaka anställda. Rapporten visar även att ny teknik införs utan att i tillräcklig grad involvera de anställda och fackliga representanter, det ger också upphov till arbetsmiljöproblem. Rapporten finns att läsa på Svenska Transportarbetareförbundets hemsida.

Hållbar frakt – En studie om e-handelns leveranser och leveransalternativ

Under vintern 2024 tog utredarna fram en rapport tillsammans med fackförbunden Seko och Handels som handlar om e-handelns utveckling. Rapporten bestod av tre delstudier, där den sista, den så kallade proxyhusstudien, genomfördes av Svenska Transportarbetareförbundet, och som

var ett samarbete med en forskare på Chalmers. Studien kom bland annat fram till att antalet hemleveranser dubblas i samband med Black Friday och att närmare 20 olika transportörer kan komma till ett och samma bostadsområde under en och samma dag. Studien fick stort genomslag under Black Friday 2024, där Svenska Transportarbetareförbundets utredare medverkade i såväl radio som tv.

Bensinenkät

I början av 2024 genomförde förbundet en insamling av statistik kring hur de anställda på bensinavtalen har det. Insamlingen skedde genom förbundets nya enkätverktyg Insurvey och genomfördes dels genom en enkät som gick till alla våra medlemmar med en giltig e-postadress på avtalet, dels genom att avdelningarna besökte bensinstationerna för att samla svar till samma enkät. Arbetet med enkäten blev också ett tillfälle att samtidigt värva medlemmar på bensinstationerna. Materialet kommer användas som underlag i kommande avtalsrörelser men också för opinionsbildning. Bakgrunden till enkäten var att vi i de senaste avtalsförhandlingarna saknat egen statistik och varit utelämnade till de siffror som arbetsgivarsidan presenterat. Enkäten undersökte frågor kring bland annat lönegrupper, arbetstidsmätt, arbetstidsförkortning, mertid, våld och hot om våld.

Taxienkät

Parallellt med bensinenkäten genomfördes under våren 2024 (mellan vecka 8 och 18) en enkät med syfte att undersöka arbetsvillkoren inom taxibranschen. Insamlingen av svar skedde genom Svenska Transportarbetareförbundets avdelningar och som med hjälp av skraddarsydda QR-koder samlade in svar från taxiförare runt om i landet. Totalt påbörjade 1336 taxiförare enkäten och 868 avslutade den. Resultaten från enkäten användes till att informera avdelningarna om villkoren i branschen. Under året har utredarna även arbetat med utvärderingar av avtalsråd,

utskick av RSO-rapporter, skyddsombudsundersökning samt andra utvärderingar, insamlingar och omröstningar genom enkätverktyget Insurvey. Tanken är att respektive centrala enhet ska få egna inlogg till plattformen och på så sätt själv kunna sköta en del av insamlingen i framtiden. Övergången till Insurvey sker för att kunna skicka ut kvalitativa undersökningar till vår medlems bas samtidigt som dataskyddsreglerna respekteras.

Annat arbete under året

Under året har utredarna även arbetat med att genomföra de politiska stormötena, tagit fram en handbok om representation i bolagsstyrelser, arbetat med gränsdragningsfrågor, deltagit och faciliterat avtalsråden. Utredarna har också under verksamhetsåret bearbetat lönestatistik, tagit fram en EWC-handbok och en strategi kopplat till detta, satt ihop branschspecifik statistik från medlemsenkäten 2023 till respektive central ombudsman, varit med och påbörjat framtagande om checklistor vid ny teknik och automation. Transports utredare har varit med i arbetet kring BYA:s upphandlingsguide och Socialdemokraternas utbildningsmaterial kring upphandlingar samt analyserat och utvärderat Transport på direkten. Inför LO-kongressen var förbundets utredare även behjälpliga med att göra research och skriva motioner samt stötta delegationen i sitt arbete. Utredarna har också representerat förbundet i referensgruppen på LO rörande arbetet kopplat till mäns våld mot kvinnor som LO-kongressen beslutade om 2024.

Förbundets utredare har under verksamhetsåret haft tät kontakt med politiker, sakkunniga och policyansvariga, framför allt på nationell och EU nivå. Frågor som upphandling, tunga fordon och taxi har diskuterats och kunskapsöverförts till medarbetare och folkvalda i Socialdemokraterna. I slutet av verksamhetsåret påbörjades också ett arbete för en dragning för Socialdemokraternas riksdagsledamö-

ter i arbetsmarknadsutskottet rörande förbundets prioriterade områden.

Forskningsgrupper

Effekter av algoritmiskt ledarskap på arbetsmiljö, välbefinnande och hälsa bland transport- och lagerarbetare (AMOSH), KI

Målet för projektet var att öka kunskapen om hur algoritmiskt ledarskap påverkar arbetsmiljö, välbefinnande och hälsa genom att studera svenska lager- och transportarbetare som har algoritmiskt ledarskap i sitt arbete. Dessa branscher är särskilt intressanta ur en arbetsmiljösynpunkt då många arbetsgivare har infört alla aspekter av algoritmiskt ledarskap, dvs. arbetsledning och distribution, prissättning, övervakning och feedback. Projektet avslutas nu och övergår i forskningsprojektet ALGOSH, där vi också deltar i referensgruppen.

ALGOSH: Algoritmiskt styrt arbete - utmaningar, möjligheter och strategier för en god arbetsmiljö och välbefinnande

Kommer undersöka hur arbetsmiljön påverkas när delar av chefens arbetsuppgifter tas över av algoritmer, så kallat algoritmiskt styrt arbete (Algorithmic Management, AM). Programmet kommer särskilt fokusera på traditionella branscher som inte är plattformsföretag och där den här typen av arbetsledning blir allt vanligare – till exempel inom logistik inklusive transport-, lagrings- och leveranstjänster, detaljhandel och besöksnäring. Förutom att undersöka vad förändringarna i arbetsmiljön får för effekt på medarbetarnas hälsa, säkerhet och välbefinnande syftar projektet till att hitta verktyg och strategier för att minska de eventuella risker som uppstår.

JUSTIT (Just Swedish Transport Industry Transition)

Projektet handlar om en rättvis omställning för arbetare inom den svenska transportsektorn och leds av Stockholm Environment Institute (SEI) i samarbete med Lunds universitet och Svenska

Transportarbetareförbundet, och som finansieras av Forte. Under 2024 träffades projektet sju gånger för möten och avstämningar. I mars höll dessutom projektet ett online seminarium för förbundets anställda, där de redogjorde resultaten från en av sina delrapporter. I slutet av året blev det klart att projektet fick en artikel publicerad i tidskriften SciencDirect.

EU-projektet Green Turn

Projektet är ett HORIZON-CL5-2023-D6-01-06 projekt som handlar om nollutsläpp inom e-handeln och leverans- och returval för återförsäljare, konsumenter och lokala myndigheter. Svenska Transportarbetareförbundet är en del av referensgruppen. Hittills har referensgruppen inte haft några möten.

Referensgruppsmöte med projektet Rejtad, ratad och rosad, Mitt Universitetet

Projektet är ett treårigt forskningsprojekt på Mitt universitet som handlar om plattformsarbetare. Den 5 december 2024 var det sista och avslutande mötet med referensgruppen. Tillfället erbjöd en summering av forskarnas iakttagelser så här långt, med särskilt fokus på utmaningar och möjligheter när det gäller ett digitaliserat och socialt hållbart arbetsliv för gig-arbetare.

Lönestatistik

Under året har utredarna arbetat med lönestatistik som kommer ifrån Svenskt Näringsliv. Svenska Transportarbetareförbundet har statistikavtal för kollektivavtalen som tecknas med BA, MAF, Hamn- och flygarbetsgivarna. Statistiken består av individdata på cirka 50 000 individer och som omfattas av Svenska Transportarbetareförbundet kollektivavtal. Arbetet med statistiken har bestått av olika möten med motparten och Svenskt Näringsliv, bearbetning av data, uträkningar och sammanställningar. Det har även involverat möten med förhandlingsenheten och diskussioner med enskilda ombudsmän.

Under hösten 2024 bjöds även utredarna att delta i LO:s grupp om lönestatistik och som sammankallas av Kerstin Mikaelsson på LO. Tanken är att mötena framgent ska användas för informationsutbyte och kunskapsinläring mellan de olika LO-förbunden.

Under hösten 2024 skrev även förbundet ett statistikavtal med Sobona, för de medlemmar som går under Sobonas avtal.

Seminarium, möten och dialoger

- Algorithmic governance and the Swedish model – halvdagskonferens i Stockholm anordnad av FEPS där utredaren Jenny Wrangborg talade om hur ny teknik påverkar lagerarbetare. Bland övriga talare återfanns bland andra nobelpristagaren Daron Acemoglu och Magdalena Andersson.
- Seminarium upphandling - kvälls-seminarium hos Socialdemokraterna i Stockholm, där utredaren Sirin Celik talade om upphandlingar. Bland övriga talare fanns representant från Upphandlingsmyndigheten och LO.
- Nationellt branschråd inom yrkestrafik
- Nationell dialog om nästa nationella plan för transportinfrastrukturen, Trafikverket
- Remissmöte kring Trafikverkets inriktningsunderlag, Infrastrukturdepartementet, Heldagskonferens där alla remissinstanser fick komma till tals och ha en kort presentation.
- Branschdialog taxi, Transportstyrelsen – halvdagsseminarium dit Transport var bjudna för att prata om 'säkra taxiförare'
- Handelsrådets Trendsplaningsdag om AI, i Umeå. Inbjudna att tala om rapporten "Algoritmen som chef – konsekvenser av algoritmiskt styrt arbete" som tagits fram tillsammans med FEPS och socialdemokratiska tankesmedjor
- Samarbeidsmöte i Stockholm – Treparsitheldagskonferens i Stockholm mellan norska och svenska myndigheter, samt fackförbund om transportbranschen

- Branschmöte järnväg, Landsbygds- och infrastrukturdepartementet. Halvdagskonferens där Transport var inbjudna för att lyssna in och komma med inspel rörande regeringens utveckling av infrastrukturen kopplat till järnvägen.
- Framtidens kompetens, Transportföretagens kompetensförsörjningskonferens på svenskt näringsliv. Heldagskonferens
- Policyverkstad rättvisklimatestämning av transportsystemet, LO och naturskyddsföreningen.

Arbetsgrupper på förbundet

- Framtidens taxi tillsammans med Transportföretagen
- Statistik taxi tillsammans med Transportföretagen
- Arbetsgrupp reglering av taxi-branschen
- Nationell standard taxi

Arbetsgrupper LO

- Arbetsmarknadspolitiska kommittén
- Facklig-politiska kommittén
- Plattformgruppen
- Amazongruppen
- Lönestatistikgruppen
- Arbetslivskriminalitet
- ESF-gruppen
- Utbildningspolitiska kommittén
- Klimatpolitiska kommittén
- LOKE – gruppen

Utredarna har även deltagit i det jämställdhetspolitiska nätverket, som fungerar som en inofficiell arbets-

grupp rörande jämställdhetspolitiska frågor tillsammans med övriga förbund inom LO.

Remisser som förbundet har besvarat enskilt under verksamhetsåret

- Automatiserad körning. LI2023/02996
- Delbetänkande av delegationen mot arbetslivskriminalitet, SOU 2024:14
- Trafikverkets redovisning av regeringsuppdrag om hantering av transportdispenser. LI2024/01387
- Transportstyrelsens redovisning av regeringsuppdrag om försöksverksamhet med vissa godstransporter (TSG 2023–4473). LI2024/00615
- Karenstak och högriskskydd – en översyn av karensavdraget och förslag på utökade undantag (Ds 2023:33). S2023/03302
- En effektivare och mer rättssäker klampning. LI2024/00020
- Lättnader för företag vid tillämpningen av reglerna och kör- och vilotider och färdskrivare. LI2024/01419
- Ändring av förordningen (2010:1578) om provavgifter för körkort och yrkesmässigtrafik, med mera LI2023/02028
- Trafikverkets inriktningsunderlag för infrastrukturplaneringen för perioden 2026–2027. LI2023/03919
- Ny föreskrift om avgifter 2025 TSF 2024–48. TSF 2024–48
- Nya föreskrifter om tulltjänstemäns bärande och användning av tjänstepistoler. STY 2024–355

- Regeringsuppdrag om kriteriet yrkesmässig och om kriterier vid prövning av tillstånd för avfallstransporter. KN2023/04536
- Ytterligare sänkt skatt på arbetsinkomster och pension. Fi2024/01005
- Översyn av entreprenöransvar, SOU 2023:26.
- Framställan gällande arbetsbemyndiganden för vissa typer av elektroniskt utlämnande av uppgifter ur vägtrafikregistret och för viss uppdragsverksamhet. LI2023/03111
- EU-kommissionens förslag om ändring av direktiv 92/106/EEG om intermodal transport. LI2023/03543
- Effektiva sanktioner inom luftfarten. LI2024/01427

Dessa remisser finns att läsa på vår hemsida.

Remisser som förbundet har besvarat tillsammans med andra (ett urval)

- Slutbetänkande av 2022 år vapenutredning, SOU:31 – tillsammans med säkerhetsföretagen Almega och Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (BYA).
- Motståndskraft i samhällsviktiga tjänster, SOU 2024:64 – tillsammans med säkerhetsföretagen Almega och Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (BYA) samt inspel till LO:s svar.

Internationellt arbete

Allmänt

Förbundets internationella arbete regleras i stadgarna i paragraf 2 i förbundets stadgar, till detta kommer förbundsstyrelsebeslut och andra policys. Den internationella verksamheten har förändrats sedan pandemin. Fler möten är digitala och en hel del är tyvärr av hybridkaraktär, vilket inte gynnar någon. Den svenska valutakursen men även ekonomin, priser på resor samt boende har legat högt under hela 2024.

Internationella Kongresser under 2024 som vi deltagit på är SEIU Philadelphia under försommaren 2024, EPSU Rumänien Sommaren 2024 samt ITF kongressen i Marrakech under oktober månad.

Även våra biståndprojekt har lidit av ekonomin, som fått stora åtstramningar av den borgerliga regeringen. Vi har inte kunnat följa upp våra projekt 100 procentigt. Växelkursen har ställt till det i en del av projekten, så mycket

pengar har gott till spillo på grund av detta. Biståndsprojekten har också lidit av de regleringar som SIDA tvingats göra. Då inte allt är på plats under slutet på året så är det svårt att veta vad som kommer fortsätta och vilka projekt som tvingas läggas ner.

Vi fortsätter med vårt internationella arbete nationellt genom LO och lobbyarbete genom politiken och politiker. Ansvarig för allt Internationellt arbete är Jimmy Oveesson.

Internationellt arbete nationellt

A-Krim/Ordning & Redaverksamheten

Tommy Jonsson arbete har mestadels under 2024 varit inriktat på arbetslivskriminalitet, under 3 månader vikarierade han även som lokalombudsman i avd. 20 Jönköping. Nya kontakter med olika myndigheter på de olika centren för arbetslivskriminalitet samt andra berörda myndigheter och organisationer har skapats. Kartläggning och uppsökande verksamhet ute på fältet har renderat i 157 anmälningar för misstanke om arbetslivskriminalitet till de olika AKC som finns i regionerna.

169 åkerier har även anmälts till Transportstyrelsen för misstanke om oegentligheter och brott mot förordningar. Tyvärr har inkomna tips från avdelningarna runt om i landet uteblivit, under året har enbart ett fåtal anmälningar inkommit till Tommy Jonsson som är ansvarig för att anmälningarna kommer in till AKC.

Vi kan konstatera att lönedumpningen fortsätter efter Mobilitetspaketets implementering, många av de utländska aktörerna har flyttat sin verksamhet till Sverige med bibehållna låga löner för sina chaufförer, det är inget ovanligt att förarna bor i sina fordon permanent och tjänar ca 8 000: - i

månaden. Många av de här åkerierna kör för speditörer som de stora transportköparna använder sig av.

I arbetet mot arbetslivskriminalitet har det även inneburit att vi har varit involverade i olika samarbetsgrupper såsom "LO:s Förbundsgemensamma grupp mot arbetslivskriminalitet", i gruppen för "Effektivare kontrollmöjligheter i systemen för ROT & RUT avdrag" samt även i den av Arbetsmarknadsdepartementet utsedda referensgruppen till Delegationen för arbetslivskriminalitet.

Transports arbete mot A-krim har uppmärksammats i både radio, tv, tidningar och på olika sociala medier. Arbetet har presenterats i olika sammanhang såsom bland annat hos AKC i Malmö och Göteborg, ABF i Jönköping och Luleå, avdelningars Representantskapsmöten, Regionala utbildningsråd, European Labour Authority i Tallinn och Västerås.

I Västerås anordnade under våren European Labour Authority en samordnad vägkontroll där Tommy Jonsson blev inbjuden att delta. Det var bilinspektörer och polis från Sverige, Finland, Estland och Litauen som kontrollerade tunga

fordon, även Transportstyrelsen och Arbetsmiljöverket deltog under 2 dagar. Samarbetet med ELA, Jönköpings Kommun och avdelning 20 i Jönköping fortsatte fram till juni månad med Europas första mobila fackliga kontor på en säkerhetsparkering i Jönköping. Det har varit ett viktigt arbete med att informera utländska chaufförer om rättigheter och skyldigheter som internationella chaufförer. Man fick under tiden mycket nyttig information om chaufförernas arbetsvillkor, löner med mera. Resultatet visar att Mobilitetspaketet som skulle säkra goda arbetsvillkor, inte till alla delar uppfyllts, låga löner och långa perioder borta från sin hemort är fortfarande ett stort problem. På det hela har detta projekt varit mycket lyckat, det är även föremål att av ELA mottaga pris för "Call for Good Practices 2024" Detta projekt har även det uppmärksammats i media samt att det mobila kontoret fått besök av socialdemokratiska ledamöter i trafikutskottet, EU parlamentarikar, Sveriges Television och Nordiska Transportarbetare federationen.

Under året har Tommy Jonsson även deltagit i "Nordic-Baltic seminar on Work Related Crime" i Stockholm samt lanseringen av SMOB, Sverige mot organiserad brottslighet.

ITF Flag of Convenience Campaign, FoC

Förbundets representanter i FoC-kampanjen 2024 har varit: Fredrik Brådd assisterande koordinator, Göran Larsson ITF-inspektör.

FoC kampanjens syfte är att skydda och förbättra anställningsvillkoren för sjöfolk samt säkerställa att sjöfolk skyddas från exploatering oavsett hudfärg, nationalitet, kön, ras, religion eller sexuell läggning och att angripa undermålig sjöfart och eftersträva ITF acceptabla normer på alla fartyg oavsett flagg samt stärka medlemsförbunden för att maximera internationell solidaritet till stöd för kampanjen. Detta genom att använda alla politiska, fackliga och lagliga medel som står ITF och medlemsförbunden till förfogande.

De 136 inspektörer och koordinatörer som är placerade i 120 hamnar

världen runt i 60 länder har under 2024 genomfört ca över 10 000 fartygsinspektioner och tagit ut mer än 35 miljoner USD i retroaktiva löner till sjömän. Under 2024 har cirka 15 000 bekvämlighetsflaggade fartyg varit bundna av ITF-godkända Inspektoratet som i Sverige är delat mellan Seko som organiserar sjömän samt Svenska Transportarbetareförbundet som organiserar hamnarbetare.

Tack vare hamnarbetarnas solidaritet lyckas ITF-inspektörer världen runt att teckna avtal som tryggar villkoren för sjömän som jobbar på bekvämlighetsflaggade fartyg. Under 2024 har fortsatta möten hållits med hamnar, befraktare samt godsägare för att förklara vikten att ett kollektivavtal är på plats innan fartyget ankommer

kaj samt dom eventuella problem som kan uppstå ifall fartyget inte har det. Detta har gett bra resultat med mindre avtalslösa fartyg men även större kunskap och förståelse från dom berörda, detta arbete kommer fortsätta under 2025. Samordningskommittén är den politiska delen av FoC-kampanjen i Sverige vilken består av Svenska Transportarbetareförbundet, Seko, Sjöbefälsföreningen, Unionen samt Ledarna.

Samordningskommittén har under året haft två fysiska möten till vilka även Nordiska Transportarbetarfederationen varit adjungerat.

I samordningskommittén sitter Tommy Wreeth, Jimmy Ovesson, Peter Lökvist, Anders Gustafsson, Göran Larsson och Fredrik Brådd.

Internationella Transportarbetarefederationen, ITF

Inom ITF har förbundet under året varit representerad av Peter Lökvist i styrelsen som adjungerad. Styrelsen har sammanträtt två gånger under året i London under våren samt i Marrakesh i samband med ITF:s kongress.

Under ITF:s kongress så valdes sittande Ordförande för ITF är Paddy Crumlin från MUA i Australien samt Frank Moreels från BTB i Belgien in som Ordförande. Det kommer vara delat ordförandeskap vilket innebär att Paddy Crumlin sitter halva mandatperioden och därefter tar Frank Moreels över. Alla förbund gillade inte denna lösning och det kommer nog säkerligen diskuteras under nästkommande år. Till generalsekreterare valdes Stephen Cotton som redan tidigare var generalsekreterare. ITF är en av nio globala yrkesfederationer där förbundet har majoriteten av sina medlemmar organiserade. ITF fokuserar på att förbättra arbetsvillkor och säkerhet för transportarbetare globalt. De prioriterar rättvisa löner, jämställdhet, och arbetsmiljöfrågor, särskilt inom automatisering och digitalisering. ITF arbetar också för att stärka arbetarnas rättigheter och bekämpa diskriminering.

ITF är också drivande inom ILO, ett underorgan till FN.

Förbundet har under året varit verksam kring ITF:s arbete med Terminal och Lagerarbetare där Peter Lökvist var ordförande fram till kongressen oktober 2024, och adjungerad i vägtransportsektionens styrelse, och Magnus Larsson är styrelseledamot. Terminal och Lagerkommittén har under 2024 fokuserat på kartläggning av medlemskap, organiseringsprojekt i Central Amerika, Sydost Asien, där även förbundet är engagerat, även påbörjat ett tool kit om vikten av organisering i lager terminal sektorn då dessa arbetare har en central roll i leveranskedjan.

ITF har sju sektioner som stödjer enskilda medlemsförbund i världen. Dessa återfinns inom sjö- och flodtransporter, vägtransport, hamn, järnväg, turism, fiske och flyg.

Under ITF kongressen i Marrakech, så fick Peter Lökvist det hedervärda priset Golden Award för sitt hårda och långa engagemang inom ITF. Peter Lökvist är den enda som vi känner till som fått detta pris inom Svenska Transportarbetareförbundet, och för det är vi mycket stolta. Det arbete Peter

Lagt ner på ITF är obeskrivligt och via det arbete så har han nu fått ITF:s hedervärda pris.

Förbundet är fortsatt engagerad i den så kallade FoC- som PoC kampanjen i såväl avtalsförhandlingar som stridsåtgärder där en mängd enskilda sjömän fått erfara vad det innebär att ha en stark facklig organisation bakom sig när det verkligen gäller. Den politiska ledningen över FoC kampanjen sköts av FPC, Fair Practices Committée. I FPC är förbundet också representerad genom Peter Lökvist/Jimmy Ovesson. Förbundet är representerade i vägtransportsektionen genom Peter Lökvist. Hamnarbetarna har företrätt av Anders Gustafsson. Det är i hamnen som sjöfart möter såväl väg-, terminal och lager som järnvägstransporter. Detta faktum gör att ITF lägger ner stora resurser på arbetet med hamn- och logistikföretagen i syftet att stärka och förbättra alla transportarbetares arbets- och livsvillkor. I övriga sektioner finns kontakter när behov uppstår som i till exempel flygsektionen.

Ansvarig på förbundet under året för ITF verksamheten har Jimmy Ovesson varit.

Europeiska Transportarbetarefederationen, ETF

ETF organiserar förbund från hela Europa inom näringarna transport, fiske och turism. ETF är en självständig europeisk industrifederation med egen ekonomi. Samtidigt utgör federationen ITF:s europeiska region.

ETF ägnar sin uppmärksamhet åt hela Europa, inte bara åt de nuvarande EU-staterna, och förbunden inom dessa. Härvidlag skiljer sig ETF från andra europeiska industrifederationer. De senare ägnar sig nästan uteslutande åt EU-ländernas organisationer. ETF håller sig ständigt informerad och uppdaterad på vilka frågor som är aktuella inom EU. Mycket tid går åt till att bedriva lobbyarbete, framför allt mot EU-parlamentsledamöter och EU-kommissionen.

ETF är också ledande när det gäller sociala dialogen och är samordningsansvarig för europeiska företagsråd. Förbundet har under året varit representerat av Tommy Wreeth i ETF:s styrelse. Jimmy Ovesson deltar i styrelsens arbete som observatör och ersätter ordinarie ledamot vid förhinder.

Ordförande för ETF är Frank Moreels från belgiska BTB, generalsekretär är Livia Spera. Under 2024 har Europeiska transportarbetarförbundet (ETF) fokuserat på att främja rättvisa och säkerhet för transportarbetare genom sitt manifest "A New Deal for Fair Transport". De har betonat behovet av anständiga arbetsvillkor, rättvisa löner och en arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier. ETF har också arbetat för att stärka kollektivavtalsförhandlingar och skydda arbetare i transportsektorn. Dessutom har de drivit på för en rättvis grön omställning och en inkluderande digital övergång. Men även EU valet som prioriterades under början av 2024. På ETF:s styrelsemöte i november meddelade Frank

Moreels att han inför styrelsemötet våren 2025 kommer kliva av som ETF Ordförande.

Handläggare och ansvarig för vägtransportsektionen är Cristina Tilling. Förbundet har varit representerat av Jimmy Ovesson. Fokus har legat på det nya körkortsdirektivet men även förslaget om längre lastbilar i Europa och påtryckningar mot EU har gjorts. Körkortsdirektivet som föreslagits innebar att man skulle kunna få tillåtelse att vid 18 års ålder kunna få köra lastbilståg under upplärning med en annan van förare jämte. Arbetsvillkor och säkerhet, man vill få till en förbättring av arbetsvillkoren samt säkerheten för yrkesförare har varit en central fråga. Detta inkluderar åtgärder mot organiserad brottslighet och förbättring utav förarnas arbetsmiljö. Kompetensförsörjningen är också en högt prioriterad fråga. Kvalificerade yrkesförare är ett måste och här har ETF föreslagit förändringar i olika regelverk för att kunna få till så utbildade yrkesförare som möjligt.

ETF:s arbete under 2024 har fokuserat på att stärka säkerheten ombord på fartyg och i hamnar genom samarbete mellan sjöfartsbolag, fackföreningar och säkerhetsexperter. Under konferensen "A European Network for Safety on Board Ships" samlades representanter från olika länder för att diskutera säkerhetsinspektioner, arbetsmiljöfrågor och rättsliga aspekter kopplade till fartygsarbete. Diskussionerna betonade behovet av ett gemensamt system för säkerhetsinspektioner där brister kan rapporteras och följas upp av hamnar i hela Europa, tydligare regler för mobiltjänst i hamnar samt förbättrade rutiner för att säkra landgångar och minimera olycksrisker. Ett centralt ämne var Nordica-fallet, ett uppmärksammat rättsfall som belyste riskerna

med surningsarbete under tidspress och arbetsgivares ansvar för säker arbetsmiljö. Under en workshop diskuterades implementeringen av artikel 4 i IBF-avtalen om surningsarbete, utvecklingen av en EU-godkänd säkerhetschecklista och en databas för feeders. En ny typ av ergonomiskt surningsverktyg presenterades och kommer att testas vidare i Göteborg. Konferensen underströk vikten av att bygga ett starkt europeiskt nätverk för säkerhet till sjöss genom samarbete mellan arbetsgivare, fackföreningar och myndigheter. Nästa steg inkluderar vidareutveckling av säkerhetsinspektioner, förbättrad utbildning och certifiering av surningspersonal samt utvärdering av ergonomiska hjälpmedel för att minska arbetsrelaterade skador. ETF fortsätter sitt arbete med att implementera och förbättra säkerhetsåtgärder inom europeisk sjöfart och hamnverksamhet.

Tillförordnad handläggare och ansvarig för civilflygsektion är Sabine Trier. Förbundet har av olika skäl inte haft någon representation. Dock har förbundet den kontakt man behöver vid behov. Under året har flera frågor präglats sektionens arbete en del av detta har varit den alltför vanliga wet leasing som innebär att etablerade flygbolag plockar in personal via andra bolag som bemannar i kabinen. Bolagen som används är vanligt förekommande i länder som Lettland, Estland och Irland. Detta har skapat en lönedumping samt sämre arbetsvillkor som vi tidigare sett både inom sjöfart samt åkeriverksamhet. Handläggare och ansvarig för hamnarbetaresektionen var Berardina Tommasi.

Ansvarig på förbundet under året för ETF verksamheten har Jimmy Ovesson varit.

Nordiska Transportarbetarefederationen, NTF

Nordiska Transportarbetarefederationen (NTF) är en sammanslutning av 40 olika fackförbund för transportarbetare i Norden, inklusive Finland, Norge, Sverige, Island och Danmark med Färöarna.

Förbundet har i NTF representerat i styrelsen och arbetsutskottet av Tommy Wreeth. På styrelsemötena har även Jimmy Oveson deltagit. Arbetsutskottet har sammanträtt fyra gånger under året och styrelsen två gånger. NTF har också lagt arbete på ITF:s kongressen. Motionsgenomgång samt val och annat, bra planerat för möte inför kongressen på ITF.

NTF Vägtransportsektionen

Sektionen AU har bestått av: Flemming Overgaard (3F), ordförande. Joakim Guttman (Svenska Transportarbetareförbundet), vice ordförande. Ole Einar Adamsrød (Fellesförbundet), sekreterare, som sedermera avlöstes av Mohammed Malik (Fellesförbundet). Vesa Lackman (AKT), Ledamot. Arbetsutskottet har haft 3 sammanträden under verksamhetsåret samt 1 sektionsmöte som avhölls i Köpenhamn gemensamt med kollegorna från Warehouse.

Arbetsutskottet har utifrån tidigare beslut fortsatt diskussionerna bland annat gällande cabotage, klimat-hot, Budbilsbranschen och gemensamma problem företag. Effekterna av mobilitetspaketet har varit uppe till diskussion även under detta år. Undergruppen renhållningsarbetare är representerad från Svenska Transportarbetareförbundet av Bert Johansson, Regionalt skyddsombud från avdelning 12 Malmö.

NTF Spedition och Lagersektionen

Sektionen har satt som mål att hitta lager/terminaler som opererar i alla 4 länder där sektionen har verksamhet i och med gemensamma krafter hitta på organisering och kampanjer.

Sektionen ska se över om det finns någon skillnad i löner i logistikbranschen mellan män och kvinnor. Ett annat mål som sektionen hade att

försöka få med Färöarna, Island och Grönland att bli involverade i NTF. Under året anslöt sig det färöiska facket Havnar Arbetarfacket till NTF.

NTF Lager och spedition genomförde en kampdag på Schenker den 10 september på terminaler i Sverige och Finland.

Ordförande: Magnus Larsson Svenska Transportarbetareförbundet, Sverige
Vice ordförande: Björn Anders Jonassen, Fellesförbundet, Norge
Sekreterare: Ole Christensen 3F Danmark
Ledamot: Samra Akhtar HK Norge
Ledamot: Jan Kinkel HK Danmark
Ledamot: Jari Kudjoi AKT Finland
Ledamot: Heidi Nousiainen Unionen Sverige

Sektionsmöte under 2024

11–12 mars i Köpenhamn, ett gemensamt möte med vägsektionen

AU möten

16 januari Helsingfors

22 maj Oslo

14 augusti Teamsmöte

16–17 september Färöarna

NTF sektionen för kollektiva Persontransporter

Under verksamhetsåret har sektions arbetsutskott bestått av följande ledamöter:

Ordförande, Dag Einar Sivertsen, Fellesförbundet Norge.

Sekreterare, Anna Erixon Svenska Transportarbetareförbundet Sverige.

Ledamot, Jörn Hedengran, 3F Danmark.

Ledamot, Juha Ollas, AKT Finland.

Ledamot, Astrid König, Svenska Kommunalarbetareförbundet Sverige.

Mario Gavran var med på de sista mötena för året.

Följande datum har KP-sektionens Arbetsutskott (AU) genomfört möten 29 februari i Oslo, 12 mars via Teams, 9–10 september i Helsingfors, 5 december via Teams.

Sektionsmöte i samband med konferens 29–30 maj i Köpenhamn

Sektionsmöte genomfördes fysiskt i samband med konferens med Tema Krockssäkerhet och hot och våld i kollektivtrafiken.

Övrigt

Frågor som varit föremål för diskussion under året är bland annat:

- Planering inför fortsatta arbetet i sektionen 2
- Resultat av avtalsrörelser 2023
- Konsekvenser av avreglering av taxi-marknaderna i Finland, Danmark och Norge
- Mobilitetspaketet
- Kommande mötesaktiviteter

Sektionen beslöt att fortsätta jobba vidare med följande frågor under 2025:

- Hälsa och säkerhet
- Klimat/miljöfrågan
- Digitalisering/Automatisering
- Organisering
- Upphandlingar
- EU mobilitetspaketet

NTF Hamnarbetarsektionen

NTF:s Hamnarbetarsektionens styrkommitté diskuterade kongressdokumentet Framtiden för Transport – Nordiska fackföreningar leder vägen (NTF:s riktlinjer för framtiden 2023–2028). Genom att gå igenom materialet och med tanke på att vi redan har en fungerande sektion, har vi arbetat utifrån många av de uppsatta målen under 2024. När det gäller internationellt arbete, särskilt inom ITF/ETF, är vi redan engagerade i dessa frågor och har pågående internationell kontakt. Vi kommer också att diskutera möjligheten att hålla hybridmöten utöver de fysiska mötena och utvärdera om detta är en bra lösning för framtiden. Alla de nordiska länderna är representerade i styrkommittén, och vi är stolta över att kunna meddela att en kvinnorepresentant har föreslagits från Unionen under 2024. Vi hoppas att hennes plats i styrkommittén kommer att godkännas på nästa möte i NTF:s Hamnarbetarsektion. Under den kommande perioden planeras även ett gemensamt möte för sjöfolk och hamnarbetare

NTF flygsektionen

Under 2024 har Nordiska Transportarbetare federationens (NTF) flygsektion drivit flera viktiga frågor för att förbättra arbetsvillkoren och säkerheten för flygpersonal. Här är några av de centrala frågorna:

Arbetsmiljö och säkerhet:

Flygsektionen har arbetat för att förbättra arbetsmiljön och säkerheten ombord på flygplan, inklusive hantering av arbetsrelaterad stress och trötthet.

Lön och arbetsvillkor: De har drivit frågor om rättvisa löner och bättre arbetsvillkor för flygpersonal, med fokus på att motverka social dumpning och förbättra anställningstryggheten.

Miljö och hållbarhet: Flygsektionen har också engagerat sig i frågor om miljö och hållbarhet, inklusive initiativ för att minska flygets klimatpåverkan och främja användningen av hållbara bränslen

Internationellt samarbete: De har samarbetat med andra internationella fackliga organisationer för att stärka flygpersonalens rättigheter globalt och påverka internationella regler och standarder.

Anders Gustafsson och Petri Perälä medverkade på mötet i Reykjavik under maj månad 2024.

Ansvarig på förbundet under året för NTF verksamheten har Jimmy Ovesson varit.

European Public Service Union, EPSU

Under verksamhetsåret 2024 har Svenska Transportarbetareförbundet genom Joakim Guttman deltagit på 2 fysiska möten i Bryssel där europeiska facken inom EPSU träffas för att prata gemensamma mål inom verksamhetsområdena energi, renhållning och vatten.

Svenska Transportarbetareförbundet har genom Joakim Guttman och Annika Collstam varit representerade på EPSU:s 11 ordinarie kongress som avhölls i Bukarest där man la upp handlingsplan för de nästkommande 5 åren. Bland annat valdes franska Francoise

Geng till ny ordförande. Francoise är ledamot av den nationella styrelsen för CGT Federation hälsa och socialt arbete. Hon har en bakgrund inom tandvård, har arbetat på universitetssjukhuset i Strasbourg och inom offentlig förvaltning. Francoise har innehaft många poster inom det lokala, regionala och nationella facket. Hon har 2006–2015 varit ordförande för den franska ekonomiska och sociala kommitténs arbetsmarknadsutskott för Confederation CGT. Hon har varit ledamot av EPSU:s kommitté för hälso- och sjukvård och sociala tjänster, ledamot

av EPSU:s styrelse och är sedan 2019 EPSU:s förste vice ordförande. Till Generalsekreterare blev det omval på sittande som är Jan Willem Goudrian.

Jan Willem har varit EPSU:s generalsekreterare sedan 2014. Innan han började på EPSU 1992 arbetade han för nederländska offentliganställdas förbund AbvaKabo (nu FNV). Som generalsekreterare ansvarar Jan Willem för den övergripande politiska samordningen och ledningen av EPSU:s personal och ekonomi. Han är ledamot av EFS och PSI:s styrelser.

UNI Global Union, UNI

UNI Global Property Services hade sitt möte i Galway Irland under september månad 2024. Här avhandlades flera frågor om de globala ramavtal som finns, då Svenska

Transportarbetareförbundet har två globala ramavtal så var vi väldigt aktiva i den delen. Annat som var hett på mötet så var det den rapport som släpptes om Bevakningsbranschen

som tydligt visade hur utsatt personal i bevakningsbranschen är världen över. Även organisering utav arbetsplatser som ingår i Property services diskuterades och planlades.

UNI-Europa Property Services UNI-E

Förbundet har under året representerats av Jimmy Ovesson i UNI-E.

Bevakningsbranschens fackliga sida har fortsatt under 2024 att fokusera på personalförsörjningsfrågor innehållande personalomsättning, rekrytering och bibehållande av

personal. Även upphandlingar har behandlats och man vill se ett bättre upphandlingsdirektiv. CSRD direktivet har också avhandlats och används i de EWC som UNI Europa är aktiva i. Detta är mycket viktiga frågor då branschen dras med mycket stora personalomsättningar vilket är ett

problem även för våra medlemmar. Till detta skall även adderas anställningsformer och utbildning. UNI Europa Property services hade gemensamt möte med UNI G Property services under hösten 2024. Ansvarig på förbundet för UNI under året har varit Jimmy Ovesson.

SUN Service unionen Norden

Styrelsen har haft två möten under året styrelsemöte varav vi från Svenska Transportarbetareförbundets sida tyvärr endast hade möjlighet att delta på ett av dem.

Styrgruppen för bevakning har haft fyra möten under 2024. På dessa möten diskuterar vi gemensamma problem, och hur vi kan bistå varandra, för att tillsammans förbättra våra medlemmars villkor och läget i branschen i respektive land. Ett givet ämne är också medlemsvärkning och

organisationsgrad, eftersom problemen på det området är likartade i de flesta av länderna.

En konferens för förtroendevalda i bevakningsbranschen genomfördes i Helsingör i Danmark i augusti. Varje land deltog med ungefär tio deltagare. På agendan hade vi bland annat föredrag av inbjuden föreläsare Aida Badeli från Arenagruppen. Hon pratade kring hur man engagerar och värvar unga människor. Konferensen syftar också till att bereda förtroende-

valda i olika länder, men med samma arbetsgivare och samma typ av arbete i branschen, möjlighet att bygga nätverk. Konferensen och Badelis föredrag var mycket uppskattat.

Under året har vi även fått med Efling från Island med observationsstatus. Förhoppningsvis kommer det att leda till att de väljer att bli medlemmar fullt ut i SUN. SUN kommer då att omfatta alla de fem nordiska länderna, vad gäller bevakningsbranschen.

Sociala dialogen

Hamn

I Bryssel pågår diskussioner mellan fackföreningar, hamnägare och hamnoperatörer om den sociala dialogens framtid inom hamnar och hamnarbete. En central fråga är hur man kan öka deltagandet och göra dialogen mer effektiv, då uppslutningen särskilt från arbetsgiversidan är bristfällig. Parterna är dock överens om att dialogen ska fortsätta. Ett nytt säkerhetsdokument har nu tagits fram, med fokus på arbetsmiljö och säkerhet för hamnarbetare.

Enligt vår bedömning är detta dokument en urvattnad version av de regelverk vi redan har i Sverige. Från Sverige kan vi fortsätta att hjälpa övriga länder som inte kommit lika långt. Trots detta ser ETF det som en viktig utgångspunkt för vidare arbete och något som kan föras vidare till EU-kommissionen för att stärka säkerheten inom hela hamnnäringen.

Bevakning

Förbundet har under året varit representerad av Istvan Csikasz i Sociala Dialogen. Sociala Dialogen har haft 3 möten förra året. Ett

möte i mars månad där Svenska Transportarbetareförbundet inte deltog i. De två andra möten hölls i juni och i november 2024.

Offentliga upphandlingar

Offentliga upphandlingar är fortfarande en stor utmaning i Bevakningsbranschen. Fortfarande är det oseriösa aktörer som verkar samt att lägsta pris gäller.

UNI-Europa och Coess kommer att jobba med frågan gemensamt gällande offentliga upphandlingar.

Intel Next Generation

Coess informerade om Intel Next Generation och att projektet kommer att påbörjas till hösten 2024. Målet är att ta reda på om hur vi ska få fler yngre medarbetare att börja och stanna i branschen. UNI-Europa medverkar i styrgruppen där Anders Gustavsson deltog i projektet som observatör.

Utveckla Sociala Dialogen

EU-kommissionen vill stärka och utveckla Sociala Dialogen. Kollektivförhandlingar är fortfarande av central betydelse. Parterna i Sociala

Dialogen är överens att det behövs konkreta ändringar men avvaktar tills det nya EU-direktivet är på plats.

AI

Artificiell Intelligens är en fråga som kommer att påverka Bevakningsbranschen. Teknologin är fortfarande i sin linda och kommer att påverka människors vardag.

Vägtransport

Förbundet har sedan våren 2024 varit representerad av Magnus Falk.

Under 2024 har den sociala dialogen inom vägtransporter fokuserat på flera viktiga frågor. Dessa inkluderar att förbättra kör- och vilotider, säkerställa rättvisa arbetstider för mobila arbetstagare, och hantera bristen på förare. En annan prioritet har varit att införa och eftermontera smarta färdskrivare för att förbättra övervakningen och efterlevnaden av regler. Dessutom har frågor som rör förare från tredjeländer och arbetsvillkor varit centrala.

Ansvarig på förbundet för sociala dialogen har under året varit Jimmy Ovesson.

Europeiska företagsråd, EWC

Under 2024 har förbundet haft representanter i olika EWC såsom, från centralt håll så har Transport deltagit på Securitas EWC samt på Loomis EWC.

Vi har även under året påbörjat ett förhandlingsarbete för att få till ett EWC avtal på Aviator som är verksamma inom flyget. Här har Jimmy Ovesson från centralt håll samt Petri Perälä från vår flygavdelning deltagit. Jobbet är påbörjat och förhoppningen är att vi under 2025 ska vara i slutfasen av ett EWC avtal. Gruppen som förhandlar fram ett EWC avtal kallas SNB. Special negotiating body.

European Works Councils (EWC) Europeiska Företagsråd

Företag	Ordinarie/ledamot	Suppleant
Avarn Security AB	Ja	
DHL Freight (Sweden) AB	Ja	
PreZero Recycling AB	Ja	Ja
Securitas Sverige AB	Ja	
Loomis Sverige AB	Ja	
Stena Line Scandinavia AB	Ja	





Union to Union, utvecklingsarbete

Förbundet har under året varit representerad av Jimmy Ovesson i Union to Union. Förbundet har varit engagerad i biståndprojekt i Palestina yrkesföreare, Srilanka/Bangladesh/Nepal lager/Terminal samt i projektet i Peru och Colombia, bevakning. Detta projekt har vi tillsammans med Fastighets. Förbundets del i projektet är att organisera väktare och att stärka förbunden på plats. Förbundets Palestina, det nystartade Wharehousing projektet i Sri Lanka/Bangladesh/Nepal samt Peru/Colombiaprojekt är multilaterala med i tur och ordning ITF och UNI Global Union. Union to union samt övriga biståndsorganisationer har haft svåra tider med rejäla neddragningar problematiken med den förändring av biståndspolitiken är värre än föregående år och ingen vet om det kommer finnas någon budget för union to union för 2025 ännu. Med deras riktlinjer, regleringsbrev samt neddragningar i budgeten för biståndsarbete så har Sverige trillat långt ner på stegen och är inte längre något framgångsland i detta hänseende längre.

Palestina

Förbundet har under året varit representerade av Jimmy Ovesson. Tillsammans med ITF och palestinska Transportarbetareförbundet Palestinian General Transport Workers Union, PGFTU, har man organiserat inom buss-, taxi- och lastbilschaufförer. Organisering behövs i Transportbranschen då endast 5 procent är organiserade. I detta arbete är även kvinnor och unga transportare involverade. Man har också tecknat ett nytt kollektivavtal inom bussektorn. Redan under 2023 så förändrades så mycket på grund av det krig som pågått mellan Israel och Palestina, vilket gjort att det har varit helt omöjligt att kunna bedriva verksamhet inom projektets ramar under år 2024. Vi hade dock möjlighet att träffa en del från projektet under ITF:s kongress i Marrakech.

Peru/Colombia

21–25 oktober så var Markus Kristiansson från transports lokal avdelning 12 i Malmö, nere i Peru och Colombia. Där representerade han Svenska Transportarbetareförbundet i vårt gemensamma projekt som vi har med Fastighets. Syftet med

projektet är att stötta de lokala facken på plats, dels i organisatoriska frågor men också i rekryteringsfrågor med mera. Uni Amercia är den lokala parten i projektet. Det Svenska Transportarbetareförbundet bistår med år att informera om hur vi jobbar med vårt kollektivavtal inom bevakning och säkerhetsbranschen. Hur man på lokal nivå jobbar med medlemsrekrytering, men även frågor om politik den svenska modellen samt Tesla konflikten avhandlades. Förbundets internationellt ansvarige vill passa på att tacka för det arbete samt engagemang avdelning 12 har haft i detta projekt under 2024.

Sri Lanka/Bangladesh/Nepal

Projektet har haft en del utmaningar men Jimmy Ovesson och Lena Hunt Wiberg var under juni månad 2024 på besök. Workshops genomfördes av de 3 berörda länderna där man redovisade vad man gjort, svårigheter dom stött på och vad man behövde hjälp med för att komma vidare.

Från vårt håll så påpekade vi att vi kan bistå med råd och medel men arbetet med att organisera etcetera måste komma från varje lands personer då dom är på plats. Det uppkom också att ett stort globalt transportföretag i Sri Lanka (DHL) nyttjade mest dagavlönade, arbetsförhållanden var usla då det ej fanns ett rum för att inta sin lunch, ej tillgång till vatten mm, detta har lyfts av projektansvariga till DHL:s huvudkontor i Bonn. Det genomfördes inget arbetsplatsbesök då dom erbjöd ett lager som det ej skulle finnas arbetare på vid besöket och hade gjorts i ordning inför vårt besök.

Extremt svårt att få till arbetsplatsbesök i Bangladesh då det krävs beslut och godkännande från berörda myndigheter. Av de 3 delegationerna hade Nepal och Sri Lanka kommit en bit på väg medans Bangladesh knappt hade kommit ur startgroparna. Bangladesh har fruktansvärt svårt att komma igång på grund av den lagstiftning som finns i landet. Många lager terminalarbetare är dagavlönade som då inte räknas in bland de arbetare som kan täckas av kollektivavtal.

Transport samt ITF påpekade och informerade om de nya förslag SIDA

kommit med när det gäller biståndprojekt. Vi bad de komma in med förslag som eventuellt hade matchat med de krav som Sida kommer ställa. Projektet kommer avslutas under 2025.

Facklig plattform Iran

Under året har facklig plattform Iran lämnats över till LO för fortsatt verksamhet. Plattformen drivs fortfarande av Saied Tagavi från Svenska Transportarbetareförbundet och Transports Internationella solidaritetsfond står för förbundets bidrag till verksamheten. Plattformen har fortsatt det viktiga arbetet med att stötta den fria fackföreningsrörelsen i Iran.

Samhällspolitisk verksamhet (FAPU)

Förbundets facklig/politiska utskott har under året arbetat vidare med en långsiktig plan för förbundets facklig/politiska verksamhet. Det har genomförts digitala stormöten Centrala FAPU där varje ledamot har arbetat aktivt mot sina avdelningar i regionen att finna deltagare till stormötena. Medverkan har skett av ledamöter ifrån Riksdagens Trafikutskott Gunilla Svantorp och Kadir Kasirga samt av EU parlamentskandidat Johan Danielsson. Aktuella frågor har varit offentliga upphandlingar samt EU politik.

Under året har utskottet tillsammans med samhällspolitiska/förhandlingsenheten sammanställt en enkätundersökning för taxiavtalet vilket kommer underlätta arbetet mot kommande upphandlingar samt för utveckling av kollektivavtalet.

Förbundets organisationsenhet har tillsammans med FAPU utbildat 78 personer i en grundläggande 1 dagarsutbildning över vikten av facklig/politisk samverkan. Vid utbildningen har Riksdagens S-ledamöter ifrån Trafikutskottet medverkat.

Utskottet har varit aktiva under valet till EU parlamentet och varit stödjande resurser i avdelningarnas valarbete.

Fapu har under året representerats av Cristian Bergvall region 1, Johanna Bergsten region 2, Jörgen Öhman region 3 tom 2022-08-31. Patrik Gardelin from 2022-10-01, Peter Eriksson region 4, Alexander Hutter region 5 samt Tommy Sahlberg region 6.

Svenska Transportarbetareförbundets Internationella Solidaritetsfond

I Solidaritetsfonden har under 2024 ingått Tommy Wreeth, Jimmy Oveesson och Pia Edvall. Under året har det hållits två protokollförda sammanträden där två ansökningar om bistånd har behandlats.

Transport har under ett antal år drivit projektet Facklig plattform Iran. Under 2024 flyttades administration och

projektledning från Svenska Transportarbetareförbundet till LO för att säkra projektet för framtiden vad gäller finansiering och återväxt. Beslöts att lämna ett bidrag på 70 000 kr för att delfinansiera projektet under 2024.

Under året har befolkningen i både Palestina och Ukraina varit hårt påverkad. Beslöts att lämna ett bidrag

på 100 000 kr som stöd till utsatta i konflikterna i Palestina samt Ukraina. Stödet fördelades till Olof Palmes Internationella center, insamling Palestina 20 000 kr, Internationella Transportarbetarfederationen Solidaritetsfond Palestina, 70 000 kr och Union to Union, första hjälpen kit till ukrainska transportarbetare, 10 000 kr.

Juridiska kommittén

I juridiska kommittén har under 2024 ingått Tommy Wreeth och Peter Winstén och Pia Edvall.

Juridiska kommittén har under året hållit 10 protokollförda sammanträden där 17 ansökningar om juridiskt biträde har behandlats.

Till LO-TCO Rättsskydd AB anmäldes 20 nya ärenden och 19 ärenden har avslutats. 21 ärenden är vid årets slut fortsatt pågående.

Av de ärenden som nyanmälts har majoriteten varit på området arbetsrätt. Försäkringsrätt är näst flest. Utöver det har vi drivit ärenden på bland annat områdena föreningsrätt och Länsstyrelsens hantering av behörighetsärenden. Ett antal ärenden har enbart varit föremål för bedömning inför fortsatt handläggning.

Utöver dessa tillkommer ärenden där lokalavdelningar i egen regi anlitat LO-TCO Rättsskydd AB.

Den sammanlagda utverkade ersättningen, enligt redovisad statistik från LO-TCO Rättsskydd AB, i pågående och avslutade ärenden uppgår under året till 15 948 000 kronor.

Ansökningar om juridiskt biträde under rubriken arbetsrätt har bland annat gällt lönetvister, schemafrågor, förhandlingsskyldighet och LAS-ärenden som överlämnats till LO-TCO Rättsskydd AB för handläggning.

Ansökningar om juridiskt biträde under rubriken försäkringsrätt har bland annat gällt arbetsskadeärenden och rätt till sjukpenning eller sjukersättning. Ärenden har rört överklagande av Försäkringskassans eller högre instansers beslut/domar.

Ärenden som rört förhållanden utanför arbetet har avvisats. Andra mer bagatellartade förseelser, där påföljderna är schabloniserade, har återförts till våra lokalavdelningar för rådgivning eller annat stöd i processen. Ett antal ärenden har med förbundets bistånd och rådgivning handlagts direkt av avdelningarna.

Den fakturerade kostnaden för LO-TCO Rättsskydd AB har under året uppgått till 2 811 410 kronor.

Riktpunkt för förbundets prövning har varit att ingen medlem skall lida rättsförlust på grund av uteblivet juridiskt biträde och vid en sammanfattning har vi på ett adekvat sätt bevakat medlemmarnas intressen under året.



TRANSPORT

ARBETAREN

Nummer 10 2024

KULTUR
*Tips för
helgerna
som stundar*

Unionen och Transport
byter medlemmar

App-taxi

Förare vittnar om usla
löner och arbetsvillkor

Handelsklubben gick
över till Transport

**Victor Dahlin om
automatisering**

Tidningen Transportarbetaren

Transportarbetaren kom under 2024 ut med tio nummer. Mellan utgivningarna har vi publicerat flera andra nyheter och reportage på webben. Nyhetsbreven som vi började skicka ut 2023 har visat sig vara omtyckta och lästa, vilket syns på statistiken, så dem har vi fortsatt med. Under 2024 har redaktionen också arbetat med en omgörning av tidningen.

Artiklar om avtal och lön är fortfarande det mest lästa trots att året inte innehöll nya avtalsförhandlingar. Det är tydligt att det som kommer närmast medlemmen också blir det mest lästa. Vi har därför ambitionen att vara ute bland medlemmarna och göra jobben hos dem. Något som till viss del blivit svårare då olika arbetsgivare inte längre släpper in oss. En eländig trend som flera systertidningar vittnar om. Vi fortsätter ändå en trögt att göra en tidning där Transports medlemmar står i fokus. Och det gör vi oavsett plattform.

Vårt mest lästa nyhetsbrev under 2024 var det som gick ut den 28 november

med rubriken ”Transport tänker inte förhandla avtal som löpt ut”. Det brevet hade en öppningsgrad på hela 54 procent. Våra nyhetsbrev skickades till alla medlemmar som det finns en fungerande e-post till, till all anställd personal inom Transport samt till övriga prenumeranter. Sammanlagt rörde det sig om cirka 40 000 mottagare. Vi skickar ut ungefär ett nyhetsbrev i månaden.

Under 2024 har redaktionen arbetat med att göra om Transportarbetaren. Tidningen kommer att få ett mindre format än tidigare, 215 x 265 millimeter. Det första numret i den nya formen blir nummer 1 2025. Det har varit ett intensivt arbete som pågått parallellt med ordinarie verksamhet och där alla på redaktionen har bidragit. Största lasset har dock dragits av vår redigerare som tillsammans med Tidningsmakarna säkerställt en form som appellerar till målgruppen.

För papperstidningen var det totala sidantalet 432, 8 färre än året innan. Fyra nummer innehöll 40 sidor, fyra nummer 44 sidor och resterande, det vill säga två nummer, innehöll 48 sidor.

Av de 432 sidorna var 43 och trekvarts sida annonser – varav 15 sidor från förbundet, vilka inte genererade några intäkter. Sammanlagt 28 och trekvarts sida innehöll kommersiella annonser. Digitala annonser genererade också intäkter. Fyra kommersiella annonser på webben, varav en upprepades, samt två annonser i nyhetsbreven. Vi hade också en digital annons från förbundet på webben. Den svaga ökningen av annonsintäkter från de senaste åren håller glädjande i sig. Tyvärr fortsätter dock trenden med vikande annonsintäkter i tidningsbranschen som helhet.

Tidningen delas ut via EarlyBird. Trenden med tredagarutdelning och helt nedlagda pappersutgåvor har lett till att flera tidningsbud sägs upp och områden släcks ned. Där går tidningen adresserad med PostNord.

Upplagan har minskat något mot föregående år i paritet med förbundets medlemstapp: 53 700 ex (TS-kontrollerad upplaga). Några har av sagt sig pappers tidningen också.

Kommunikationsenheten

Genom god kommunikation stärker vi sammanhållningen och styrkan inom Svenska Transportarbetareförbundet. Kommunikation är också viktigt för att skapa bättre förutsättningar för våra medlemmar samt för att nå ut till allmänhet och beslutsfattare i frågor som rör våra branscher. Genom kommunikation synliggör vi förbundets arbete, frågor som är viktiga för medlemmarna och på vilket sätt vi gör skillnad.

Press

I vårt pressarbete har vi fortsatt att ha en öppen och god relation till journalister och medier. När vi har en bra relation med media kan vi öka Svenska Transportarbetareförbundets synlighet och påverkan utåt. Genom medier kan vi också lyfta viktiga frågor, stärka opinionen och påverka beslutsfattare, vilket i sin tur kan hjälpa oss att engagera både nuvarande och framtida medlemmar.

Vi använder oss fortsatt av en mediabevakningstjänst samt en pressutskicksleverantör för att mäta, bevaka och optimera vårt pressarbete. Främsta talesperson i media har varit förbundsordförande Tommy Wreeth.

Reklam och marknadsföring

I slutet av året skrev vi avtal om att sända radioreklam i Sveriges största radiokanaler (bland andra RIX FM). Bakgrunden är att vi vet att vi har många medlemmar, främst yrkeschaufförer, som lyssnar på radio under arbetstid och därför ville vi testa denna form av annonsering. Radioreklamen startade i januari 2025 och redovisning av resultat kan först presenteras i nästa års verksamhetsberättelse.

Svenska Transportarbetareförbundet har satsat mer på digital marknadsföring i sociala medier, jämfört med tidigare år. Det har inneburit att våra

inlägg på sociala medier har nått en bredare publik och målgrupp. Räckvidden på våra inlägg har aldrig tidigare varit så bra, se siffror under statistik på sociala medier.

Sociala medier

Ambitionen med förbundets sociala kanaler är att innehållet ska vara relevant för medlemmarna och branschen. Under året har vi marknadsfört och sponsrat fler inlägg än tidigare år, detta för att vi ska nå bredare ut bland medlemmar och potentiella medlemmar och främst yngre. Vi behöver finnas och verka där de som jobbar i våra avtalsområden verkar.

För att nå just yngre har TIKTOK blivit en av våra prioriterade kanaler. Där har vi eftersträvat en humoristisk ton då det passar på plattformen. Utöver TIKTOK är Facebook och Instagram våra prioriterade plattformar där vi har en plan och struktur för vad som publiceras och när.

Antal följare/gilla på respektive kanal

TIKTOK: 17 300 gilla, 1 129 följare
Facebook: 10 959 följare
Instagram: 1 367 följare

Vi har fortsatt en YouTube-kanal med runt 475 prenumeranter.

Antal visningar och räckvidd

TIKTOK: har under året haft 903 658 antal visningar och 863 420 målgrupper (användare) har nåtts.
Facebook: Antal visningar av samtliga inlägg var 380 392, räckvidden på alla inlägg var 406 184.
Instagram: Antal visningar av samtliga inlägg var 1,056 745, räckvidden på alla inlägg var 645 589.

Nyhetsbrev

Vi använder fortsatt vårt nyhetsbrev-verktyg som möjliggör en direktkontakt

till medlemmarna via mejl. Fördelen med verktyget är att vi kan separera utskicken och rikta information till specifika medlemsgrupper.

Webbplatsen transport.se

Hemsidan är vår främsta kanal för kommunikation och information. Nytt för 2024 är att vi tagit fram en ny sida där vi lyfter Svenska Transportarbetareförbundets framgångar: "Framgångar med Transport". Där redovisar vi hur många kollektivavtal vi tecknat den senaste månaden och vilka företag som tecknat de avtalen. Vi synliggör även hur många avtal vi tecknat under hela året samt hur många nya medlemmar som skrivit in sig föregående månad. Målet med sidan är att på sikt utveckla den och synliggöra ytterligare positiva delar kopplat till Transport, till exempel fackliga segrar för medlemmar i samband med förhandlingar.

Hemsidan är fortsatt under Umbraco och statistik mäts via Plausible. 2024 hade vi något färre besökare, vilket inte är konstigt eftersom det var avtalsrörelse året innan vilket innebär ökad trafik. Nedan följer statistik för transport.se.

Januari – december 2024 (2023 års siffror inom parentes)

Sidvisningar: 647 126 (1 261 368)
Unika besökare: 316 206 (538 564)
Anslöt via mobil: 75 % (77,4 %)
Anslöt via dator: 23,6 % (19,9 %)
Anslöt via surfplatta: 0,8 % (1,6 %)
Genomsnittligt besök i tid: 1:38 (1:44)

Övrigt

För första gången har kommunikationsenheten haft en praktikant. Praktikanten studerade Kommunikatörsprogrammet på Stockholm universitet och hade praktik mellan perioden september-december. Praktiken var positiv för förbundet och ledde till en anställning för praktikanten.





Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet har under 2024 präglats av utmaningar. Skyddsombuden, som är ryggraden i vår arbetsmiljöorganisation, vittnar om återkommande hinder från arbetsgivarnas sida. En stor del av de centrala ärendena under året har handlat om arbetsgivare som inte förstår eller respekterar skyddsombudens roll och rättigheter. Hindrande av skyddsombud är tyvärr fortfarande en av de vanligaste frågorna vi hanterar – ett tydligt tecken på att kunskapen om arbetsmiljölagens krav är otillräcklig på många håll.

Det är särskilt oroande att arbetsgivare, istället för att samarbeta och ta tillvara på den kompetens som skyddsombuden representerar, ofta försöker undvika facklig inblandning vid riskbedömningar och andra viktiga arbetsmiljöprocesser. Detta speglar inte bara en brist på förståelse för den svenska partsmodellen, utan också en risk för försämrad arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatserna.

Samtidigt har den tekniska utvecklingen, som borde vara ett verktyg för att förbättra arbetsmiljön, istället ofta använts för att öka övervakning och kontroll av de anställda. Våra skyddsombud har rapporterat om en oroande utveckling där arbetsgivare inför tekniska system som GPS-övervakning, kameror och algoritmiskt ledarskap, ofta utan att involvera de anställda eller genomföra ordentliga riskbedömningar. Detta har inte bara lett till allvarliga integritetsproblem utan också till ändamålsglidningar där systemen används på ett sätt som aldrig var avsett.

Skyddsombudens berättelser visar också att arbetsmiljöarbetet på många arbetsplatser lider av strukturella brister. Chefer och arbetsledare saknar ofta grundläggande kunskaper om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Detta resulterar i att arbetsmiljöfrågorna antingen prioriteras ner eller hanteras på ett sätt som saknar helhetsperspektiv. Trots dessa utmaningar ser vi också exempel på framgångar där samverkan mellan

skyddsombud och arbetsgivare har lett till konkreta förbättringar.

Denna verksamhetsberättelse speglar både det arbete vi utfört under året och de utmaningar vi fortsatt står inför. Det är tydligt att våra skyddsombud, genom sin kunskap och sitt engagemang, spelar en avgörande roll för att skapa tryggare arbetsmiljöer. Men det är lika tydligt att arbetsgivarna måste ta sitt ansvar på ett mer seriöst sätt och säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt lagens intentioner.

Centrala förhandlingar

Under 2024 har arbetsmiljöenheten hanterat ett antal centrala ärenden. Totalt har enheten behandlat 35 centrala ärenden. Dessa ärenden har huvudsakligen handlat om arbetsmiljöproblem, förhandlingar om arbetsvillkor och andra centrala frågor som påverkar medlemmarnas arbetsförhållanden. De flesta ärendena har rört frågor som hindrande av skyddsombud, rehabilitering och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ärendena inkluderar även överenskommelser om arbetsledare, företag som inte vill att facket deltar i riskbedömningar, och införande av olika drog- och alkoholtester. Andra ärenden har handlat om företag som vill införa övervakningssystem på individnivå och frågor kring GD-PR-samtycke.

TYA

CGT

Under året har även Certifierad Gymnasial Transportutbildning (CGT) fortsatt att rullas ut för andra året i rad. CGT är en kvalitetsstämpel på transportutbildningar där branschen och skolan har ett djupare samarbete. Certifieringen är önskvärd bland skolorna då den säkerställer att eleverna går ut skolan bättre förberedda för arbetslivet. För att erhålla en CGT-certifiering måste skolorna uppfylla 27 olika kriterier som anses avgörande för att säkra utbildningskvalitet och anställningsbarhet.

PROJEKT

Under året togs beslut om nya projekt i TYA:s styrgrupp. Här är listan med projekt som parterna godkände för 2025:

- Ergonomi för hamn och stuveriarbetare
- Repetitionskurs truck
- APL-Ambassadörer
- Framtida Hamnarbetarkompetenser
- Flygtekniker på gymnasiet
- Snö och isbildning på ekipage
- Daglig tillsyn maskiner
- Öka förståelse för skadliga ljud i arbetet som lastbilsförare
- Utveckling av stöd inom hot och våld
- Informationsturné Taxi
- Utbildningsmaterial om ljudmiljön på terminaler
- Jämställdhet
- Stöd till tankbilsförare vid lossning av petroleumprodukter
- Fallrisker åkeriverksamhet
- Riktlinjer - fallskydd fordons-påbyggnader
- Säkrare godshantering i budbil

BYA

BYA (Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd) har under året genomfört de första nya utbildningarna i den nya praktiska arbetsmiljöutbildningen för skyddsombud och uppgiftsfördelade chefer. Kursen innehåller nu digitala aspekter och ett slutprov. Utvärderingarna har varit lovande och kursen verkar uppskattad. Under kommande år planeras även en uppdatering och modernisering av kursen arbetsmiljö för gruppleddare. Även kursen Arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsanpassning ska ses över och moderniseras under kommande år.

LO – Miljö- och Arbetslivsutskottet (MOA)

Transportarbetareförbundet fortsätter att delta i LO:s Miljö- och Arbetslivsutskott (MOA), som samordnar arbetsmiljöfrågor för hela LO-familjen och är en viktig plattform för gemensamma insatser inom arbetsmiljöområdet.

Under året lämnade Arbetsmiljöverket sin rapport på regeringens uppdrag att undersöka hur fler kan vilja ta på sig rollen som skyddsombud. Rapporten bekräftar att skyddsombudens uppdrag och hur de utses hör till parternas

ansvar enligt arbetsmiljölagen, och lyfter fram den svenska partsmodellen som en välfungerande grund för arbetsmiljöarbetet. Samtidigt identifieras hinder som tidsbrist, otrygga anställningar, rädslan för repressalier och brist på stöd som skäl till att färre engagerar sig.

Vi delar i stort LO:s synpunkter på rapporten och ser vikten av att stärka skyddsombudens roll och förbättra förutsättningarna för deras uppdrag. Transport ser fram emot fortsatt dialog mellan parterna och Arbetsmiljöverket för att utveckla arbetsmiljöarbetet och säkerställa tryggare arbetsplatser för alla.

RSO verksamheten

RSO-verksamheten (Regionala skyddsombud) har under året hållit månadsmöten via Teams. Ett nytt redovisningsverktyg, RSO-rapporten, har införts för att redovisa verksamheten. Nästa år planeras en konferens för RSO: er att genomföras, då det var några år sedan sist. Projektet om nya arbetssätt som startades förra året ska nu utvärderas, men det är hitintills goda erfarenheter. Klart är att det är en stark möjlighet för att RSO ska klara de kommande neddragningarna i framtiden.

Skyddsombudsenkäten

Skyddsombuds enkäten hade i år en svarsfrekvens på 54,98% istället för föregående års 34%.

Skyddsombudens roll är central för att skapa säkra och trygga arbetsmiljöer, men fritextsvaren i årets enkät visar på både glädjeämnen och stora utmaningar. Många nyvalda skyddsombud uttrycker entusiasm och hopp inför sina nya uppdrag, samtidigt som de lyfter fram behovet av utbildning och stöd för att kunna komma igång. Det är tydligt att både regionala skyddsombud och fackligt stöd spelar en avgörande roll i detta arbete.

En återkommande utmaning som flera skyddsombud beskriver är bristen på samverkan och förståelse från arbetsgivarna. Flera rapporterar att arbetsgivare inte kallar till skyddsronder, risk-

bedömningar eller MBL-förhandlingar, och i vissa fall möts skyddsombuden av direkt motstånd eller bristande respekt för deras uppdrag. Ett skyddsombud sammanfattar situationen med orden: "Man känner sig snarare som ett problem än som en tillgång."

Trots utmaningarna ser vi även exempel på positiv utveckling. På vissa arbetsplatser har samarbetet mellan arbetsgivare och skyddsombud stärkts, med fler rutiner och ökad förståelse för arbetsmiljöfrågor. Ett skyddsombud beskriver stolt hur samverkansmöten och skyddsronder lett till konkreta förbättringar, och flera lyfter fram hur de får stöd och inspiration från kollegor och regionala skyddsombud.

Svaren pekar också på strukturella problem. Många upplever att chefer och arbetsledare saknar grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Skyddsombuden efterfrågar obligatoriska utbildningar för chefer, tydligare riktlinjer från förbundet och bättre uppföljning av arbetsmiljöarbetet, både på företagsnivå och från myndighetshåll.

Slutligen ser vi behovet av att stärka skyddsombudens arbetsförutsättningar. Brist på tid för skyddsarbete och svårigheter att få tillgång till rätt utbildningar och verktyg är återkommande teman. Samtidigt påminner flera om att uppdraget, trots sina utmaningar, kan vara mycket givande. Som en av respondenterna uttrycker det: "Att vara skyddsombud är det bästa jag har gjort – men också det svåraste."

Dessa insikter kommer att ligga till grund för vårt fortsatta arbete med att stötta och utveckla våra skyddsombud. Vi behöver bygga vidare på det som fungerar, samtidigt som vi tar tag i de hinder som fortfarande står i vägen för ett effektivt och välfungerande arbetsmiljöarbete.

AI, Automation, Digitalisering och Integritet

Under året har frågor kring AI, automation, digitalisering och integritet seglat upp än mer. Skyddsombud

får inte vara med vid införandet av ny teknik, vilket är en av de största utmaningarna. Arbetsgivaren anser sig kunna införa GPS-övervakning, kameraövervakning, algoritmiskt ledarskap eller AI-sammanställningar och utvärderingar i fortsatt stor utsträckning. Ett exempel på sådan teknik är ett system som använder video och telematik för att övervaka och analysera förarens beteende i realtid. Systemet kan identifiera riskfyllda körbeteenden, såsom distraktion eller trötthet, och ge omedelbara varningar till föraren. Det samlar också in data för att hjälpa arbetsgivare att förbättra säkerheten och effektiviteten i sina fordonsflottor. Sådana system införs trots att vi har påpekat att det finns mindre integritetsingripande åtgärder att vidta om syftet verkligen är säkerhet för förarna. Ofta slutar sådana här saker med rena ändamålsglidningar.

Enligt Svenska Transportarbetareförbundets egen rapport om digitalisering finns det flera brister i samband med implementering och användning av nya tekniska system, vilket kan ha negativa konsekvenser för de anställda. Endast 14 procent av respondenterna uppger att de är delaktiga i företagets utveckling när det gäller införande av ny teknik och nya arbetssätt. Dessutom upplever endast 16 procent att deras kunskaper och erfarenheter tas i beaktande när arbetsuppgifter förändras på deras arbetsplatser. Nästan en fjärdedel upplever att det förekommer problem med övervakning och kontrollåtgärder på deras arbetsplats, och en av fem uppger att något digitalt system används för att i realtid följa de anställdas arbete. Detta riskerar att få långtgående konsekvenser för arbetsmiljön och integriteten.



Kulturverksamheten

Väggkrogsbiblioteken

I och med att tekniken har utvecklats i en rasande fart så har Transport inte öppnat några nya Väggkrogsbibliotek. Vi kommer att hålla de bibliotek som finns kvar öppna så länge vi ser att medlemmarna lånar.

Arbetrörelsens kulturfond

I samarbete med övriga LO-förbund, LO och ABF deltar Transport i satsningen Kulturoffensiv. Fokus ligger på att uppmuntra och stötta idéburen kultur som främjar arbetrörelsens värderingar, och då i första hand sådan kultur som skapas av medlemmarna själva, gärna i anslutning till arbetsplatsen.

Böcker på alla arbetsplatser

Det läsfrämjande arbetet med att bygga upp och stärka befintliga arbetsplatsbibliotek har under året varit mindre då detta nu är självfinansierat genom de samarbetande förbunden. Förbundet kommer att starta en Bokombuds utbildning. Detta är för att främja läsandet inom Transport. Denna ska äga rum under 2025. Boken på arbetsplatsen ägde rum på Runö den 28–30 maj och blev mycket uppskattat. Priset för Årets

Arbetsplatsbibliotek delades ut till kommunal. Priset består av 10 000 kr samt ett besök av en författare.

Läs för mej pappa

Detta projekt är ett av de få som kulturrådet beviljar medel för. Svenska Transportarbetareförbundet har tagit över ansvaret för ansökan till kulturrådet och gör projektet ihop med fackförbunden kommunal, pappers, SEKO och ABF.

Pappa-träffen brukar inledas av en manlig författare som berättar om sin väg till skrivandet och relationen till sin pappa och sina barn. Det är viktigt att författaren och del-tagarna förstår varandra och har gemensam erfarenhetsbakgrund. Bibliotekarien ger kunskap om barnens språkutveckling samt vilken typ av bok som passar barnens olika åldrar. Det är även viktigt att bibliotekarien anpassar sitt pass till åldern på deltagarnas barn. Alla deltagarna får med sig en bok och en barnbok till varje barn.

Kulturpris

Svenska Transportarbetareförbundet nominerade avdelning 12 i Malmö för deras insatser i läsandet då vi anser

att läsandet bär upp demokratin. De vill motivera sina medlemmar att läsa böcker samt lyssna på ljudböcker för fortbildning och den glädje som det ger.

Avdelning 12 i Malmö har ett arbetsplatsbibliotek som är tillgängligt för avdelningens ca 3600 medlemmar där de fritt kan låna en bok. De yrkesgrupper som Transport organiserar är bland annat väktare, lastbilschaufförer, taxiförare, terminalarbetare, miljöarbetare och tidningsbud. Biblioteket används även vid utbildningar på avdelningen vilket är mycket uppskattat av kursdeltagare.

Fem arbetsplatser har idag boklådor som byts ut med jämna mellanrum. Boklådorna har ett blandat innehåll av arbetarlitteratur, skönlitteratur, barnböcker med mera för att stimulera medlemmarna att upptäcka magin med böcker. Många av medlemmarna jobbar skift eller natt och det underlättar att det finns en boklåda tillgänglig då de inte alltid har möjlighet att besöka bibliotek under deras ordinarie öppettider.

När avdelningen har större möten eller deltar på vissa event så lottar de ut böcker till sina medlemmar.





Studie- och kursverksamhet

Under 2024 har Transport utbildat 1976 personer i olika delar av vår utbildningstrappa. Vid alla våra utbildningar visar kursutvärderingarna att Transport har bra utbildningar och många duktiga kursledare.

Centrala studiekommittén

Centrala studiekommittén har haft fyra möten under 2024. Tre av mötena har varit digitala och ett möte har varit fysiskt.

De frågor som centrala studiekommittén har haft uppe till diskussion har mestadels varit utbildningarna Startpunkten och Vi i Transport. När det gäller Startpunkten har vi som organisation ett mål att 3% av våra medlemmar ska gå den kursen. Vi har även diskuterat att många av våra medlemmar känner att de inte har möjlighet att vara borta en hel vecka på utbildning och hur man ska kunna lösa det.

Följande ledamöter ingår i centrala studiekommittén: Mikael Danielsson Sjöstam, Johan Molin, Cecilia Johansson, Susanne Lundberg, Viktor Andersson och Patrik Persson från regionerna. Från förbundet medverkar Lars Mikaelsson, Ulf Persson, Peter Winsten, Maria Alcander Nygren och Jonas Persson.

Mandatet för ledamöterna går ut den 31 december 2024 så ny nomineringsrunda är ute till avdelningarna per cirkulär.

Kursledare

Under året 2024 så har vi haft tillgång till fjorton kursledare för de regionala utbildningarna.

Förbundet har under året utbildat 16 nya handledare till Startpunkten. När det gäller Facklig Ledare i Transport så har vi haft Förbundsanställda till att utbilda de förtroendevalda som ska bli tryggheten på sin arbetsplats.

Vid avtalskurser så har centrala funktionärer utbildat i kollektivavtal samt arbetsrätt.

Transports ungdomsverksamhet

Unga på Förbundskontoret genomfördes den 7–8 december med 22 deltagare.

Många bra diskussioner om avtalsrörelsen som visade att det är ett stort intresse för avtalen bland de yngre i förbundet.

Transports ungdomsforum blev tyvärr inställt på grund av för få anmälningar.

Startpunkten

Avdelningarna har utbildat 978 personer i Transports introduktionsutbildning Startpunkten, fysiskt eller digitalt.

Det vi kan se vid den digitala startpunkten är att deltagarna inte fullföljer utbildningen då det är via intranätet och inte en utbildning med lärare.

Avtalspunkten

Avdelningarna har utbildat 382 medlemmar i Avtalspunkt under 2024. Avtalsrörelsen 2025 är i gång med avtalsråd på hösten 2024 och vi ser att det är av stor vikt att Avtalspunkterna fortsätter och ökar under 2025.

ViT – Vi i Transport

Avdelningarna har genom sin region haft tretton utbildningstillfällen och sammanlagt utbildat 273 medlemmar gällande Vi i Transport. Förbundet får även till sig genom avdelningarna att det finns medlemmar som inte har möjlighet att delta vid en utbildning med fyra övernattningar och vi behöver genomlysna den informationen i förbundet.

FLiT – Fackligt Ledarskap i Transport

Förbundet har genomfört tre utbildningar gällande facklig ledare i Transport. Utbildningen är på två veckor med ett uppehåll på ca tre veckor mellan vecka ett och vecka två.

En utbildning har genomförts på Viskadalen folkhögskola samt två utbildningar har genomförts på Runö kursgård. Sammanlagt så har förbundet utbildat 60 medlemmar vid dessa tre tillfällen.

Förhandlingsombudskurs

Vecka 48 genomförde vi förhandlingsombudskursen för 17 medlemmar på Runö kursgård. Förhandlingsombudskursen går ut på mängdträning för deltagarna och sammanlagt så hade varje grupp 9 förhandlingar under utbildningstillfället.

Nytt för 2024 var att efter utbildningen kallade vi deltagarnas mentorer på avdelningen till en digital genomgång med kursledarna och gick igenom vad respektive deltagare behöver i sin framtida roll som förhandlingsombud. Viktigt nu att avdelningarna tar hand om sina utbildade förhandlingsombud så de får vara med på förhandlingar med sin lokala funktionär för att få mer insikt och träning i förhandling.

DRAG - vidareutbildning för skyddsombud och huvudskyddsombud
Förbundet har genomfört en DRAG utbildning under året. Tyvärr fick vi ställa in en utbildning på grund av för få anmälningar.

Utbildningen genomfördes på Runö folkhögskola. Totalt har förbundet utbildat 16 skyddsombud 2024.

Avtalskurser

Svenska Transportarbetareförbundet har genomfört 12 avtalskurser under 2024 där 187 medlemmar fått utbildning i sitt kollektivavtal och arbetsrätt. Studieenheten försöker att anpassa kursställen till närheten av deltagarna samt köra vissa lokalt på avdelningarna.

Introduktionsutbildning nya ordförande och studieorganisatörer
Svenska Transportarbetareförbundet har genomfört en utbildning för nya avdelningsordförande där fem ordförande närvarade på utbildningen. På utbildningen går vi igenom vad som reglerar ordförandeuppdraget inom transport samt mötesplanering, mötesteknik, hur de bygger en arbetsplats, stöttar deras facklig förtroendevalda, medlemsvärvning, medlemsvård och vikten av samarbete på avdelningen. Svenska Transportarbetareförbundet har även genomfört en utbildning för nya studieorganisatörer på förbunds-kontoret där fyra studieorganisatörer närvarade på utbildningen. På utbildningen går vi igenom de uppgifter

som ingår i studieorganisatörernas roll på avdelningen samt hur man anmäler deltagare till utbildningar i FASIT. Stor vikt lägges på kursplaneringen och vad som gäller med sista anmälningdagen.

Sammanfattning

2024 har genomförts enligt Förbundets studieplanering. När vi nu går in i en ny avtalsrörelse, hoppas vi att de nyutbildade deltagarna kommer stötta upp på våra arbetsplatser. Det kommer att generera till medlemsvärvning, medlemsvård och starkare kollektivavtal samt starka arbetsplatser.

Studieenheten ser en klar förbättring angående avhopp av deltagare samt avanmälningar till kurser. Viktigt är att avdelningarna fortsätter att göra förarbete när de anmäler medlemmar till utbildningarna samt att deltagarna får en bra instruktion till utbildningen de är anmälda till.

Nytt för 2025 är att Studieenheten börjar med att skicka ut kallelser digitalt till deltagarna i stället för brev. Detta gör att vi kan skicka mer information till kursdeltagarna samt att vi sparar på miljön.

Regionala kurser	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Vi i Transport, region 1 & 2 8–12 april, Umeå	25	16
Vi i Transport, region 1 & 2 11–15 november, Umeå	25	18
Vi i Transport, region 3 8–12 april, Älvkarleby herrgård Gävle	25	16
Vi i Transport region 3 14–18 oktober, Älvkarleby herrgård Gävle	25	19
Vi i Transport, region 4 18–22 mars, Askersund	30	27
Vi i Transport, region 4 18–22 november, Askersund	25	23
Vi i Transport, region 5 13–17 maj, Viskadalen	25	20
Vi i Transport, region 5 18–22 november, Viskadalen	28	25
Vi i Transport region 6 22–26 april, Alvesta	25	20
Vi i Transport region 6 25–29 november, Alvesta	29	28
Vi i Transport externat 26 februari–1 mars, Avd 3 Göteborg	25	16
Vi i Transport externat 13–7 maj, Avd 5 Stockholm	25	25
Vi i Transport externat 4–8 november, Avd 5 Stockholm	26	20

Avdelningskurser egna	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Startpunkten	1 369	912
Avtalspunkter	552	382
Digitala Startpunkter	170	57

Centrala förbundskurser	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
Avtalskurs Bemanning tlf 1, 12–14 mars Runö	Inställd	Inställd
Avtalskurs Bemanning tlf 2, 15–17 oktober Viskadalen	Inställd	Inställd
Avtalskurs Bevakning tlf 1, 5–7 mars Alvesta	25	20
Avtalskurs Bevakning tlf 2, 24–26 september Runö	25	21
Avtalskurs Miljö tlf 1, 14–16 maj Alvesta	25	15
Avtalskurs Civilflyget, 23–25 januari Arlanda	25	16
Avtalskurs Transport tlf 1, 16–18 april Runö	25	13
Avtalskurs Transport tlf 2, 24–26 september Alvesta	25	20
Avtalskurs Hamn & Stuveri, 16–18 januari Arlanda	20	16
Avtalskurs Taxi, 13–15 februari Bommersvik	25	15
Avtalskurs Tidning, 17–19 september Alvesta	25	14
Avtalskurs Transport tlf 3, 12–14 november Runö	25	15
Avtalskurs Bensin och garage, 12–14 november Alvesta	25	7
Avtalskurs Bemanning, 18–19 april avdelning 14	17	15
DRAG tlf 1, 16–19 september Runö	25	16
DRAG tlf 2, 4–7 november Viskadalen	Inställd	Inställd

Facklig Ledarutbildning i Transport, FLiT:

FLiT tlf 1, 5–9 februari + 4–8 mars Viskadalen	30	18
FLiT tlf 2, 18–22 mars + 15–19 april Runö	30	21
FLiT tlf 3, 23–27 september + 21–25 oktober Runö	30	21
Förhandlingsombudsutbildning, 25–29 november Runö	18	17
Handledarutbildning Startpunkten tlf 1, 14–15 maj Sundsvall	18	5
Handledarutbildning Startpunkten tlf 2, 10–12 september Runö	12	11
Kurs för nya Avdelningsordförande, 12–13 juni FK	5	5
Kurs för nya Studieorganisatörer, 28–29 maj FK	4	4
Unga på Förbundskontoret	25	22

LO kurser	Planerat antal deltagare	Verkligt antal deltagare
FAFS 1, 18–22 mars	2	2
FAFS 2, 2–6 september	2	2
LO Insikter	2	2
LO Ungforum, 10–12 april Runö	6	6
LO Arbetsrätt 2	4	4





GEESINKNORBA



TEKNISKA VERKEN
I KIRUNA AB

www.tekniskaverkenkiruna.se

SCANIA

024 025

80
BD Bärgräsk
Kiruna

Konferenser och möten i Sverige

Information om tillståndsmätningen för beställningstrafik buss som genomförts under 2023 tillsammans med Polismyndigheten, 18 januari digitalt

Andreas Kindsjö

Begravning av Ritva Sandsten sekreterare NTF, 19 januari 2024 Stockholm

Peter Lökvist

Utveckla förutsättningarna för godstransporter 24 januari och 18 mars 2024, Stockholm

Tommy Wreeth

Hemställan från Kommunal om medverkan på årsmöte 8 februari 2024, Jönköping

Tommy Jonsson

Resultatkonferens för trafiksäkerhet i vägtrafiken 25 april 2024

Martin Miljeteig

Medverkan avdelning 20 på RUR i Växjö 15 februari 2024

Tommy Jonsson

Regeringskansliet – med anledning av det höga antal dödsolyckor på arbetsplatser under 2023, 14 februari 2024 Stockholm

Martin Miljeteig och Gustaf Järsberg

Begravning av Ronny Fredriksson 23 februari 2024, Österbybruk

Martin Miljeteig, Jerker Nilsson, Magnus Thelander och Rose-Mari Settergren

Avtackning av Torbjörn Hagelin Byggnads avtalssekreterare den 14 mars 2024, Stockholm

Tommy Wreeth och Peter Winstén

Rundabordssamtal om säkerhet i svenska hamnar och åtgärder mot narkotikasmuggling 19 mars, 2024 Stockholm

Anders Gustafsson och Roger Jönsson

Årsmöteskallelse Fackligt Center För Papperslösa (FCFP) 21 mars 2024, Stockholm

Avstår medverkan

Rundabordssamtal – Socialdemokraterna 26 mars 2024, Stockholm

Tommy Wreeth

Remissmöte – Trafikverkets förslag till inriktningsunderlag 9 april 2024, Stockholm

Sirin Celik

Kallelse Unga Örnars Vänner årsmöte 23 april 2024, Stockholm

Avstår medverkan

Resultatkonferens för trafiksäkerhet i vägtrafiken 25 april 2024

Martin Miljeteig och Gustaf Järsberg

Samordnad vägkontroll 14–16 maj 2024, Västerås

Tommy Jonsson

Möte Delegationen mot arbetslivskriminalitet 14 maj 2024, Stockholm

Tommy Jonsson

Avtackning av Susanna Gideonsson LO:s ordförande och Therese Guovelin LO:s förste vice ordförande, 22 maj 2024 Stockholm

Tommy Wreeth

Brunnsviksdagarna 28–30 maj 2024

Avstår medverkan

Årsmöte 2024 i Stödföreningen för Arbetarrörelsens Arkiv och Bibliotek, 30 maj 2024 Stockholm

Jonas Svensson

Branschmöte för yrkestrafik på väg, 3 juni 2024 Stockholm

Joakim Guttman

Branschträff med tema samhällsbetalda resor 29 augusti 2024, Bollnäs

Lars Mikaelsson och Anna Erixon

Skånsk politikerhelg 7 september 2024, Höör

Jimmy Ovesson

Föreningen Europaportalen – extra årsmöte 10 september 2024, Stockholm

Elin Lörnbo

Referensgrupp KTH – Städernas mobila arbeten, 8 oktober 2024, Stockholm

Sirin Celik

Handelsrådet – Trendspaning AI i arbetslivet, 14 oktober 2024, Umeå

Jenny Wrangborg

Computer in Command Policy Conference Brussels, 16 October 2024

Jenny Wrangborg

Ilera-seminarium Arbetstidsförkortning; lag, avtal 17 oktober 2024, Stockholm

Lars Mikaelsson

Skyddsombudets dag 23 oktober 2024, Jönköping

Tommy Jonsson

Transportföretagen – Framtidens Kompetens inspirationskonferens 23 oktober 2024, Stockholm

Maja Nygren

LO och AMF 24 oktober 2024, Stockholm

Peter Winstén

Konferens – Persontrafik 5–7 november 2024, Göteborg

Anna Erixon och Ana Kokol

Branschmöte järnväg på Landsbygds- och infrastrukturdepartementet 11 november 2024, Stockholm

Maja Nygren

Föreningsstämma Sveriges publicisters kollektiva förvaltningsorganisation (SPCMO), 19 november 2024, Stockholm

Kristina Sjöberg

Inflyttningsmingel hos LO-TCO Rättskydd 3 december 2024, Stockholm

Tommy Wreeth, Peter Winstén och Pia Edvall

Nationell dialog om nästa nationella plan för transportinfrastrukturen digitalt, 4 december 2024

Sirin Celik

LO– Algorithmic governance and the Swedish model 11 december 2024, Stockholm
Sirin Celik och Jenny Wrangborg

Arabsstödförening – nomineringsanmodan
Maria Lefoy

Referensgrupp till Delegationen mot arbetslivskriminalitet
Tommy Jonsson

EU-projekt-referensgrupp Green Turn/Chalmers
Sirin Celik

Arbetsgrupp för förbunden och LO angående offentlig upphandling med bäring på utvecklingen i Bryssel
Magnus Falk

Kontaktperson för projekt om gig-arbetare och företaget Uber
Sirin Celik

Möte med generalsekreteraren för Olof Palmes Center
Jimmy Ovesson för handläggning, från VU deltar Peter Lövkvist

Kongresser, konferenser och möten i utlandet

ETF-Kurs om dataextraktion 12–13 februari 2024, Köpenhamn
Sirin Celik

Fellesforbundet ungforum 14–17 mars 2024, Norge
Sandra Franzén Nyström

Fellesförbundet och fagförbundet gällande nordiska avfallskonferensen 12–13 april 2024, Oslo
Joakim Guttman

Årsmöte hamnföreningen 26–28 april 2024, Norge
Jimmy Åsberg

EPSU – kongress den 18–20 juni 2024, Bukarest
Jimmy Ovesson, Joakim Guttman och Annica Collstam

International Transport Workers' Federation 21–27 juli 2024, Australien
Fredrik Brådd

Kongress Litauen Trade Union 10 augusti 2024, Vilnius
Tommy Jonsson

EPSU-seminarium gällande hälsa och säkerhet inom avfallssektorn 10 oktober 2024, Bryssel
Joakim Guttman

Konferens Nordens Fackliga Samorganisation (NFS) 10 oktober 2024, Stockholm
Jimmy Ovesson och Sirin Celik

Konferens Nordens Fackliga Samorganisation (NFS) 10 oktober 2024, Stockholm
Jimmy Ovesson och Sirin Celik

ITF – kongress den 13–19 oktober 2024, Marrakech
Tommy Wreeth, Peter Lövkvist, Jimmy Ovesson, Magnus Larsson, Lena Hunt Wiberg, Joakim Guttman, Elin Lörnbo, Petri Perälä, Anders Gustafsson och Fredrik Brådd deltar på ITF-mandat.

Seminarium, European Labour Authority (åkeribranschen) för operatörer 28 november 2024, Tallinn
Tommy Jonsson

Migrationsärenden

Förbundet har yttrat sig över 884 förfrågningar från Migrationsverket och enskilda företag rörande löne- och anställningsvillkor. Det är en minskning med 106 ärenden från föregående år som var 990 förfrågningar.

För att underlätta för de lokala avdelningarna finns det numera en tillgänglig lista på de företag som ansöker om yttrande, för att kunna följa utvecklingen på arbetsmarknaden. Listan är godkänd av vårt Dataskyddsombud och uppdateras veckovis.

Det skickas även ut ett Excel-ark var tredje månad direkt till ombudsmännen så de kan göra egen uppföljning på våra yttrande.

Representation i avdelningar och regioner

Årssammanträde på avdelningarna under våren 2024:

Avdelning 1 och 2, 21 mars 2024

Anders Gustafsson och Lars Mikaelsson

Avdelning 3, 23 mars 2024

Tommy Wreeth

Avdelning 5, 25 mars 2024

Tommy Wreeth

Avdelning 7, 16 mars 2024

Tommy Jonsson

Avdelning 11, 23 mars 2024

Jimmy Ovesson

Avdelning 14, 17 mars 2024

Peter Lökvist

Avdelning 16, 19 mars 2024

Lars Mikaelsson

Avdelning 20, 10 mars 2024

Tommy Jonsson

Avdelning 25, 23 mars 2024

Anna Erixon

Avdelning 26, 21 mars 2024

Tommy Wreeth

Avdelning 28, 15 mars 2024

Jimmy Ovesson och Ulf Persson

Avdelning 32, 24 mars 2024

Jonas Persson

Avdelning 41, 23 mars 2024

Peter Lökvist

Avdelning 46, 20 mars 2024

Tommy Wreeth och Anders Gustafsson

Avdelning 55, 16 mars

Tommy Wreeth

Avdelning 88, 16 mars 2024

Peter Lökvist och Ulf Persson

Norrköpings hamn, 13 mars 2024

Tommy Wreeth

Avdelning 14, medverkan på jubileumslunch för firande av 30 och 50 årigt medlemskap den 21 april 2024

Tommy Wreeth

Avdelning 51, uppvaktning av jubilarer 31 augusti 2024

Tommy Wreeth

Medverkan regionsträff för ombudsmän i region 3, 15 mars 2024

Peter Winstén

Avdelning 6, medverkan på årsmöte 23–24 mars 2024

Ulf Persson

Avdelning 26, medverkan på LO tvärfackliga samling 12 juni 2024, Luleå

Tommy Jonsson

Avdelning 5, avtackning för Annica Collstam som går i pension, 22 mars 2024 Stockholm

Peter Winstén

Avdelning 3, medverkan vi sektionsmöte 26 maj 2024, Göteborg

Tommy Wreeth och Tommy Jonsson

Region 6, central medverkan regionkonferens 26–27 september 2024, Ronneby

Lars Mikaelsson 26 september,
Magnus Thelander 27 september,
Jimmy Ovesson 26 september

Avdelning 9, Sektionsmöte för Taxi/buss sektionen 14 september 2024, Örebro

Anna Erixon

Avdelning 9, Representantskapsmöte 7 december 2024, Örebro

Anna Erixon

Avdelning 12, 20 och 51 – Erfarenhetskonferens för Transportombud 10 oktober 2024, Alvesta

Tommy Wreeth

Avdelning 16, medverkan för medlemmar och besök hos arbetsgivare 20–21 september 2024, Gotland

Anna Erixon

Avdelning 28, medverkan vid region 1 och 2:s avtalsrådsutbildning 19–20 september 2024, Umeå

Peter Winstén

Avdelning 9, medverkande till Pridefestivalen 25 augusti 2024, Örebro

Ulf Persson och Magnus Lagerqvist

Avdelning 12 fyller 40 år, 7 december 2024, Malmö

Peter Lökvist

Avdelning 51, Yrkesförarens dag 9 september 2024

Magnus Lagerqvist

Region 4, centralt deltagande till digital regionkonferens 17 oktober 2024, Örebro

Tommy Wreeth

Avdelning 5, medverkan till representantskapet – uppvaktning av jubilarer 23 september 2024

Lars Mikaelsson

Avdelning 19, förbundsmedverkan att närvara vid Representantskapsammanträde 14 december 2024, Västerås

Tommy Wreeth

Avdelning 20, förbundsmedverkan på representantskapsmöte den 24 november 2024, Jönköping

Tommy Wreeth

Avdelning 25, deltagande på representantskapsmöte 28 november 2024, Halmstad

Gustaf Järsberg

Avdelning 28, digital medverkan på representantskapsammanträdet 4 december 2024, Umeå

Peter Winstén

Avdelning 12, begravning av före detta Förbundsordförande Johnny Grönberg 27 november 2024, Limhamn

Peter Lökvist

Avdelning 5, deltagande på representantskapsmöte 2 december 2024, Stockholm

Tommy Wreeth





Transportarbetarnas Arbetslöshetskassa

Medlemsavgiften

Från och med januari 2024 höjde vi medlemsavgiften från 130 kronor till 140 kronor per månad för att täcka våra ökade kostnader.

Anslutning till kassan

För december 2024 rapporterade vi till IAF att medlemsantalet uppgick till 98 931 medlemmar. Motsvarande siffra för 2023 var 98 181 vilket gav oss en

nettoökning under året på 750 medlemmar, vilket är lite mindre än 1%.

Utbetald skattepliktig ersättning

Under 2024 betalades arbetslöshetsersättning ut till 10 190 medlemmar. Det innebar att 10,3 procent av det genomsnittliga antalet medlemmar fick ersättning någon gång under året. Motsvarande siffror föregående år var 8 490 medlemmar eller 9 procent.

Totalt utbetalades arbetslöshetsersättning på sammanlagt 759 112 381 kronor. Det innebar en ökning med nästan 32 procent från 576 795 963 kronor 2023.

Den genomsnittliga dagpenningen var 888 kronor, en ökning från 865 kronor året innan.

	Män	Kvinnor	Totalt
Medlemsantal	81 819	17 112	98 931

Ersättningstyp	Ersättningsdagar	Bruttoutbetalning
Grundersättning	25 496 749	65 799
Inkomstrelaterad ersättning	733 615 632	789 017
Total	759 112 381	854 816

Källa Tableau, uttaget 2025-02-06



Årsredovisning 2024

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Svenska Transportarbetareförbundet, organisationsnummer 802003-5476, upprättar härmed årsredovisning för 2024.

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla inom transportverksamheten i Sverige anställda arbetstagare, som enligt Landsorganisationens beslut skall tillhöra förbundet. Dess uppgift är att tillvarata medlemmarnas intresse på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt därvid och i övrigt verka för en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2024 flyttade förbundet sitt förbunds kontor till Olof Palmes gata

31, vi passade samtidigt på att anpassa förbunds kontorets storlek. Vi har idag cirka 700 kvm mindre yta än tidigare. Med flytten och de övriga förändringarna vi vidtagit de senaste åren har gjort att vi ser en positivare utveckling på förbundets ekonomi. Förbundet tappade 564 medlemmar under 2024. Årsskiftet 2024/2025 var vi 54 055 medlemmar.

Under 2024 införde vi också en serviceavgift på så kallade hängavtal för det merarbete det är för förbundet med skyldigheten att serva hängavtalsföretagen med information.

Förbundet har under året börjat organisera medlemmar inom ett helt nytt område, kabinpersonal inom flyget. Ett större antal kabinpersonal vände sig till oss med förfrågan om att få tillhöra Transport. Överenskommelse träffades sedermera med Unionen att de skall tillhöra Transport.

Förbundet körde under slutet av året också igång 2025 års avtalsrörelse med avtalsråd på de allra flesta av våra kollektivavtalsområden.

Under året var det också EU val. Förbundet arbetade intensivt under en relativt kort kampanjperiod med att få in Johan Danielsson. Vilket också lyckades. Johan var drivande med införandet att mobilitetspaketet och är drivande i många av förbundets hjärtefrågor.

Det finns fortfarande en geopolitisk osäkerhet i världen med bland annat den fortsatta ryska invasionen av Ukraina. Under året var det också Presidentval i USA vilket kan komma påverka handeln mellan Sverige, Europa och USA. Sverige och Europa står nu inför hotet från USAs nya President om införande av handelstullar. Detta kan få konsekvenser för våra medlemmar och påverka förbundet då Sverige är ett exportberoendeland.

Förändring av eget kapital

	2024-01-01			2024-12-31	
	Ingående balans	Årets resultat	Utnyttjande/Reserver.	Balanseras	Utgående balans
Balanserat kapital	211 170			45 484	230 944
Årets resultat	19 774	45 484		-45 484	45 484
S:a balanserat kapital	230 944	45 484		0	276 428
Strukturfond	2 000				2 000
Pensionsavsättning KP	8 559				8 559
S:a ändamålsbestämda medel	10 559	0	0	0	10 559
S:a totalt eget kapital	241 503	45 484		0	286 987

Medlemsutvecklingen

Vid årsskiftet hade förbundet 54 055 medlemmar vilket är en minskning med 564 från årsskiftet 2023/2024.

Ekonomisk utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt är ett överskott om 47 399 Tkr (24 634 Tkr). Den löpande verksamhetens resultat efter avskriv-

ningar är ett överskott om 23 650 (687 Tkr). I kostnaderna för den löpande verksamheten ingår premier för medlemmarnas hem-/inkomstförsäkring med 37 515 Tkr (33 200 Tkr).

Värdet på placeringar

Förbundets värdepappersinnehav är bokfört till ett marknadsvärde om 260 197 Tkr .

De kortfristiga innehaven fördelar sig på följande värdepappersslag:

	2024-12-31	2023-12-31
	Marknadsvärde	Marknadsvärde
Aktiefonder	120 793	109 728
Räntefonder	137 221	128 761
Aktier	2 183	2 128
	260 197	240 617

Resultatdisposition

Kvarstående ändamålsbestämda medel:

Strukturfond	2 000 tkr
Pensionsavsättning KP	8 559 tkr

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i TKR

	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter och kostnader			
Medlemsintäkter	2	223 591	217 485
Övriga intäkter	3	54 267	46 640
Summa verksamhetens intäkter		277 859	264 125
Externa kostnader	4, 5, 6	-116 443	-106 509
Personalkostnader	7	-137 094	-156 598
Avskrivningar enligt plan	10, 11, 12	-672	-330
Summa verksamhetens kostnader		-254 209	-263 438
Verksamhetens resultat		23 650	687
Finansiella investeringar	8		
Resultat från värdepapper		23 527	23 777
Ränteintäkter och liknande resultatposter		3 584	3 001
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 360	-2 831
Resultat från finansiella investeringar		23 750	23 946
Resultat före skatt		47 399	24 634
Bokslutsdispositioner			
Upplösning av periodiseringsfond		3 900	0
Avsättning till periodiseringsfond		0	0
Skatt	9	-5 816	-4 860
Årets resultat		45 484	19 774

Balansräkning

Belopp i TKR, tillgångar

	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Datautvecklingskostnader	10	0	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	5 418	5 527
Förbättringsutgifter annans fastighet	12	1 406	0
Inventarier	13	1 145	312
Summa materiella anläggningstillgångar		7 969	5 839
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i bostadsrätter	14	26 020	22 388
Ideella placeringar	15	55	55
Långfristiga fordringar	16	1 104	1 192
Summa finansiella anläggningstillgångar		27 179	23 635
Summa anläggningstillgångar		35 147	29 474
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar medlemsavgift	17	2 763	2 605
Fordringar närstående organisationer		2 194	1 953
Kundfordringar		1 971	2 544
Aktuell skattefordran		3 905	0
Övriga fordringar		3 528	3 430
Förutbetalda medlemsförsäkringar	18	1 037	5 706
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	5 864	7 359
		21 261	23 597
Kortfristiga placeringar	20	260 197	240 617
Kassa och bank		26 203	17 625
Summa omsättningstillgångar		307 661	281 839
Summa tillgångar		342 808	311 312

Eget kapital och skulder

Belopp i TKR

	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		10 559	10 559
Balanserat kapital		230 944	211 169
Årets resultat		45 484	19 774
Summa eget kapital		286 987	241 503
Obeskattade reserver	21	2 300	6 200
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	22	17 594	14 530
Övriga avsättningar	23	7 060	10 228
Summa avsättningar		24 654	24 758
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 565	5 114
Aktuell skatteskuld		0	9 461
Övriga skulder		10 649	10 655
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	13 654	13 621
Summa kortfristiga skulder		28 868	38 851
Summa eget kapital och skulder		342 808	311 312

Kassaflödesanalys

Belopp i TKR

	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat från fackliga verksamheten		23 650	687
Förändring övriga avsättningar		-3 168	-11 696
Avskrivningar		672	330
		21 153	-10 678
Erhållen ränta och utdelning fonder			
Erhållen ränta		54	66
Erhållna utdelningar		542	423
Erlagd ränta		-3 222	-2 590
Övriga finansiella intäkter		3 675	3 062
Övriga finansiella kostnader		-139	-241
Inkomstskatt aktuell		-2 752	-1 409
		-1 841	-688
Förändring av kortfristiga fordringar		2 336	-2 503
Förändring av kortfristiga skulder		-9 983	3 691
Kassaflöde från den löpande verksamheten		11 665	-10 179
Investeringsverksamheten			
Investeringar i maskiner och inventarier		-1 240	-145
Investeringar i byggnader		0	-535
Investeringar i förhyrda lokaler		-1 562	0
Förändring långfristiga fordringar (netto amortering/nyutlåning)		88	-31
Investeringar i bostadsrätter		-4 217	-2 995
Försäljningar bostadsrätter		3 335	0
Netto investering placeringar		509	16 564
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 087	12 859
Årets kassaflöde		8 578	2 680
Likvida medel vid årets början		17 625	14 945
Likvida medel vid årets slut		26 203	17 625

Noter

Redovisningsprinciper m.m.

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554), BFAR 2012:1 Årsredovisning (K3)

Intäktsredovisning

Medlemsavgifter redovisas som inäkt för den tidsperiod som medlemsskapet avser. Aviseringen av medlemsavgiften utgör grund för intäktsredovisning. Aviserade avgifter redovisas som medlemsfordran intill den tidpunkt medlemmen utesluts efter att inte ha betalt tre månadsavgifter i följd (se nedan avseende fordringar).

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Transportarbetareförbundet är en ideell förening och beskattas som sådan inte för medlemsavgiftsfinsierad verksamhet, övrig verksamhet beskattas dock enligt gällande skattesatser. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Redovisning av leasingavtal

Förbundet redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjande perioden.

Immateriella anläggningstillgångar utgörs i sin helhet av externt köpta konsulttjänster för färdigställande av IT system.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Utvecklingskostnader IT-system	5 år
--------------------------------	------

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader	50 år
Inventarier	5 år
Datorer m.m.	4 år

Obligationer och fonder

Värdepappersinnehavet värderas till marknadsvärde.

Ideella placeringar

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i den fackliga verksamheten och inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt.

Fordringar

Fordringar upptas med det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Medlemsfordringar avseende medlemsavgifter redovisas i sin helhet som fordran intill den tidpunkt då medlemmen utesluts på grund av bristande betalning efter tre månaders obetalda avgifter.

Noter till Resultaträkningen

Not 2. Medlemsavgifter	2024	2023
Medlemsavgifter	223 591	217 485
Summa	223 591	217 485

Not 3. Övriga intäkter	2024	2023
Ersättningar från närstående organisationer	6 759	5 616
Försäljning	504	368
Utförda tjänster	35 480	31 472
Hyror	327	289
Annonsintäkter tidning	235	128
Övrigt	10 962	8 762
Summa	54 267	46 635

Not 4. Arvode till revisorer	2024	2023
KPMG		
Revisionsuppdraget	232	242
Summa	232	242

Not 5. Operationella leasingavtal	2024	2023
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	12 658	12 710
Framtida minimileasavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	11 652	10 913
Ska betalas inom 1 - 5 år	41 488	37 806
Ska betalas senare än 5 år	87 666	87 648

Not 6. Externa kostnader	2024	2023
Kostnadsslagsindelad redovisning		
Medlemsförsäkringar	37 515	33 200
LO-avgifter	11 813	9 155
Avgifter till andra närstående org	2 350	2 559
Förhandling och rättshjälp	2 778	2 664
Logi, resor, konferens	12 785	9 692
Hyror, lokalkostnader	12 060	10 345
Telefon, datakommunikation och porto	5 157	5 902
Anslag och bidrag	2 960	3 080
Driftskostnader IT	12 489	11 021
Tryckning	2 044	2 299
Yrkesrevision	232	242
Konsultkostnader	4 580	5 148
Fastighetskostnader	915	990
Övrigt	8 765	10 211
Summa	116 443	106 509

Funktionsindelad redovisning	2024	2023
Information och tidning	4 812	4 530
Studier	6 632	6 183
Internationellt	8 476	6 231
Administration	14 794	16 213
IT	17 070	17 727
Kongresskostnader	0	253
Medlemsförsäkringar	37 515	33 200
LO avgifter	11 813	9 155
Övrigt	15 331	13 017
Summa	116 443	106 509

Not 7. Personal	2024	2023
Medelantalet anställda med fördelning på:		
Män	112	112
Kvinnor	52	55
Totalt för förbundet	164	167
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	2 791	2 765
Funktionärer och övriga anställda	93 049	90 954
Summa löner och ersättningar	95 840	93 720
Sociala kostnader (inkl särskild löneskatt på pensioner)	32 595	38 015
Pensionskostnader	10 178	34 617
Förändring pensionsavsättning	-3 168	-11 696
Övriga personalkostnader	1 649	1 942
Summa	41 254	62 879
Totalt	137 094	156 598

Löner, arvoden och övriga förmåner under 2023	Styrelsearvode	Årslön	Kostnad för pensioner	Totalt
Tommy Wreeth, förbundsordförande	29	889	303	1 192
Peter Lökvist, förbundskassör	29	808	140	948
Lars Mikaelsson, förbundssekreterare	29	717	171	888

Styrelseledamöter

Petri Perälä	29
Karin Peterson	29
Patrik Östbjerg	29
Linda Svensson	29
Emma Brodin	29
Lena Hunt Wiberg	29
Carina Lövgren	29
Johan Eriksson	29
Christina Mattisson	29
Nina Costa Broman	29
Jimmy Åsberg	2

Förtroendevalda revisorer

Åke Wijkmark	29
Niclas Sandström	29
Mats Andersson	29

Könsfördelning, ledande befattningar

Styrelsen: 6 män (46 %), 7 kvinnor (54 %)
Verkställande utskottet: 3 män (100 %)

Pensioner för anställda

Ombudsmän

Pensionsåldern för ombudsmän anställda före 2016-12-31 är 60 alternativt 62. Pensionen är förmånsbestämd och utgår vid 20 års intjänandetid med 78 procent av lönen mellan pensionsåldern och 65 år. För tid efter 65 år utgår pensionen med 10 procent på lönedel upp till 7,5 Bb och 78 procent på lönedel över 7,5 Bb.

För ombudsmän anställda efter 2016-12-31 är pensionsåldern 65 år via ett premiebaserat pensionssystem. Pensionsåldern för dessa grupper är 65 år och regleras enligt KTP-plan i avtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsdelegation och Handelsanställdas Förbund.

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar	2024	2023
Resultat vid avyttring av värdepapper	5 215	6 474
Förändring orealiserad vinst i värdepapper	14 874	16 752
Kapitalförlust långfristig fordran	2 750	0
Utdelning från värdepapper	542	423
Övriga finansiella intäkter	3 675	3 062
Övriga finansiella kostnader	-139	-241
Ränteintäkter reverser	54	66
Räntekostnader	-3 222	-2 590
Summa	23 750	23 946

Not 9 Skatt på årets resultat	2024	2023
Årets aktuella skatt	-2 752	-1 409
Förändring uppskjuten skatt orealiserad vinst värdepapper	-3 064	-3 451
Redovisad skatt	-5 816	-4 860

Årets aktuella skatt		
Finansiellt resultat enligt redovisning	23 750	23 946
Återläggning ej skattepliktig orealiserat resultat	-14 874	-16 752
Kostnader finansförvaltning	-189	-156
Finansiella kostnader avseende medlemsverksamhet	139	241
Förlust skattepliktig verksamhet Transportarbetaren	-162	-303
Förlust skattepliktig verksamhet fastighetsförvaltning	-801	-1 161
Övriga skattepåverkande poster	250	-17
Ej skattepliktiga intäkter organisationsaktier	-6	-10
Schablonintäkt värdepappersinnehav fonder	954	929
Upplösning periodiseringsfond	3 900	0
Extra inkomst upplösning periodiseringsfond	234	0
Schablonintäkt periodiseringsfond	162	120
Skattemässigt resultat	13 357	6 838
20,6% av skattemässigt resultat	2 752	1 409

Skattesats är 20,6% för år 2023 och 2022.

Noter till Balansräkningen

Not 10 Datautvecklingskostnader	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Inköp IT System	0	0
Försäljning IT system	0	0
Utgående anskaffningsvärde	8 025	8 025
Ingående avskrivningar enligt plan	-8 025	-8 025
Årets avskrivningar enligt plan	0	0
Försäljning IT system	0	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-8 025	-8 025
Utgående restvärde enligt plan	0	0

Not 11 Byggnader och mark	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 583	7 048
Ombyggnad	0	535
Pågående arbeten, reparationer	0	0
Utgående anskaffningsvärde	7 583	7 583
Ingående avskrivningar enligt plan	-2 055	-1 946
Årets avskrivningar enligt plan	-109	-109
Utgående avskrivningar enligt plan	-2 165	-2 055
Utgående restvärde enligt plan	5 418	5 528
Varav mark	812	812
Taxeringsvärde		
Byggnader	6 637	6 133
Mark	8 344	7 323
	14 981	13 456

Not 12 Förbättringsutgifter annans fastighet	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Årets inköp	1 562	0
Utgående anskaffningsvärde	1 562	0
Ingående avskrivningar enligt plan	0	0
Årets avskrivningar enligt plan	-156	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-156	0
Utgående restvärde enligt plan	1 406	0

Not 13 Inventarier	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	15 095	14 950
Årets inköp	1 240	145
Årets försäljning	0	0
Utgående anskaffningsvärde	16 335	15 095
Ingående avskrivningar enligt plan	-14 783	-14 562
Årets avskrivningar enligt plan	-407	-221
Årets försäljning	0	0
Utgående avskrivningar enligt plan	-15 190	-14 783
Utgående restvärde enligt plan	1 145	312

Not 14 Andelar i bostadsrätter	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	22 388	19 393
Årets försäljning	-585	0
Kapitaltillskott	215	0
Årets inköp	4 002	2 995
Utgående anskaffningsvärde	26 020	22 388
	2024-12-31	2023-12-31
BRF Vattenborgen 6	4 002	0
BRF Maria Skolgata	3 150	3 150
BRF Maria Skolgata	2 850	2 850
BRF Maria Skolgata	2 850	2 850
BRF Karlsvik 41	3 000	3 000
BRF Vattenborgen 6	2 801	2 801
BRF Aspnäs, Järfälla	38	38
BRF Flundran, Stockholm	595	595
BRF Vårdtornet, Stockholm	1 110	895
BRF Bojen nr 11, Stockholm	0	585
BRF Storken nr 10, Stockholm	625	625
BRF Saturnus, Stockholm	1 619	1 619
BRF Stenhuggaren Gotland	384	384
BRF Tellus	2 995	2 995
	26 020	22 388

Not 15 Ideella placeringar	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	55	55
Årets inköp	0	0
Årets försäljningar	0	0
Utgående värde	55	55

Specifikation av placeringar	Antal/Andelar	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
LO Mervärde	50	50	50
Funktionärernas Tryggh.fond		5	5
Brevskolan	44	0	0
HSB	3	0	0
Riksbyggen Ek. förening	35	0	0
Folkets Hus i Stockholm		0	0
OK		0	0
Fonus		0	0
Summa		55	55

Not 16 Långfristiga fordringar	2024-12-31	2023-12-31
Personallån	1 094	1 182
Övriga lån	10	10
Utgående värde	1 104	1 192

Not 17 Fordringar närstående organisationer	2024-12-31	2023-12-31
Transports a-kassa	-77	663
Övriga	2 271	1 290
Utgående värde	2 194	1 953

Not 18 Förutbetalda medlemsförsäkringar	2024-12-31	2023-12-31
Inkomstförsäkringspremie	0	164
Hemförsäkringspremie	1 037	5 542
Summa	1 037	5 706

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	2 715	1 185
Övriga kostnader	3 149	6 174
Summa	5 864	7 359

Not 20 Kortfristiga placeringar	2024-12-31	2023-12-31
Marknadsvärde bokfört värde	260 197	240 617
Anskaffningsvärde	174 790	170 083
Fondinnehav	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Aktiebaserade innehav		
Swedbank Robur Förbundsfond Global	51 645	43 094
Swedbank Robur Förbundsfond Sv +	45 801	46 794
Transition GI Mega J	14 138	11 725
Transition SE Mega J	9 208	8 115
Totalt aktiefonder	120 793	109 728
Räntebaserade innehav		
Swedbank Robur Förbundsrentefonden	23 101	25 734
Swedbank Robur Förbundsrentefonden KO	37 871	35 598
Swedbank Rentefond Kort PL A	53 748	46 190
Swedbank Corp Bond Europé	22 501	21 239
Totalt rentefonder	137 221	128 761
Aktieinnehav		
Swedbank A 10000 st	2 183	2 128
Utgående värde	260 197	240 617
Andel aktiebaserat	47%	46%
Not 21 Obeskattade reserver	2024-12-31	2023-12-31
Periodiseringsfond beskattningsåret 2018	0	1 500
Periodiseringsfond beskattningsåret 2021	0	2 400
Periodiseringsfond beskattningsåret 2022	2 300	2 300
Summa obeskattade reserver	2 300	6 200
Not 22 Uppskjuten skatteskuld	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	14 530	11 079
Årets förändring skatt orealiserade vinster placeringar	3 064	3 451
Belopp vid årets utgång	17 594	14 530
Not 23 Övriga avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar för pensioner		
Pensionsskuld vid årets början	8 232	17 644
Värdeförändring ej tryggade pensioner	-2 550	-9 413
Pensionsskuld vid årets slut	5 682	8 232
Löneskatt	1 378	1 997
Nettoskuld vid årets slut	7 060	10 228
Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöneskuld	12 324	11 032
LO-TCO Rättsskydd	887	1 324
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	443	527
Summa	13 654	12 883

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Tommy Wreeth	Peter Lökvist	Lars Mikaelsson
Christina Mattisson	Karin Peterson	Lena Hunt-Wiberg
Carina Lövgren	Patrik Östbjerg	Johan Eriksson
Emma Brodin	Petri Perälä	Linda Svensson
Nina Costa Broman		

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Åke Wijckmark	Mats Andersson	Niclas Sandström
---------------	----------------	------------------

Mikael Käll, Auktoriserad revisor/KPMG

Revisionsberättelse

Till förbundsrådet i Svenska Transportarbetareförbundet, org. nr 802003-5476

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller

några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Transportarbetareförbundet för år 2024.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Åke Wijkmark
Förtroendevald revisor

Niclas Sandström
Förtroendevald revisor

Mats Andersson
Förtroendevald revisor

Mikael Käll
Auktoriserad revisor
KPMG AB



Kollektivavtalen 2024

Samhall

Fremia

Förbundet har bland annat deltagit vid LO:s Samhallskommittés möten, avtalsråd, genomfört digital kvartalsinformation till avdelningarna, handlagt centrala förhandlingsärenden mm.

Under året har parternas samarbete prövats, då det förelegat ovanligt många centrala tvister.

Twist delpension (DP). Vid 2023 års avtalsförhandlingar infördes möjligheten för de anställda att avsätta ej uttagen arbetstidsförkortning till DP, önskan om avsättning skulle meddelas Samhall senast i samband med uttagsårets slut. Samhall meddelade de anställda i början av året att avsättning till DP gäller först från 2025. LO förbunden påkallade twisteförhandling i frågan, då det i avtalsförhandlingarna inte fastställdes något startdatum och med det så gäller möjligheten från det att avtalet tecknades. Parterna träffade en twistelösning.

Twist löneöversyn. Förändrad hållning från Samhall, i samband med de årliga löneöversynerna meddelade Samhall att de enbart kommer lämna ut uppgifter på förbundens medlemmar. Förbunden har tidigare fått på samtliga anställda, vilket är en förutsättning för att säkerställa att avtalet tillämpas rätt och att de anställda erhåller rätt arbetsuppgiftstillägg och mångkunnighetstillägg. Ärendet avgjordes i Arbetsdomstolen AD2024 nr 104. Det har enligt Arbetsdomstolen inte påvisats någon enhetlig tillämpning av kollektivavtalet som ger den fackliga motparten rätt att få löneuppgifter för samtliga arbetstagare. Något brott mot kollektivavtalet har därmed inte begåtts.

Twist inbyggd verksamhet. Samhall har även här en förändrad hållning, Samhall hävdar att det inte finns något hinder mot att ta över viss del av en verksamhet på ett industriföretag som entreprenadbolag och på så vis inte tillämpa avtalets regler om inbyggd verksamhet. LO förbunden anser att det är fel och har pågående förhandling.

Bemanningsavtalet

Almega, Kompetensföretagen

Förbundet har bland annat deltagit vid LO:s Bemanningskommittés möten, genomfört digital kvartalsinformation till avdelningarna, handlagt flertalet centrala förhandlingsärenden, genomfört 3 avtalskurser, tagit fram förhandlingsstöd för enhetligare handläggning vid lokala förhandlingar om inhyrning av arbetskraft och genomfört avtalsråd inför avtalsförhandlingarna 2025.

Årets stora förändring på avtalsområdet är uthyrningslagens nya regel som trädde i kraft 2022-10-01. Regeln innebär att en bemanningsanställd som varit inhyrd 24 månader på ett och samma kundföretag, ska erbjudas en tillsvidareanställning i kundföretaget, alternativt erbjudas ersättning motsvarande 2 månaders lön. Många bemanningsanställda uppnådde 24 månader i oktober och idéerna från inhyrande företag har varit många, allt för att undvika krav på tillsvidareanställningar, alternativt betala ut ersättning. LO förbunden har påkallat twistenärenden om brott mot uthyrningslagen för kringgående av regelverk.

Bevaknings- och säkerhetsavtalet

Almega Säkerhetsföretagen

Avtalsperiod 2023-06-01-2025-05-31. Löner 2024-06-01-2025-05-31

Ett tvåårigt avtal tecknades 2023. Allmänna villkor i avtalet har därför inte förändrats under 2024.

I avtalet, som tecknades 2023, enades parterna om att tillsätta en arbetsgrupp "Ny lönomodell för bevaknings- och säkerhetsföretag". Almega Säkerhetsföretagen är sammankallande i arbetsgruppen. Den har under hösten påbörjat sitt arbete.

Ett par saker har inträffat på avtalsområdet, som inte i sig har med villkoren i kollektivavtalet att göra, men som ändå förtjänar att nämnas.

Bankomat AB påbörjade under 2024 processen med att starta transporter och uppräknig i egen regi. De har tidigare anlitat Loomis Sverige AB för detta.

En gränsdragningsöverenskommelse har träffats mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Unionen. Detta avtalsområde påverkas främst genom att vi har fått en tydligare gränsdragning mellan tjänstemän och arbetare samt att det nu framgår av gränsdragningsöverenskommelsen att larmoperatörer skall tillhöra Svenska Transportarbetareförbundet.

Befattning	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
1 Lön för nyanställd	25 380	153,26
2 Grundlön	26 594	160,59
3 Lönegrupp B	30 408	183,62
Lönegrupp C	30 805	186,02
Lönegrupp D	31 625	190,97
Lönegrupp E	32 011	193,30

Lönetillägg			
OB-tillägg 3 § 2 mom. per timme	a)	25,02	
	b)	38,02	
	b1)	42,69	
	c)	73,92	
	d)	165,65	
Lägsta semesterlön 11 § 6 mom.	per dag	1 444,10	
	per timme	188,81	
Värdetransporttillägg 3 § 1 mom. 2 anm.	per timme	3,02	
Parkeringsbevakning på kommunal gatumark 3 § 1 mom. 3 anm.	per timme	1,17	
Tillfällig förskjutning av ordinarie arbetstid 4 § 5 mom.	per timme	18,06	
Vid bevakning med hund 3 § 2 mom 2 punkten	per timme	2,37	
Bilaga 6	Arbetstagares egen hund	per månad	1 974,99
		per timme	11,93
	Fodervärd	per månad	1 488,45
		per timme	8,99
Särskilt lönepåslag efter 5 års branschfarenhet 3 § 2 mom.	per månad	100,00	
	per timme	0,60	

Bensin- och garageavtalet

Bensin- och Garageavtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund motpart.

Arbetsgrupp för lönetrappa och yrkesbenämningar

Under flera års tid har vi haft en pågående arbetsgrupp som sett över möjligheten till förändringar i lönetrappan och yrkesbenämningar. Vi har hela tiden känt att vi har haft en bra dialog och gemensamma mål. Vägen dit har dock inte alltid varit utan meningsskiljaktigheter. Under mötena i början av 2024 ändrade arbetsgivarsidan sin inställning och förespråkade individuell lönesättning. Detta ledde till att vi avslutade arbetsgruppen i maj.

Avtalsråd

Under hösten hölls avtalsråd för Bensinavtalen. Under dessa dagar togs många bra förslag fram inför kommande avtalsrörelse

Centralförhandling

Under det gångna året har vi genomfört en centralförhandling som rörde en felaktig uppsägning.

Fr o m 2024-05-01	Under 1 år	Över 1 år	Kr/timme	Mertidslön	Kr/heltid
Arbetande serviceförmän		A	197,41	207,61	34 547
	A1		191,47	201,36	33 507
		B	194,46	204,51	34 031
	B1		188,49	198,23	32 986
		C	188,49	198,23	32 986
	C1		182,57	192,01	31 950
1:e serviceman		D	185,49	195,08	32 461
	D1		179,57	188,85	31 425
		E	182,57	192,01	31 950
	E1		176,66	185,79	30 916
		F	176,66	185,79	30 916
	F1		170,64	179,46	29 862
		G	170,64	179,46	29 862
	G1		164,70	173,22	28 823
		H	177,16	186,32	31 003
	H1		171,14	179,99	29 950
Serviceman		I	173,63	182,60	30 385
	I1		167,65	176,32	29 339
		K	167,65	176,32	29 339
	K1		161,67	170,02	28 292
		L	161,67	170,02	28 292
	L1		155,67	163,71	27 242
		M	155,17	163,19	27 155
	M1		146,58	154,16	25 652
Minderåriga	U	U	112,98	118,82	19 772
	V	V	95,68	100,63	16 744
Mekaniker			-	-	
Minst 8 år i yrket		Över 1 år	184,09	193,61	32 216
	Under 1år		178,06	187,27	31 161
Minst 6 år i yrket		Över 1 år	181,03	190,38	31 680
	Under 1år		175,08	184,13	30 639
Minst 4 år i yrket		Över 1 år	175,08	184,13	30 639
	Under 1år		169,15	177,89	29 601
Övertidstillägg			Kr/timme		
Enkelt			68,55		
Dubbelt			137,10		
OB-tillägg					
Enkelt			39,46		
Dubbelt			78,92		
Tredubbelt			118,38		

För lönegrupp U och V utges tillägg med hälften av ovanstående belopp

Biluthyrningsavtalet

Almega Tjänsteföretagen
Avtalsperiod 2023-07-01 – 2025-06-30. Nedanstående löner utgår fr o m 2024-07-01—2025-06-30.

Befattning	Antal år i yrket	Månadslön i kr	Timlön i kr
Bilvårdare	Ingångslön	26 021	148,69
Bilvårdare	Över 1 år	27 549	157,43
Bilvårdare	Över 2 år	28 253	161,44
Bilvårdare	Över 4 år	29 028	165,87
Bilvårdare	Över 6 år	29 723	169,84
Bilvårdare	Över 8 år	30 415	173,80
Förman		31 223	178,42
Mekaniker	Under 6 år	29 917	170,96
Mekaniker	Över 6 år	30 589	174,80
Mekaniker	Över 8 år	31 270	178,69
Chaufför		30 589	174,80
OB-tillägg			Kr/timme
Enkelt			38,45
Dubbelt			76,63
Storhelg			114,75
Övertid			
Enkelt			70,09
Dubbelt			142,30

Skiftledartillägg:
Vid tjänstgöring som skiftledare utgår ett lönetillägg fr o m 2024-07-01 om 1000 kr/månad.

Bilvårdsavtalet

Bilvårdsanläggningar med Fremia som motpart

Under 2024 har vi fokuserat på arbetsgruppen som initierades vid avtalsrörelsen 2023. Arbetsgruppen har arbetat med att modernisera texter och skapa tydligare avtal. Under året har vi inte haft några centrala förhandlingar, vilket har gett oss möjlighet att koncentrera oss på arbetsgruppens arbete.

Avtalsperiod 2023-05-01 – 2025-04-30. Nedanstående löner utges till anställda inom bensin- och garage facket fr.o.m. 2024-05-01

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr	Mertidser-sättning i kr
491	16 744	95,68	100,63
493	19 772	112,98	118,82
411	25 652	146,58	154,16
412	27 155	155,17	163,19
423	27 242	155,67	163,71
424	28 292	161,67	170,02
425	28 292	161,67	170,02
426	29 339	167,65	176,32
427	29 339	167,65	176,32
428	30 385	173,63	182,60
429	29 950	171,14	179,99
430	31 003	177,16	186,32
433	28 823	164,70	173,22
434	29 862	170,64	179,46
435	29 862	170,64	179,46
436	30 916	176,66	185,79
437	30 916	176,66	185,79
438	31 950	182,57	192,01
439	31 425	179,57	188,85
440	32 461	185,49	195,08
461	31 950	182,57	192,01
462	32 986	188,49	198,23
463	32 986	188,49	198,23
464	34 031	194,46	204,51
465	33 507	191,47	201,36
466	34 547	197,41	207,61
445	29 601	169,15	177,89

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr	Mertidser-sättning i kr
446	30 639	175,08	184,13
447	30 639	175,08	184,13
448	31 680	181,03	190,38
449	31 161	178,06	187,27
450	32 216	184,09	193,61
457	32 034	183,05	192,51
458	33 063	188,93	198,70
459	32 533	185,90	198,70
460	33 574	191,85	201,76
471	34 621	197,83	208,06
472	35 655	203,74	214,28
473	35 132	200,75	211,13
474	36 168	206,68	217,36

Övertidstillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt Vardagar	401	68,55
Dubbelt Sön-och helgdagar samt arbetsfria vardagar (00.00-24.00)	402	137,10

OB-tillägg	Kod	Kr/timme
Enkelt	403	39,46
Dubbelt	404	78,92
Storhelg	405	118,38

För lönegrupp 491 och 493 utges tillägg med hälften av ovanstående belopp.

Bussbranschavtalet

Sveriges Bussföretag

Tarifflöner finns endast för förare. De återfinns i bilaga H. Den 1 oktober 2024 höjs lönerna med 1'013 kr/mån i varje tariff. Se tabell nedan för detaljer. Under 2024 har vi börjat arbete med att titta på förhandlingsordningen i kollektivavtalet, enligt nuvarande skrivning nämns inte Sv. Transportarbetarförbundet i förhandlingsordning. Det har förts diskussioner med Bussarbetsgivarna.

Avtalsperiod 2023-01-01 – 2025-09-30. Löneplan för bussförare 2024-10-01–2025-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges.

Löner för bussförare fr.o.m. 2023-10-01–2024-09-30, enligt bilaga H	Månadslön	Timlön, 1/174 av månadslönen	Timlön, 1/166,4 av månadslönen
Begynnelöslön, minst	29 013	166,74	174,36
Lön efter två år i yrket såsom förare, minst	29 634	170,31	178,09
Lön efter fyra år i yrket såsom förare, minst	30 178	173,44	181,36
Lön efter sex år i yrket såsom förare, minst	30 913	177,66	185,78
Lön efter åtta år i yrket såsom förare, minst	32 013	183,98	192,39

OB-ersättning (vid beställningstrafik)	Kr/timme
Enkel OB-ersättning	29,83
Kvalificerad OB-ersättning	46,36
Storhelg OB-ersättning	88,40

Löner enligt bilaga I	Månadslön
Efter lönerevision 2024-10-01, minst per månad	23 225

Bärgningsavtalet

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

Löneplan för bärgningsarbete. Fr o m 2024-04-01 tom. 2025-03-31	Månadslön	Timlön
Begynnelöslön	30 624 kr	176,00 kr
Mer än 2 år i yrket	30 711 kr	176,50 kr
Mer än 4 år i yrket	31 216 kr	179,40 kr

Depåavtalet

Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, PAF

Den 1 april 2024 förs 313 öre in i lönetariffen och 313 öre till pottfördelning.

Det innebär att lönerna höjs med upp till 4,02 % inklusive potten vid lika fördelning av potten. Utrymmet är fördelat med 451 – 632 kr per månad till tarifflöner och 548 kr per månad till potten.

Parterna har under den gångna avtalsperioden i en partssammansatt arbetsgrupp gjort ett omfattande arbete med att försöka integrera Bensin- och garageavtalet, Depåavtalet och Flygtankningsavtalet. Arbetsgruppen kunde inte komma överens om att integrera alla tre avtal i ett och samma, därmed avslutades arbetsgruppen.

Avtalsperiod 2023-04-01 – 2025-03-31. Löner 2024-04-01 – 2025-03-31

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
111	20 750	118,57
112	21 495	122,83
113	21 495	122,83
114	22 229	127,02
115	22 593	129,10
116	23 338	133,36
117	23 338	133,36
118	24 073	137,56
119	23 709	135,48
120	24 444	139,68
221	19 103	109,16
222	19 829	113,31
223	19 829	113,31
224	20 571	117,55
225	20 928	119,59
226	21 665	123,80
227	21 665	123,80
228	22 404	128,02
229	22 047	125,98
230	22 768	130,10
283	22 229	127,02
284	22 969	131,25
285	23 338	133,36
286	24 073	137,56
287	24 073	137,56
288	24 813	141,79
289	24 444	139,68
290	25 184	143,91
261	23 863	136,36
262	24 609	140,62
263	24 609	140,62
264	25 338	144,79
265	24 990	142,80
266	25 725	147,00
321	19 103	109,16

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
322	19 829	113,31
323	19 829	113,31
324	20 571	117,55
325	20 928	119,59
326	21 665	123,80
327	21 665	123,80
328	22 404	128,02
329	22 047	125,98
330	22 768	130,10
383	22 229	127,02
384	22 969	131,25
385	23 338	133,36
386	24 073	137,56
387	24 073	137,56
388	24 813	141,79
389	24 444	139,68
390	25 184	143,91
361	23 863	136,36
362	24 609	140,62
363	24 609	140,62
364	25 338	144,79
365	25 156	143,75
366	25 725	147,00
Lönetillägg för vissa uppdrag		Kr/kundstopp
Vid lossning av Eo1		4,42
Vid lossning av övriga produkter		1,54
Penningfaktor per timme		28,52
Premiekompensation per månad		563,00
Övertidstillägg		Kr/timme
Enkelt		68,76
Dubbelt		137,52
OB-tillägg		Kr/timme
Enkelt		39,58
Dubbelt		79,16
Storhelgs OB		118,74

Förutom i tabellerna redan höjda löner erhåller varje företag en allmän pott på 3,13 kr per timme för individuell fördelning.

Flygteknisk underhållspersonal på civilflygområdet

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2023-10-01 - 2025-10-01. Följande löner gäller fr.o.m. 2024-10-01 t.o.m. 2025-10-01. Belopp i kronor om inget annat anges.

Mekaniker	Månadslön
3 år	29 139
4 år	29 468
5 år	29 906
6 år	30 212
7 år	30 721
8 år	31 161
10 år	31 704
Yrkesarbetare	Månadslön
3 år i yrket	28 778
4 år i yrket	28 930
5 år i yrket	29 029
6 år i yrket	29 375
7 år i yrket	29 776
Förrådspersonal	Månadslön
21 år utan vana	28 741
21 år med 1 års vana	28 811

Arbetstagare på fraktflygområdet

Avtalsperiod 2023-10-01 – 2025-09-30. Angivna minimilönentariffer (månadslöner) gäller f.ro.m. 2023-10-30 t.o.m. 2024-09-30. Belopp i kronor om inget annat anges. Avtalsröresen 2023 ändrade vi till den nya förhandlingsordningen samt ändrade uppsägningsreglerna för kollektivavtalet.

Tabell 1 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 1	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelselön	27244	27827	29 570	29 860	30 295	30 584	30 876	31 167	31 458	31 747	32 040
Efter 5 år i företaget			29 845	30 150	30 584	30 876	31 167	31 458	30 733	32 040	32 330
Efter 10 år i företaget			30 150	30 439	31 977	31 167	3 567	31 747	32 040	32 330	32 621

Tabell 2 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 2	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 år
Begynnelselön	27244	27827	29 424	29 714	30 150	30 439	30 733	31 023	30 311	31 604	31 893
Efter 5 år i företaget			29 714	30 006	30 439	30 733	31 023	31 311	30 594	31 893	32 182
Efter 10 år i företaget			30 006	30 295	30 733	31 023	31 311	31 604	30 874	32 182	32 475

Tabell 3 20 år samt yrkesvana uppgående till mindre än

Lönegrupp 3	18 år	19 år	4 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år
Begynnelselön	27244	27827	29 277	29 570	31 977	30 295	30 584	30 876	30 171	31 458
Efter 5 år i företaget			29 570	29 860	31 977	30 584	30 876	31 167	30 453	31 747
Efter 10 år i företaget			29 860	30 150	31 977	30 876	31 167	31 458	30 733	32 040

Tabell 4 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 4	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år	12 år
Begynnelselön	27244	27827	28 695	28 986	29 479	29 424	29 570	29 860	31 167
Efter 5 år i företaget				29 133	29 424	29 570	29 714	30 006	31 458
Efter 10 år i företaget				29 277	29 570	29 714	29 860	30 150	30 439

Tabell 5 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 5	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelselön	27244	27827	28 553	28 841	29 133	29 277	29 424	29 714
Efter 5 år i företaget				28 986	29 277	29 424	29 570	29 860
Efter 10 år i företaget				29 133	29 424	29 570	29 714	30 006

Tabell 6 20 år + yrkesvana i samma eller motsvarande befattning i

Lönegrupp 6	18 år	19 år	20 år	1 år	2 år	3 år	5 år	10 år
Begynnelselön	27244	27827	28 406	28 695	28 986	29 133	29 277	29 570
Efter 5 år i företaget				28 841	29 133	29 277	29 424	29 714
Efter 10 år i företaget				8 326	29 277	29 424	29 570	29 860

Ungdomslön	16 år	17 år
	24883	25429

Flygtankningsavtalet

Flygtankningsavtalet med Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund som motpart.

Den 1 april 2024 förs 804 öre in i tariffönehöjning. Det innebär att lönerna höjs med upp till 4,9 %. Utrymmet är fördelat med 1'227 – 1'579 kr per månad i lönetariffen. Alla anställda garanteras 100 procent av ökningen eftersom avtalet har lönetariffer utan lokal fördelning.

Arbetet i arbetsgruppen om att införa en arbetstidsförkortning har fortgått under året. Det var mycket diskussioner kring vilken modell av arbetstidsförkortning som man skulle använda. Vi kunde inte enas och därmed avslutades arbetsgruppen.

Avtalsperiod 2023-04-01-2025-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för flygtankningspersonal fr.o.m. 2024-04-01-2025-03-31.

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
521	26 273	150,13
522	30 506	174,32
523	30 506	174,32
524	31 343	179,10
525	31 736	181,35
526	32 576	186,15
527	32 576	186,15
528	33 408	190,90
529	33 012	188,64
530	33 847	193,41
539	34 249	195,71
540	35 086	200,49
541	35 086	200,49
542	35 924	205,28
543	35 516	202,95
544	36 355	207,74
553	31 890	182,23
554	32 718	186,96
555	33 122	189,27
556	33 957	194,04

Lönegrupp	Lägsta månadslön i kr	Lägsta timlön i kr
557	33 957	194,04
558	34 794	198,82
559	34 389	196,51
560	35 221	201,26
561	32 391	185,09
562	33 219	189,82
563	33 623	192,13
564	34 458	196,90
565	34 458	196,90
566	35 296	201,69
567	34 888	199,36
568	35 719	204,11
Övertidstillägg		Kr/timme
Enkelt		68,76
Dubbelt		137,52
OB-tillägg		Kr/timme
Enkelt		39,58
Dubbelt		79,16
Storhelgs-OB		118,74

Flygtekniker med typcertifikat

Svenska FlygBranschen

Avtalsperiod 2023-11-01 - 2025-10-31. Belopp i kronor om inget annat anges. Följande löner gäller fr.o.m.2024-11-01 t.o.m. 2025-10-31

Mom 1 SAS		20 års ålder samt yrkesvana uppgående till:					
Ett certifikat	5 år	6 år	7 år	8 år	10 år	12 år	15 ÅR
Begynnelselön	31 805	32 616	33 428	34 242	34 709	35 865	36 681
Efter 5 år i företaget	33493	34 306	35 117	35 932	36 745	37 557	38 370
Efter 10 år i företaget	35095	35 905	36 717	37 534	38343	39 156	39 969
Två certifikat							
Begynnelselön	36 692	33 503	34 318	35 130	35 942	36 756	37 571
Efter 5 år i företaget	34 380	35 195	36 008	36 818	37 632	38 444	39 259
Efter 10 år i företaget	35 982	36 794	37 606	38 418	39 232	40 046	40 857
Tre certifikat							
Begynnelselön	33 579	34 393	35 208	36 020	36 831	37 646	38 458
Efter 5 år i företaget	35 269	36 083	36 894	37 709	38 522	39 334	40 148
Efter 10 år i företaget	36 872	37 684	38 495	39 306	40 123	40 934	41 747
Bilaga B Löner övriga företag		År med minst ett typcertifikat på luftfartyg, som betjänas av företaget					
År i företaget	0-2	2-4	4-6	6-8	8-10	10-12	12-
0 - 1	31 604	33 025	34 249	35 279	36 214	37 221	37 894
1 - 3	32 525	33 954	35 190	36 219	37 154	37 982	38 826
3 - 5	33 264	34 683	35 950	36 947	37 882	38 888	39 563
5 - 7	34 228	35 657	36 898	37 928	38 872	39 862	40 537
7 - 10	34 875	36 303	37 539	38 570	39 504	40 499	41 174
10 -	35 666	37 094	38 326	39 360	40 296	41 293	41 966

Gummiverkstadsavtalet

Motorbranschens Arbetsgivareförbund, MAF

Den 1 april 2024 höjs lönerna med upp till 1 206 kr per månad. Höjningarna motsvarar upp till 3,98 % vid lönerevisionen. Alla anställda garanteras 100 % av ökningarna, eftersom avtalet har lönetariffer utan lokal fördelning.

En preliminär överenskommelse har träffades. Huvudsakligen är dess innehåll ändrade regler för ordinarie arbetstid, införande av ett särskilt tillägg vid schemaläggning av arbete på senare på fredagar samt på lördagar, söndagar och helgdagar samt höjd semesterlön. Enligt en preliminär överenskommelse ska parterna besöka ett antal stationer i landet. Parterna genomförde totalt 19 besök ifrån norr till söder. Övervägande var dom vi träffade negativ till att inför förslaget. Man var rädd för att få jobba varje helg då det inte fanns med någon reglering i förslaget kring detta. Efter diskussioner kom parterna överens om att lägga till en reglering i förslaget enligt kollektivavtalet Bensin & Garageavtalet modell. Dock kunde inte parterna enas om helgdagsreducering. Motparten ville endast gå med på helgdagsreducering om en helgdag infaller måndag till lördag. Vi menar att kan man schemalägga måndag till söndag så ska det vara helgdagsreducering för helgdagar som infaller måndag till söndag.

Vi tillsatte en partsgemensam arbetsgrupp, som ska undersöka möjligheten att göra månadslön i stället för veckolön till huvudregel i kollektivavtalet. Vi hade ett flertal möten men kunde inte enas om vilken modell man ska beräkna semester med.

Avtalsperiod 2023-04-01-2025-03-31. Nedanstående minimilöner utgår för gummiverkstadspersonal fr.o.m. 2024-04-01-2025-03-31.

Yrkesgrupp	Kr/månad	Kr/vecka	Kr/timme
a) Vid 6 år i yrket	31 491	7 198	179,95
b) Vid 4 år i yrket	30 603	6 995	174,87
c) Vid 3 år i yrket	30 120	6 885	172,11
d) Vid 2 år i yrket	29 798	6 811	170,27
e) Vid 1 år i yrket	29 481	6 739	168,46
f) Vid fyllda 18 år	27 532	6 293	157,33
g) Vid fyllda 17 år	20 915	4 781	119,51

Hyrverksavtalet

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Det finns få företag och medlemmar i branschen. Vi har under året inte haft någon central förhandling. Däremot har vi fått kännedom från motparten att dom har bolag som har anställda samt att vissa av bolagen även har en avsikt att anställa på Hyrverksavtalet. Avtalsperiod 2023-06-01 - 2025-05-31. Nedanstående löner är avtalets minimilöner fr.o.m. 2024-06-01 - 2025-05-31.

Befattning	Minsta månadslön i kr	Minsta timlön i kr
1 Begynnelöslön	28 840,00	165,75
2 Tre års tillsvidareanställning i företaget	29 578,00	169,99
3 Fem års tillsvidareanställning i företaget	29 751,00	170,98

Hamn- och Stuveriavtalet

Sveriges Hamnar

Avtalsperiod 2023-05-01 – 2025-04-30. Följande löner gäller fr.o.m. 2024-05-01 t.o.m. 2025-04-30. Det infördes nya uppsägningsregler för kollektivavtalet samt förändringar i reglerna för behov av extra arbetskraft i Hamn och Stuveriavtalet under denna avtalsperiod. Under 2024 så kommer Transport och Pappers överens att Mönsterås skall byta kollektivavtalsområde och tillhöra Pappers.

Hamnar	Månadslön i kr	Hamnar	Månadslön i kr
APM Terminals Gothenburg AB	35 045,00	Mälarhamnar AB	35 595,00
AKOR Kross & Recycling	35 045,00	Norrköpings Hamn AB	34 774,90
Bang och Nielsen Servicepartner AB	35 045,00	Norrsundets Stuveri AB	33 140,50
Color Line AS	34 647,50	Oxelösunds Hamn AB	35 052,00
Copenhagen Malmö Port AB	34 697,00	Pålgård & Söner AB	34 775,00
Kvarkenhamnar AB	34 870,00	SCA Logistics AB (Umeå)	34 870,90
Delta Terminal AB	35 043,00	SCA Logistics AB (Sundsvall)	35 043,50
Falkenberg Terminal AB	35 111,00	Seaside Service AB	33 522,00
Gothenburg Ro/Ro Terminal AB	35 045,00	Silvasti Transport AB	34 312,00
Gotlands Stuveri AB	34 027,00	ShoreLink AB	34 871,50
Gävle Hamn AB	34 785,00	Smålandshamn AB	34 698,00
Göteborgs Hamn AB	35 045,00	Stockholms Hamn AB	35 008,00
Hallands Hamnar AB	34 697,50	Sundsvalls Hamn AB	35 043,50
Hargs Hamn AB	34 612,00	Södertälje Hamn AB	34 611,50
Helsingborgs Hamn AB	35 007,50	Södra Skogsägarna Ek förening (Mönsterås)	34 938,00
Hutchinson Port Sweden AB	35 008,00	Sölvesborgs Stuveri & Hamn AB	34 512,50
Iggesund Paperboard AB (Skärnäs)	34 871,00	Sören Thyr Harbour Department AB	35 115,00
GDL Transport AB	35 007,50	Trelleborgs Hamn AB	34 611,50
Kalmar Hamn AB	35 226,00	Uddevalle Hamnterminal AB	34,686,50
Kapellskärs Hamn AB	34 870,50	Wallhamn AB	34 612,00
Karlshamns Hamn AB	35 318,00	Vänerhamn AB	34 609,50
KBP i Karlskrona AB	32 898,50	Yilport Gävle AB	34 785,00
Landskrona Hamn AB	34 612,00	Ystad Hamn Logistik AB	34 511,50
Logent Port & Terminals AB (Göteborg)	35 045,00	Åhus Hamn & Stuveri AB	34 511,00
Logent Port & Terminals AB (Stockholm)	34 950,00	Örnsköldsviks Hamn & Logistik AB	34 795,00
Luleå Hamn AB	34 870,00		
Lysekils Hamn AB	34 647,50		
Marine Crane MC AB	35 043,00		

Löner till elever i Hamn och Stuveriskolan	30 137 kr/mån
Lägstalön för verkstadsarbetare	32 868,5 kr/mån
Lägsta lön för lärlingar	189,99 kr/h

Miljöarbetareavtalet

Biltrafikens Arbetsgivareförbund, BA

Avtalsperioden är två år och gäller mellan 1 april 2023 till 31 mars 2025. Löneökningar görs genom höjning av tarifferlöner. Lönerna höjs upp till 8,58 procent för hela avtalsperioden och är också den ökning som en klar majoritet av Transports medlemmar får. Från 1 april 2024 är höjningen mellan 853 och 1 131 kronor per månad. Arbetsgruppens arbete som ska se över framtida pensionsinsättningar fortlöper.

Avtalsperiod 2023-04-01- 2025-03-31.

Yrkeskategorier	
A	Renhållningsarbetare
B	Liftdumper och autoflaksförare
C	Latrinhämtare
D	Slamsugning och oljeskadesanerare
E	Tankrengörare
F	Tippskötare
G	Arbetare med miljöfarligt avfall
H	Övriga arbetare

Lön utges till följande yrkeskategorier A – D enligt nedanstående fr.o.m. 2024-04-01 – 2025-03-31

	Timlöner i kr	Veckolöner i kr	Månadslöner i kr
1 Begynnelselön	176,72	7 068,80	30 749
2 Lön efter 2 år i yrket	177,77	7 110,80	30 932
3 Lön efter 4 år i yrket	179,04	7 161,60	31 153
4 Lön efter 6 år i yrket	180,57	7 222,80	31 419
B Miljöarbetare som inte har behörighet att föra tung lastbil med en totalvikt över 3,5 ton erhåller under de första 24 månaderna lön enligt detta steg. Därefter gäller A ovan. - De första 24 månaderna: kategori B - Efter 2 år: A1 - Efter 4 år: A2 - Efter 6 år: A3 - Efter 8 år: A4	171,57	6 862,80	29 853
C Städare	170,10	6 804,00	29 597
D Arbetare under 18 år	106,83	4 273,20	18 588

Penningfaktorer vid tillämpning av poängtabellen § 5 mom. 5. 41,10 kronor per 1000 poäng.

Sobona

Bransch bestämmelser Vatten & Miljö och Bransch bestämmelser Flygplatser

Avtalen löper under tiden 2023-04-01-2025-03-31. Löneutrymmet för 2024 är lägst 3,3% och ska gälla från 1 april 2024. Vid beräkning av utrymmet ska dock den lägsta månadslönesumman för heltidsarbetande arbetstagare utgöra 28 211 kronor. Svenska Transportarbetareförbundet har även under året tecknat lönestatistikavtal och överenskommelse för arbetstagare i kompetens- och utbildningsanställning "ÖKA 24" med Sobona.

Reklamdistributörsavtalet

Almega Tjänsteföretagen

Trots ett flertal förhandlingssammanträden med motparten har Svenska Transportarbetareförbundet och Almega Tjänsteföretagen inte kunnat enas om ett nytt kollektivavtal för tiden efter den siste juni 2023. Svenska Transportarbetareförbundet lade under förhandlingarnas gång fram ett förstahandsyrkande och ett andrahandsyrkande. Förstahandsyrkandet var att orden "för en normalprestation" skulle strykas på alla ställen i avtalstexten, där de förekommer. Andrahandsyrkandet var att denna grupparbetare framöver i stället skulle omfattas av Tidningsdistributörer. Motparten avvisade båda våra yrkanden. Företaget SDR var dock enligt motparten berett att föra förutsättningslösa samtal, för att försöka finna en lösning. Vi såg det som utsiktslöst att föra sådana samtal, eftersom vi redan hade gjort det i mycket stor omfattning i anslutning till en tvist i arbetsdomstolen om bland annat just begreppet normalprestation utan att nå samsyn. Ställda inför detta faktum beslutade vi att slutgiltigt säga upp avtalet till upphörande den 7 juli 2023. Det finns därmed i skrivande stund inget kollektivavtal, som reglerar villkoren vid distribution av direktreklam med mera. Vi fattade detta beslut, eftersom Svenska Transportarbetareförbundet inte med hedern i behåll kan stå för ett kollektivavtal, som kan ge förtjänster neråt 30 kr per timme. Vad det säger om hedern hos Almega Tjänsteföretagen att de är beredda att bära ett sådant kollektivavtal överlämnas till läsaren att bedöma.

Svenska Transportarbetareförbundet förblir fortsatt villiga att teckna nytt kollektivavtal för branschen så snart Almega Tjänsteföretagen är beredda att föra meningsfulla diskussioner om att komma till rätta med de i branschen usla villkoren.

Taxiavtalet – Förare

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund.

Taxibranschen har fortsatt stora utmaningar bland annat långa arbetsdagar, stress att köra in så mycket så man kan få vardagen att gå ihop, korta körtider från beställningscentraler mm.

Arbetsgrupper

Framtidens Taxi

Det motparten har sagt i denna arbetsgrupp är att man behöver större flexibilitet i avtalet, samt att vi behöver flera kontroller av dom mindre taxibolagen. Motparten vill inte diskutera dom stora problemen i branschen.

Avveckling av veckolöner begreppet i Taxiavtalet samt arbetarlönestatistik

Efter ett par sittningar gällande veckolönen så meddelar motparten att man fått till sig från sina medlemmar att man inte får ta bort veckolönen ur avtalet. Kvar är statistiken. På just Taxiavtalet där vi aldrig tidigare haft någon tillförlitlig statistik, vilket har varit ett stort problem. Nu har vi ett statistikavtal på plats, vilket gjort att vi har behövt gå igenom det noga.

Centrala förhandlingar

Vi har under året haft sju centrala förhandlingar på avtalsområdet, vilka bland annat handlat om utebliven övertid, felaktiga anställningsbevis, felaktiga löner, förhandlingsvägran mm. Ett av ärendena har vi varit tvungna att stämma till arbetsdomstolen.

Avtalsperiod 2023-07-01 – 2025-08-31. Nedanstående löner är avtalets minimilöner från 2024-08-01 till 2025-08-31

Grupp	Månadslöner förare	2024-08-01
1	Biträden	24 541 kr
2	Begynnelönen förare	26 948 kr
3	Förare efter 2 år i yrket	27 754 kr
4	Förare efter 4 år i yrket	28 084 kr
Garantilön	Garantilön hela landet	23 337 kr

Taxiavtalet – Telefonister

Transportföretagen, Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Taxitelefonistyrket är en bransch som genomgår betydande förändringar. Vid avtalsförhandlingarna 2023 beslutades det att tillsätta en arbetsgrupp för att se över digitalisering och automatisering för Taxitelefonister. Denna arbetsgrupp har träffats ungefär var sjätte vecka.

Arbetsgruppen har under arbetets gång fått indikationer på att bolagen inte förväntar sig några större förändringar inom den närmaste framtiden. Många bolag har redan påbörjat eller är i fas att påbörja rekryteringar.

Vi har under åren haft diskussioner med Unionen kring organisationsrätten gällande Taxitelefonister. I december nådde vi en gränsdragningsöverenskommelse där Unionen tar över Taxitelefonisterna.

Under året har vi inte haft några centrala förhandlingar.

Avtalsperiod 2023-06-01 – 2025-05-31. Nedanstående löner är avtalets minimilöner från 2024-06-01 till 2025-05-31.

Stockholm	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	27 341,24
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	27 781,61
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	28 236,24
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	28 669,61
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	29 377,84
Övriga landet	Månadslön i kr
Under provtjänstgöring	27 157,39
Såsom fullt yrkeskunnig telefonist	27 534,12
Efter fortlöpande 1 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	28 037,42
Efter fortlöpande 3 år i yrket såsom fullt yrkeskunnig telefonist	28 361,38
Efter fortlöpande 5 års anställning i samma företag såsom fullt yrkeskunnig telefonist	29 040,54

Tidningsdistributörsavtalet

Medieföretagen

Den 1 maj 2024 höjdes löner och tillägg med 3,3 %.

Arbetsgruppen som ska försöka arbeta fram ett förslag till en tydligare och mer uttömmande förhandlingsordning har inte blivit tillsatt under året. Den andra arbetsgruppen som ska utreda och, om förutsättningar finns, prova en ny arbetstidsmodell har blivit tillsatt. Man har haft flera möten och bra diskussioner men har inte under året kommit fram till några konkreta förslag.

Branschen är fortsatt under omstrukturering på grund av det sjunkande antalet prenumeranter på pappersutgåvor av morgontidningarna. Svenska Transportarbetareförbundet står fast vid det besked som sedan tidigare har lämnats till motparten: När morgontidningsdistribution blir biverksamhet snarare än huvudverksamhet hos medlemsföretag hos motparten, skall medlemsföretaget övergå till att tillämpa Transportavtalet, för att konkurrensneutraliteten skall kunna upprätthållas.

Avtalsperiod 2023-05-01 – 2025-04-30. Nedanstående löner gäller fr.o.m. 2024-05-01 t.o.m. 2025-04-30.

	Månadslön i kr	Timlön i kr
Lön för nyanställd § 4	27 348	157,17
Efter 6 mån	29 971	172,25
Efter 12 mån	30 694	176,40
Efter 24 mån	31 188	179,24
Efter 120 mån	32 438	186,43
OB-tillägg § 4		Timlön i kr
Mån-fre 18.00-06.00		10,65
Lördag 00.00-24.00		21,21
Söndag/Helgdag/Storhelg		31,99
	Sthlm/Gbg i kr	Riket i övrigt i kr
Begynnelöslön § 5	159,03	157,95
Efter 2 år i yrket	159,86	159,03
Efter 4 år i yrket	160,96	159,86
OB-tillägg § 5	Kr/timme	
Mån-fre 18.00-06.00 samt lördag 00.00-24.00	29,77	
Söndag/Helgdag/Storhelg	59,84	

Transportavtalet

Biltrafikens Arbetsgivarförbund

Avtalsperioden är två år och gäller mellan 1 april 2023 till 31 mars 2025. Löneökningar görs genom höjning av tarifflöner. Lönerna höjs upp till 8,5 procent för hela avtalsperioden och är också den ökning som en klar majoritet av Transports medlemmar får. En klar majoritet får löneökningar med 8,5 procent fördelat på två år. Från 1 april 2024 är höjningen mellan 900 och 1124 kronor per månad.

Arbetsgrupper har under året jobbat med en översyn av begreppen i avtalet, vidare så har arbetet med att utreda förutsättningar att synliggöra de företag som följer kollektivavtalet och lagstiftning. Arbetet med att se över pensioner fortlöper.

Löneplan för åkeriarbete/kronor		Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
		Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
A	Förare m.fl.						
1	Begynnelselön	6 959,36 kr	30 273 kr	173,98 kr	6 934,06 kr	30 163 kr	173,35 kr
2	Efter 2 år såsom förare	7 018,20 kr	30 529 kr	175,46 kr	6 993,37 kr	30 421 kr	174,83 kr
3	Efter 4 år såsom förare	7 094,98 kr	30 863 kr	177,37 kr	7 069,93 kr	30 754 kr	176,75 kr
4	Efter 6 år såsom förare (Från 1/1-2021)	7 162,11 kr	31 155 kr	179,05 kr	7 137,05 kr	31 046 kr	178,43 kr
B	Förare med enbart B-behörighet						
1	Begynnelselön	6 308,73 kr	27 443,0 kr	157,72 kr	6 286,43 kr	27 345,97 kr	157,16 kr
2	Efter 2 år såsom förare	6 959,35 kr	30 273,2 kr	173,98 kr	6 934,06 kr	30 163,16 kr	173,35 kr
3	Efter 4 år såsom förare	6 984,18 kr	30 381,2 kr	174,60 kr	6 959,35 kr	30 273,17 kr	173,98 kr
4	Efter 6 år såsom förare (Från 1/1-2021)	7 035,21 kr	30 603,2 kr	175,88 kr	7 010,16 kr	30 494,20 kr	175,25 kr
C	Packmästare	7 035,21 kr	30 603 kr	175,88 kr	7 010,16 kr	30 494 kr	175,25 kr
D	Express- och grusgropsarbetare, krossverksmaskinist och maskinbiträde, lastkarl samt övriga	6 985,33 kr	30 386 kr	174,63 kr	6 960,04 kr	30 276 kr	174,00 kr
E	Städare (minst)	6 841,34 kr	29 760 kr	171,03 kr	6 841,34 kr	29 760 kr	171,03 kr
F	Arbetare under 18 år	4 235,65 kr	18 425 kr	105,89 kr	4 220,48 kr	18 359,09 kr	105,51 kr
Löneplan för terminalarbete/kronor		Stockholm och Göteborg			Riket i övrigt		
		Veckolön	Månadslön	Timlön	Veckolön	Månadslön	Timlön
1	Grundlön		29 374 kr	168,82 kr		29 274,00 kr	168,24 kr
2	Mer än 2 års branschvana		29 768 kr	171,08 kr		29 668,00 kr	170,51 kr
3	Mer än 4 års branschvana		29 995 kr	172,39 kr		29 895,00 kr	171,81 kr
4	Mer än 6 års branschvana		30 055 kr	172,73 kr		29 955,00 kr	172,16 kr
5	Mer än 8 års branschvana		30 743 kr	176,68 kr		30 643,00 kr	176,11 kr
6	Arbetstagare under 18 år minst		18 347 kr	105,44 kr		18 347,00 kr	105,44 kr
	Städare (minst)		28 517 kr	163,89 kr		29 540,00 kr	169,77 kr

Utlandsavtalet

Biltrafikens Arbetsgivareförbund BA

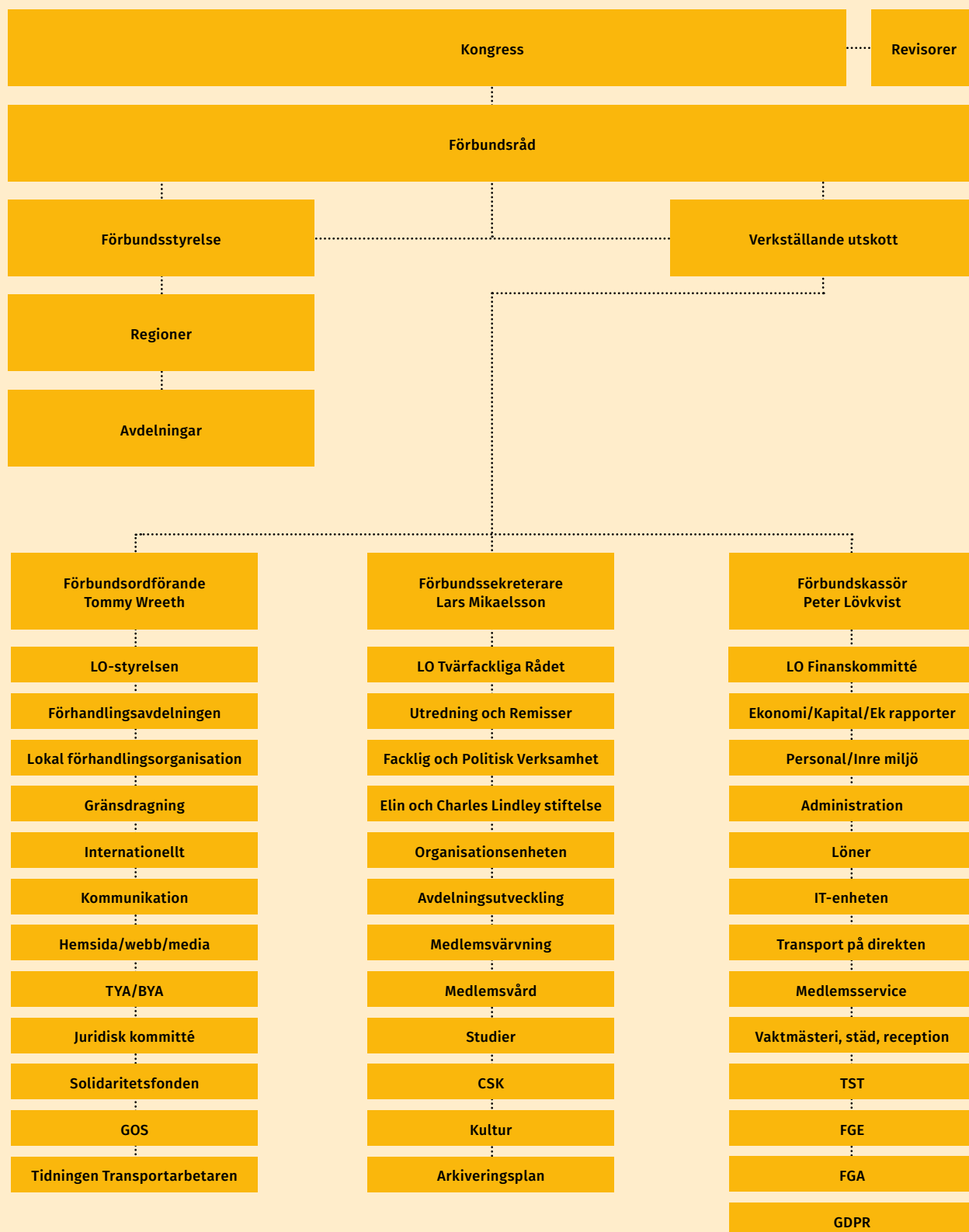
Avtalsperioden är två år och gäller mellan 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalshöjningen 1 april 2023–31 mars 2024 var 4,1 %.
Från 1 april 2024–31 mars 2025 är höjningen 3,3%.
Höjningarna sker på samtliga delar i avtalet.

Avtalsperiod 2023-04-01– 2025-03-31. Nedanstående löner gäller 2024-04-01 t.o.m. 2025-03-31.

Löneplan	Kr/timme
Timersättning för bortavarotid	40,83
Timersättning för lör-, sön- och helgdag	21,98
Milersättning enmansbetjäning	15,11
Milersättning tvåmansbetjäning	17,23
Ersättning för last- och lossningsställe	86,10
Traktamente per bortavarotimme	35,39
Garantilön	7 232 kr

Svenska Transportarbetareförbundet

organisationsplan





1897