

TRANSPORTS

SKYDDSSOMBUDSUNDERSÖKNING

2025



Sammanfattning

- **Allvarliga risker i arbetsmiljön:** Över en femtedel av skyddsombuden, 21 procent, anger att det finns risker för allvarliga olyckor och till och med dödsolyckor inom deras skyddsområden. Ytterligare 48 procent anger att det finns det i viss utsträckning. Det är alltså bara en knapp fjärdedel som anger att det inte finns någon risk för dödsolyckor inom deras skyddsområden på arbetet.
Störst risker upplever skyddsombuden inom miljö och hamn att det finns.
- **Skyddsombuden motarbetas av sina arbetsgivare:** en femtedel av skyddsombuden får inte den tid de behöver för att utföra sitt uppdrag och ytterligare 22 procent får det bara i ibland. På en direkt fråga om man som skyddsombud upplever att man blivit hindrad i sitt arbete är det 18 procent som svarar ja och ytterligare 15 procent som svarar att de blir det ibland.
- **Arbetsgivarna brister i sitt arbete med arbetsmiljön:** En av de viktigaste aspekterna i arbetsmiljöarbetet är att det sker systematiskt, hela tiden i verksamheten. Ett sådant systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bedrivs på 52 procent av arbetsplatserna. 33 procent anger att det sker i viss utsträckning medan 7 procent svarar att det inte alls bedrivs något sådant.
- **Samarbete med arbetsgivare:** Nästan en fjärdedel av skyddsombuden, 23 procent, upplever att samarbetet med arbetsgivaren är dåligt eller saknas helt.
- **Stödet från arbetskamrater och facket är högt:** 83 procent av skyddsombuden anger att de får stöd av sina arbetskamrater i sin roll som skyddsombud. 89 procent respektive 84 procent anger också att stödet från de regionala skyddsombuden samt de lokala fackliga ombudsmännen är mycket eller ganska bra.
- **Skyddsombuden bedömer den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som sämre än den fysiska arbetsmiljön:** nästan en fjärdedel, 24 procent, bedömer den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som dålig eller mycket dålig. Motsvarande siffra för den fysiska arbetsmiljön är 17 procent.
- **Arbetsmiljöproblem:** De vanligaste problem i den fysiska arbetsmiljön inkluderar buller, repetitivt arbete och att arbetet är tung. I den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är de främsta arbetsmiljöproblemen ensamarbete och bristfälligt/dåligt ledarskap samt bristfälligt/dålig planeringen av scheman och bemanning.
- **Utbildning av skyddsombud:** 83 procent av skyddsombuden har gått en utbildning för sin roll, främst Praktisk arbetsmiljö (PAM) eller Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll

Metod	4
Allvarliga risker i arbetsmiljön	5
Samarbetet med arbetsgivarna	6
Skyddsombuden motarbetas av arbetsgivarna	8
Stödet från arbetskamrater och facket fungerar bra	12
Skyddsombudens utbildning.....	12
Systematiskt arbetsmiljöarbete.....	13
Branschernas stora arbetsmiljöproblem.....	15
Fysisk arbetsmiljö.....	15
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)	17
Bilaga 1. Branschernas fysiska arbetsmiljöproblem	21
Bilaga 2. Branschernas organisatoriska och sociala arbetsmiljöproblem	22

Metod

Enkätundersökningen skickades ut till Svenska Transportarbetareförbundets (Transports) skyddsombud den 4 mars 2025 och var öppen för svar till den 31 mars. Totalt nådde enkäten 1187 skyddsombud varav 683 svarade, vilket ger en svarsfrekvens på 58 procent.

I undersökningen ställdes frågor om skyddsombudens arbete för en bättre arbetsmiljö, om deras arbetsplatsers organisation och samarbetet med arbetsgivaren. Det har förutom frågorna med svarsalternativ också funnits en fråga med fritextsvar. Där har skyddsombuden mer utförligt kunnat beskriva utmaningar i sin roll som skyddsombud. Det är bland dessa svar som citaten i rapporten är hämtade.

Av de skyddsombud som svarat på enkäten arbetar 38 procent under Transportavtalet. Skyddsombud i bevakningsbranschen utgör 21 procent av de svarande, miljöarbetare 14 procent, hamnarbetare 7 procent och övriga skyddsombud 20 procent. I denna grupp med övriga ingår skyddsombud inom till exempel bensinstationer, flygpersonal, taxiförare och tidningsdistribution. I gruppen med miljöarbetare ingår även skyddsombuden under avtalsområdet Sobona kommunal renhållning.

På många frågor har skyddsombuden, oberoende av vilken bransch de tillhör, liknande åsikter om hur arbetsmiljöarbetet fungerar. Där så är fallet redovisas svaren för alla skyddsombuden tillsammans. I frågor där det däremot skiljer sig mycket åt redovisas de olika avtalsområdena separat, i löpande text eller i diagram.

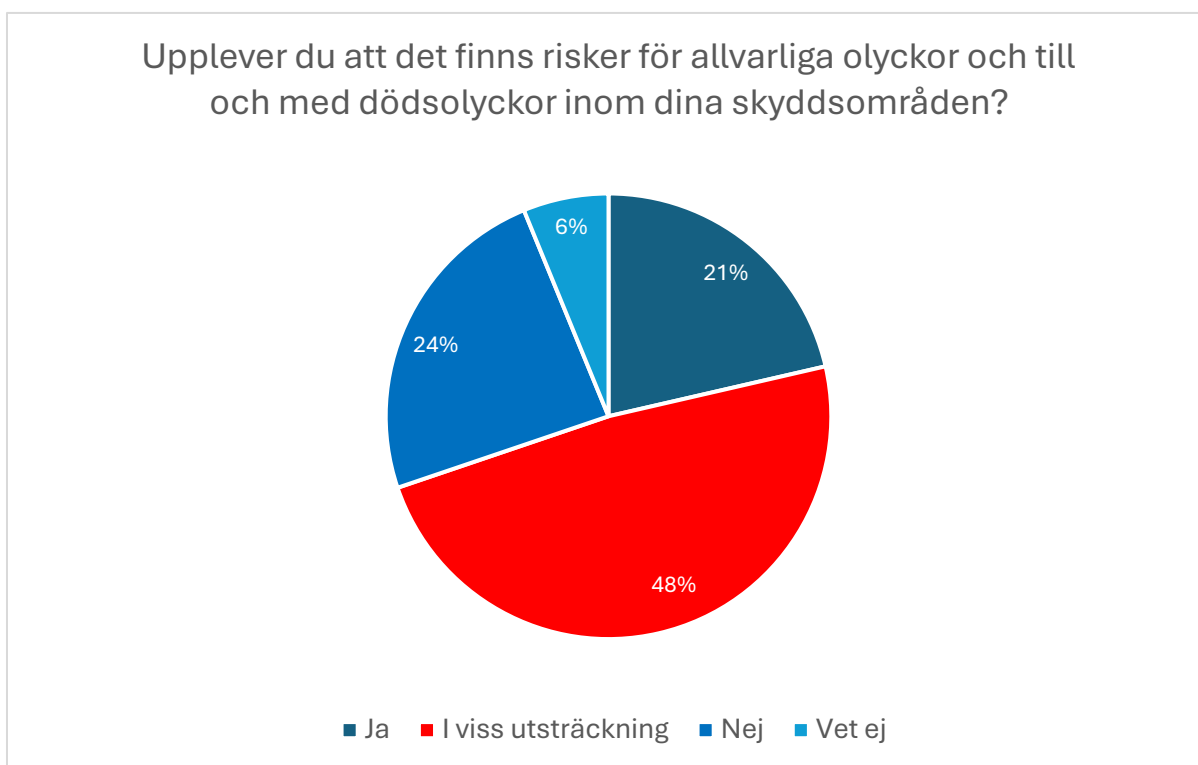
Skyddsombudens avtalstillhörighet	
Transportavtalet	38%
Bevaknings- och säkerhetsavtalet	21%
Övriga	20%
Miljöarbetareavtalet	14%
Hamn- och stuveriavtalet	7%

Allvarliga risker i arbetsmiljön

Skyddsombuden arbetar för att förbättra arbetsmiljön för alla i transportbranschen. Att det behövs är tydligt i både olycksstatistiken samt dödsolyckorna inom transportsektorn.

Skyddsombudens viktiga arbete är ett arbete för att skydda anställda från att gå till jobbet men på grund av olyckor eller dödsfall inte få komma hem igen efter arbetspasset. I branscher där de anställdas arbetsmiljö också direkt kan påverka säkerheten i trafiken är skyddsombudens arbete också ett arbete för att skydda alla på Sveriges vägar.

Att transportbranschen är en av de farligaste att arbeta i sett till olycksstatistiken speglas också i skyddsombudens svar på årets skyddsombudsenkät. Skyddsombuden svarar här att riskerna för allvarliga olyckor och till och med dödsolyckor är betydande.



Av skyddsombuden i undersökningen är det över en femtedel, 21 procent, som anger att det finns risker för allvarliga olyckor och till och med dödsolyckor inom deras skyddsområden. Ytterligare 48 procent anger att det finns det i viss utsträckning. Det är alltså bara en knapp fjärdedel som anger att det inte finns någon risk för dödsolyckor inom deras skyddsområden på arbetet. Störst risker upplever skyddsombuden inom miljö och hamn att det finns. Där är det 26 procent respektive 38 procent som svarar ja på frågan. Motsvarande siffra inom bevakningsbranschen är 14 procent.

Inom miljöbranschen förekommer risker både inne på avfallsanläggningar och återvinningscentraler och ute vid upphämtning av sopor i form av till exempel fall- och klämskador. I det senare har flera allvarliga klämskador lett till dödfall bara de senaste åren. Även arbete med sug- och spolbil innebär risker.

Inom hamn finns det flera olika arbetsmiljörisker som kan leda till allvarliga olyckor. Många av dessa är kopplade till hantering av last samt fordon. Särskilt stora är riskerna när last lyfts på eller av fartyg.

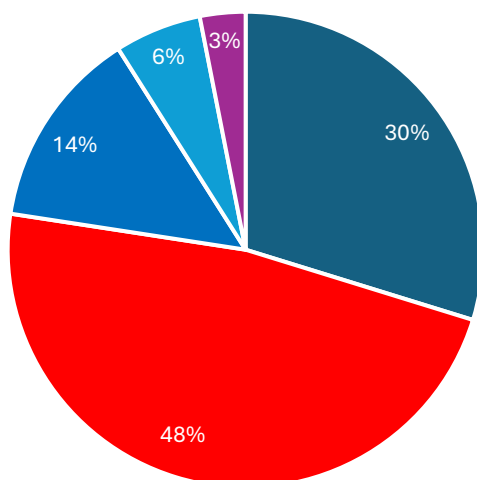
Samarbetet med arbetsgivarna

Det är alltid arbetsgivaren som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Det är alltså hen som har skyldighet att se till att arbetet kan utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. För att uppnå detta måste arbetsgivarna bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. De kan fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet till chefer och andra anställda, men det övergripande ansvaret kvarstår hos arbetsgivaren.

Skyddsombuden företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och verkar för att arbetsmiljön ska vara fri från risker. De spelar alltså en nyckelroll i att upprätthålla och förbättra arbetsmiljön genom att samverka med både arbetsgivare och arbetstagare för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsplats. Skyddsombuden har bland annat rätt att ta del av handlingar som gäller arbetsmiljön, delta vid planering av nya lokaler, begära att arbetsgivaren genomför åtgärder för att få till en bra arbetsmiljö och avbryta arbeten som kan leda till omedelbar och allvarlig fara för anställdas liv och hälsa.

För att skyddsombuden ska kunna vara med och föra de anställdas talan i arbetsmiljöfrågor krävs ett löpande samarbete med den chef som har ansvar för arbetsmiljön. I undersökningen ställdes en fråga om hur man i sin roll som skyddsombud upplevde samarbetet med arbetsgivaren.

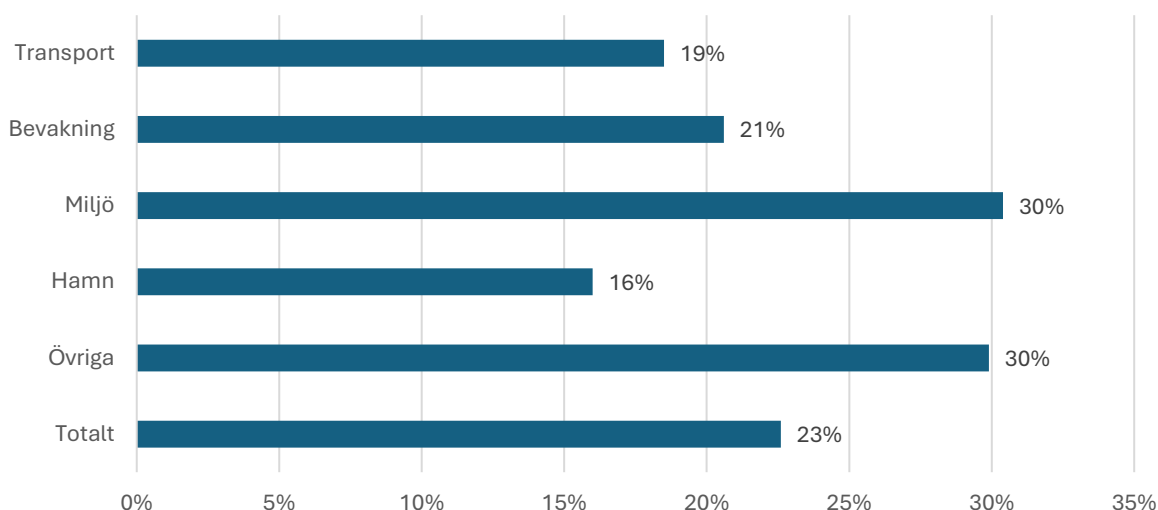
Hur upplever du i din roll som skyddsombud samarbetet med arbetsgivaren?



■ Mycket bra ■ Ganska bra ■ Ganska dåligt ■ Mycket dåligt ■ Saknas helt

Nästan en fjärdedel av alla skyddsombud, 23 procent, anger att samarbete är ganska dåligt, mycket dåligt eller saknas helt (grön, ljusblå och lila färg ovan). Som diagrammet nedan visar fungerar samarbetet sämst för skyddsombuden inom miljö och i gruppen övriga där 30 procent i respektive grupp anger att det i saknas helt eller är ganska eller mycket dåligt. Bäst fungerar det i hamn.

Andel som uppger att samarbetet med arbetsgivaren är ganska eller mycket dåligt eller saknas helt



En förklaring till det bristande samarbetet inom miljö kan vara de ständiga upphandlingarna som delar av branschen utsätts för med jämna mellanrum. Dessa gör att personalen, och skyddsombuden, ofta byter arbetsgivare. Något som gör att

upparbetade rutiner och löpande insatser i arbetsmiljöarbetet blir lidande. I gruppen övriga ingår i större utsträckning skyddsombud som arbetar på mindre arbetsplatser, där arbetsgivarna oftare är ovana och saknar utbildning i att hantera arbetsmiljöfrågor.

Att samarbetet brister beskriver skyddsombuden även i fritextsvaren:

"Tyvärr fungerar det dåligt på företaget. Trots en dödsolycka förra året vill företaget helst inte jobba med arbetsmiljö alls.(...) Tveksamt om det är värt att fortsätta som skyddsombud när nivån är så här låg." Skyddsombud i gruppen övriga

"Är ett tufft uppdrag där man hela tiden hamnar i konflikt med arbetsgivaren om man inte är villig att se mellan fingrarna och köra lite genvägar med riskbedömningar mm." Skyddsombud inom hamn

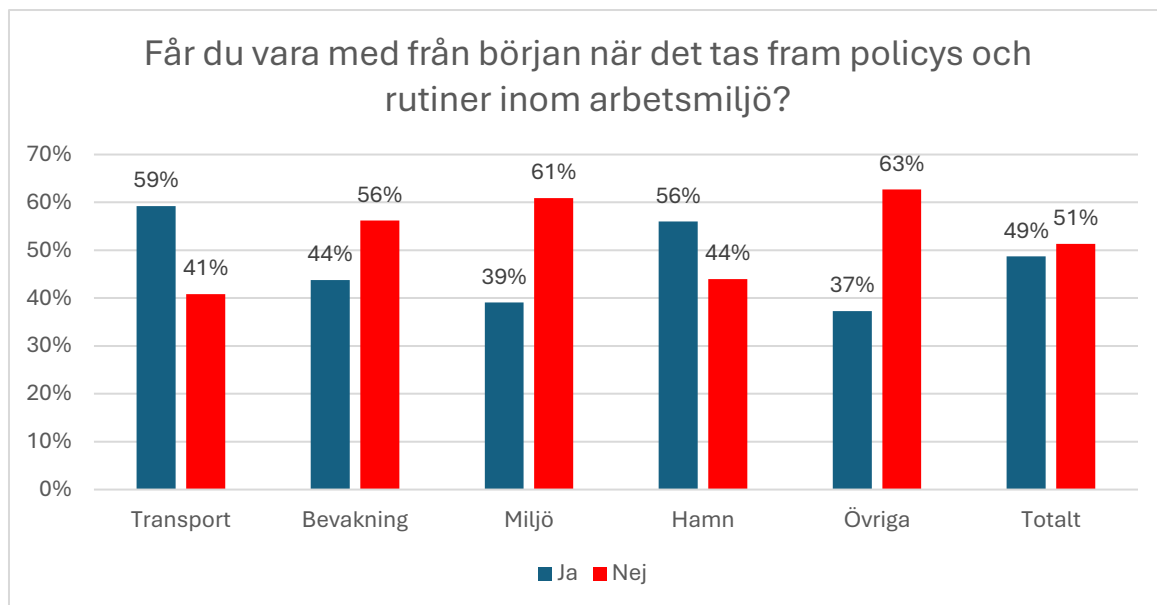
När samarbetet mellan skyddsombud och arbetsgivare inte fungerar kan det få flera negativa konsekvenser. För det första riskerar arbetsmiljön att försämrats eftersom viktiga risker kanske inte upptäcks eller åtgärdas i tid, vilket kan leda till olyckor, ohälsa och i värsta fall dödsfall. Dessutom kan ett bristande samarbete skapa misstro och ett sämre arbetsklimat, vilket påverkar både trivsel och produktivitet negativt.

Därtill riskerar det bristande samarbetet att leda till att skyddsombuden tappar engagemanget och slutar när de inte får stöd i sitt uppdrag. Detta gör det så klart svårare att upprätthålla ett fungerande arbetsmiljöarbete. Det finns också juridiska och ekonomiska risker – arbetsgivaren kan få förelägganden eller sanktionsavgifter från Arbetsmiljöverket om lagkraven inte uppfylls.

Skyddsombuden motarbetas av arbetsgivarna

I årets skyddsombudsenkät framgår att arbetsgivarna brister på flera sätt i arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivarens bristfälliga samarbete med skyddsombuden får alltså flera mycket allvarliga konsekvenser. Nedan beskriver vi hur skyddsombuden ofta utesluts från delar av arbetsmiljöarbetet, inte får tillräckligt med tid för sitt uppdrag, inte får information om tillbud och olyckor och till och med hindras från att utföra sitt arbete för att skydda de anställda från ohälsa och olyckor.

Arbetsgivarnas brister i arbetsmiljöarbetet märks bland annat genom att många av skyddsombuden inte får vara med från början när det tas fram policys och rutiner inom arbetsmiljö. 49 procent, alltså nästan hälften, anger att de inte får vara med från början när policys och rutiner ska tas fram. Eftersom skyddsombudet ska medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet brister företagen gällande detta. Även här är det skyddsombuden inom miljö och övriga som i lägst utsträckning får vara med när policys och rutiner ska tas fram.



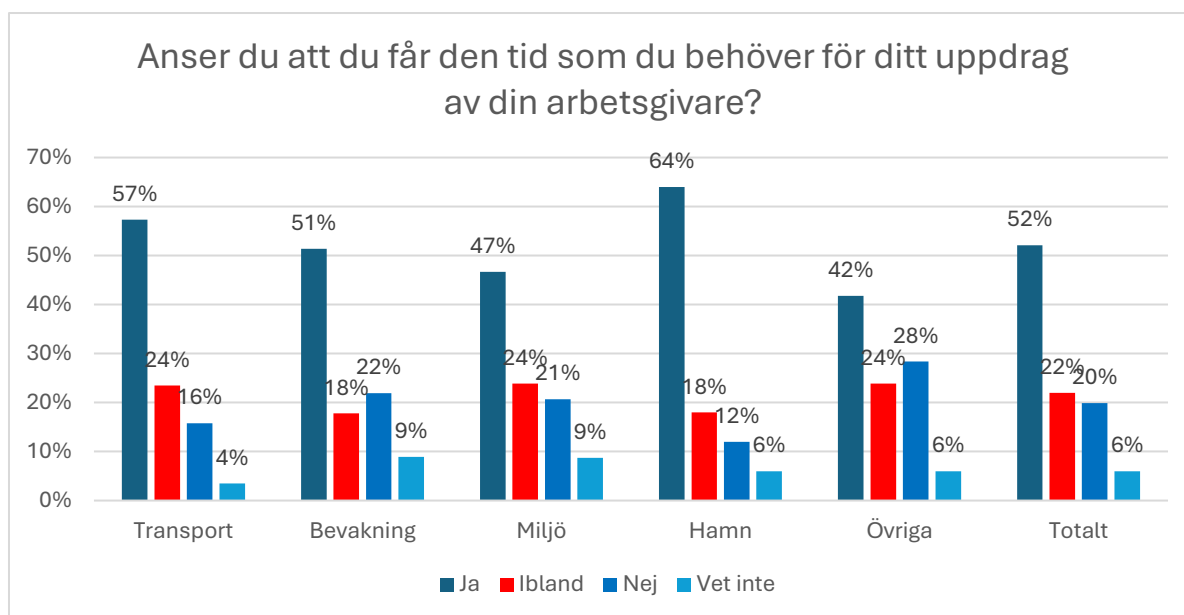
Detta märks också i fritextsvaren. Här beskriver skyddsombuden hur detta kan se ut:

”Det pratas alltid om tid. Det finns inte tid (resurser) för skyddsombuden att arbeta och bli involverad i mer arbete så som riskbedömningar, utredningar, framtagning av policys osv.” – Skyddsombud i gruppen övriga

”Skyddsombud involveras väldigt sällan i organisatoriska förändringar.” – Skyddsombud i gruppen övriga

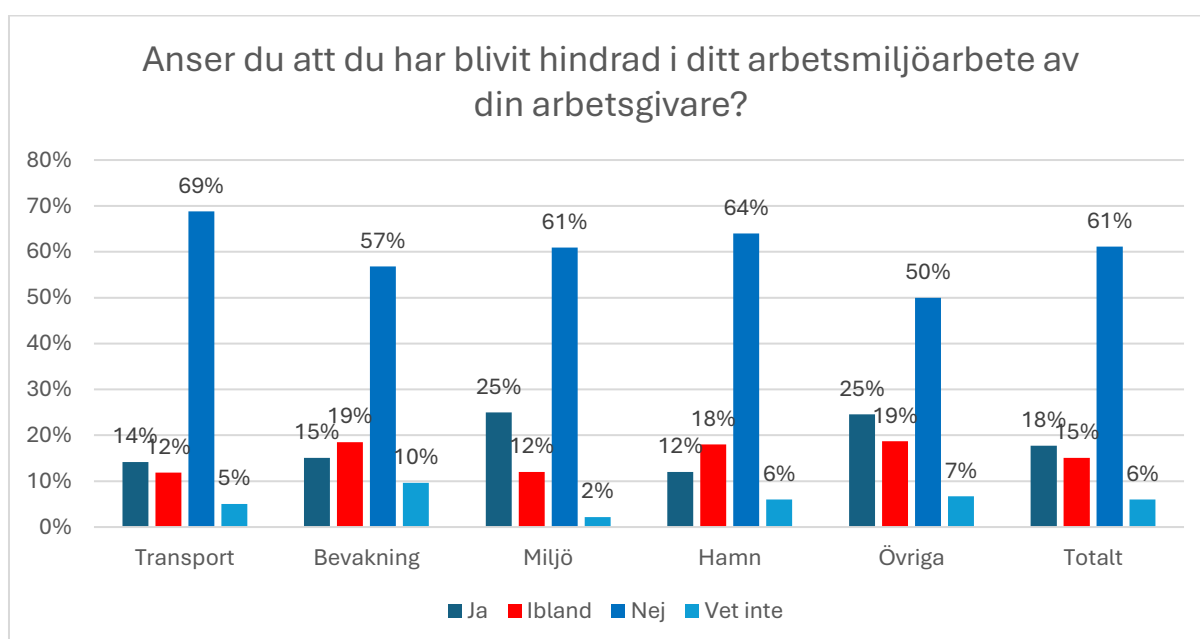
”Arbetsgivaren vill inte samarbeta med skyddsombuden överhuvudtaget. Vi får ej ta del av handlingar som vi har rätt till. Ej heller får vi tid eller rätt underlag för att göra en korrekt riskbedömning. Dessutom blir vi straffade på diverse sätt för att vi försöker utföra vårt uppdrag.” – Skyddsombud inom miljö

Vad gäller tid för att utföra sitt uppdrag är det 20 procent som anser att de inte får den tid som de behöver för sitt skyddsombudsuppdrag och ytterligare 22 procent som uppger att de bara får det ibland. Detta kan innebära att de inte får vara med på skyddsronder, riskbedömningar, granskningar av ritningar, olycksutredningar eller andra möten där skyddsombuden borde inkluderas i arbetsmiljöarbetet.



Som diagrammet ovan visar är det 28 procent i gruppen övriga som anger att de inte får den tid de behöver för sitt uppdrag. Därtill är det 24 procent som anger att de bara får det ibland.

Alarmerande är att 18 procent av samtliga skyddsombud också anger att de anser att de blivit hindrade i sitt arbetsmiljöarbete av sin arbetsgivare. Ytterligare 15 procent anger att det blir det ibland. Exempel på detta är skyddsombud som trots påtalan att de ska delta i arbetsmiljöarbetet inte får någon inbjudan att medverka på exempelvis skyddsronder, olycksutredningar och riskbedömningar. Värst ser det ut på miljöavtalet och i gruppen med övriga avtal, där en fjärdedel i respektive grupp anser sig blivit hindrade i sitt arbete som skyddsombud.



Att skyddsombuden ofta arbetar i motvind märks också i fritextsvaren i enkäten. Här beskrivs hur man utestängs från arbetsmiljöarbetet, motarbetas av arbetsgivaren och utsätts för repressalier när man påtalar arbetsmiljöproblem:

"Lätt att bli motarbetad, förhindrad till utveckling inom företaget om man tagit på sig SO rollen och verkligen är aktiv." – Skyddsombud inom bevakning

"Ej involverad i något som rör arbetsmiljön på arbetsplatsen, arbetsgivaren sköter allt själva och exkluderar SO. När man påtalar problemen utsätts man för repressalier." - Skyddsombud inom miljö

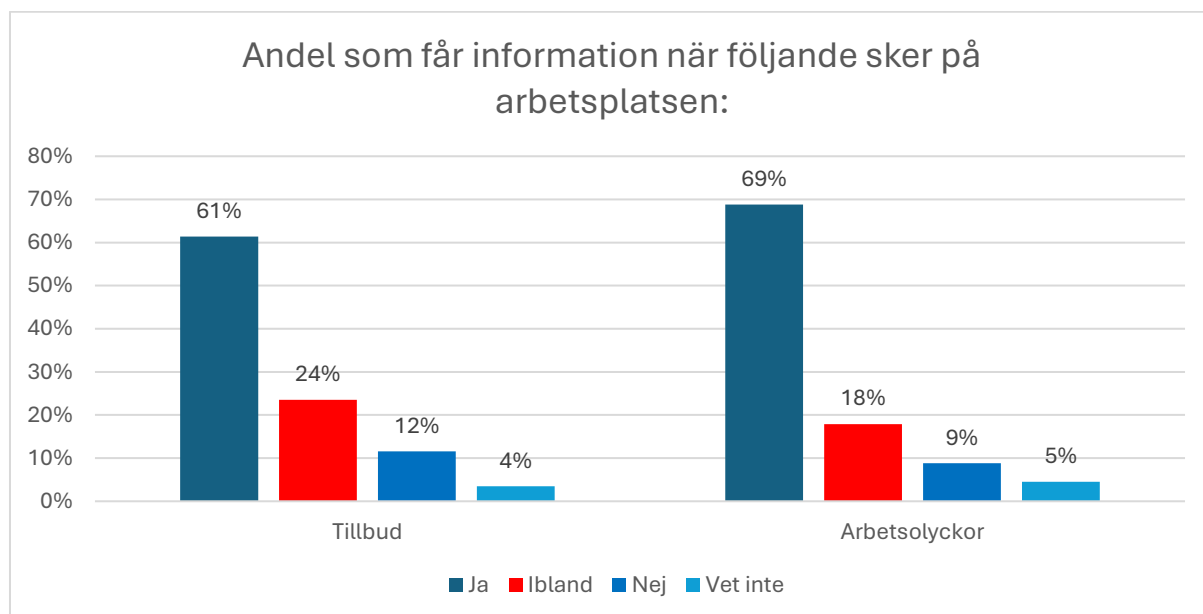
"Bara för man påtalar saker så försöker nu chef, HR och vem vet hur långt upp i företaget, att förstöra mitt liv totalt med att få mig uppsagd. Som att man är en spelpjäs." – Skyddsombud inom miljö

Men även om förtroendeuppdraget som skyddsombud ibland kan vara betungande vittnar fritextsvaren också om samarbetet även kan fungera bra och att rollen är givande:

"AG är mycket mån om sin personal och tycker att det är väldigt viktigt att samtliga får påverka sin egen arbetsmiljö. AG tar ständigt kontakt med mig i olika frågor och prioriterar vår arbetsmiljö högst." – Skyddsombud inom miljö

"Jag har en svår situation med en bråkig arbetsledning och mitt uppdrag är således tungt. Men jag har samtidigt fått växa som person och utbilda mig långt mer än förväntat." – Skyddsombud i övriga

Något som kan försvåra skyddsombudens arbete är om de inte får information om de tillbud eller arbetsolyckor som händer på deras arbetsplats. Därför är det oroande att 12 procent anger att de inte får information om tillbud och 9 procent inte får information om arbetsolyckor. 24 procent respektive 18 procent anger att de bara får det ibland.

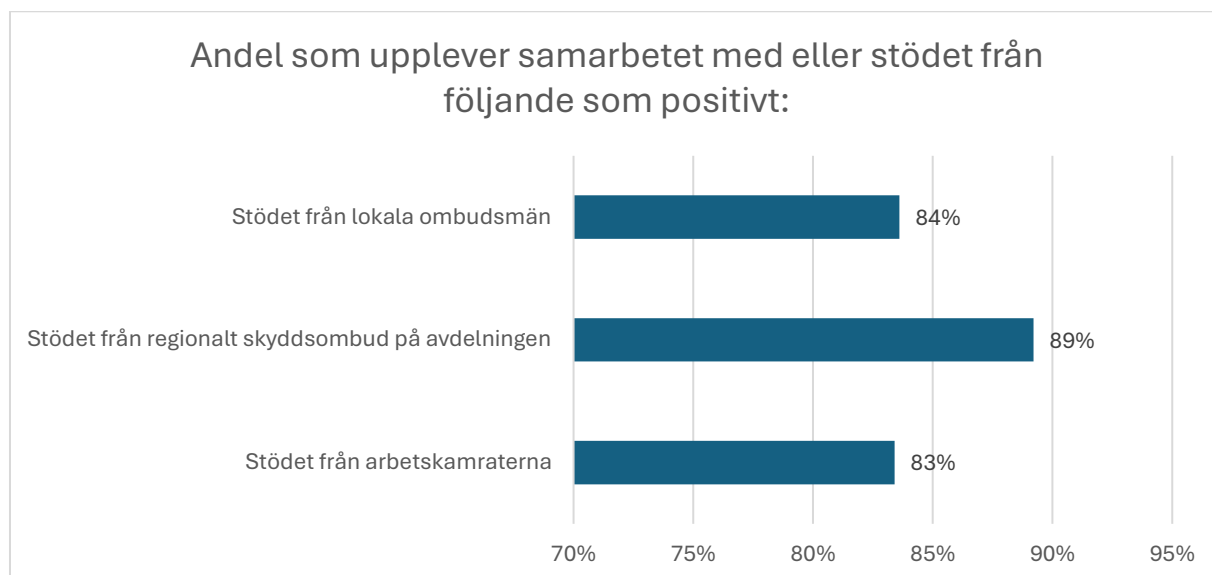


Tillbud kan beskrivas som en nästan-olycka eller en OJ-rapport. Skyddsombudet ska ha tillgång till olycks- och tillbudsrapporter. Det är en del av att kunna vaka över skyddet på arbetsplatsen.

Stödet från arbetskamrater och facket fungerar bra

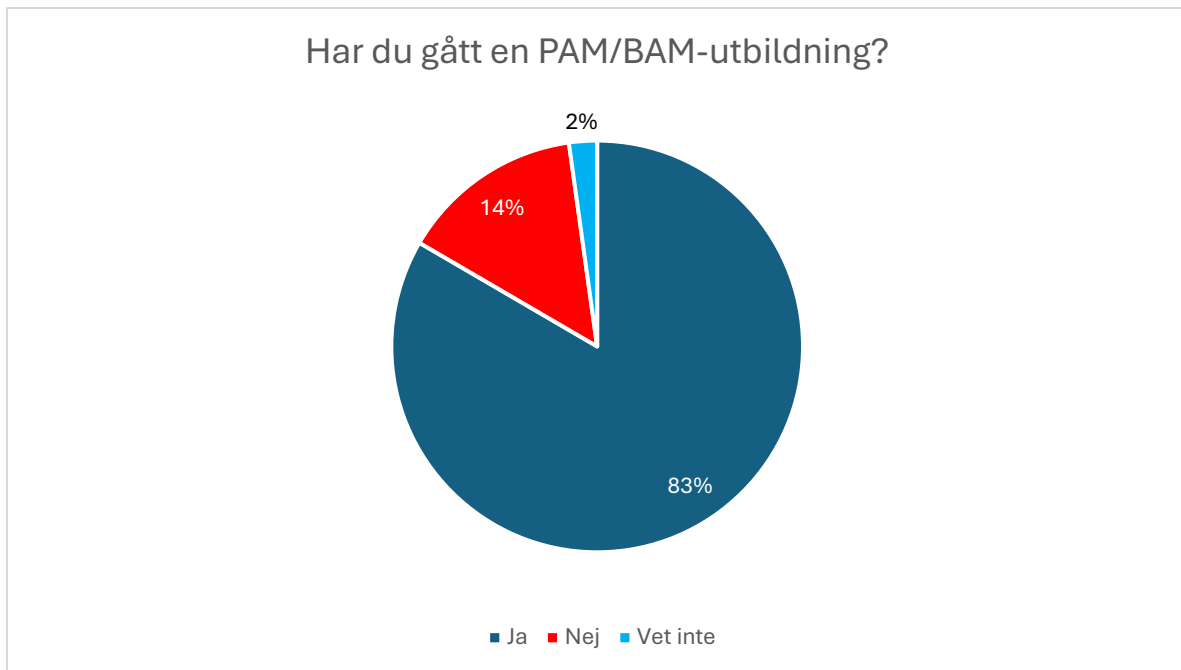
Samtidigt som vi ovan beskrivit att samarbetet med arbetsgivaren kan brista är det många som upplever att de får stöd av sina arbetskamrater i sin roll som skyddsombud. 83 procent anger att stödet från arbetskamraterna är mycket eller ganska bra.

Även stödet från de regionala skyddsombuden på avdelningen är starkt. 89 procent upplever det som mycket eller ganska bra. Något som pekar på de regionala skyddsombudens viktiga roll i arbetsmiljöarbetet. Därtill upplevs stödet från lokala fackliga ombudsmän som viktigt av skyddsombuden. 84 procent anger att det är mycket eller ganska bra.



Skyddsombudens utbildning

83 procent av skyddsombuden har gått en utbildning för sin roll. För de allra flesta skyddsombuden innebär detta att man gått utbildningen Praktisk arbetsmiljö (PAM), som hålls av transportbranschernas samarbetsorganisationer TYA eller BYA, eller att man deltagit i utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM), som hålls av Prevent. Andelen som genomgått en utbildning är något högre bland skyddsombud inom bevakning (88 procent) och hamn (86 procent) jämfört med miljö (76 procent).



De som angav att de inte gått någon grundläggande arbetsmiljöutbildning fick en uppföljningsfråga kring anledningen till detta. Många svarade att det beror på är att man ännu inte erbjudits att gå den. Det beror troligtvis på att man är nyvald skyddsombud.

Även i fritextsvaren kopplade till uppföljningsfrågan anger många att det beror på att de är nya skyddsombud och ännu inte hunnit gå någon utbildning.

Men en del av fritextsvaren speglar också att det beror på att man inte fått ledigt eller att det är svårt att få ledigt. Därtill svarar man att arbetsgivaren prioriterat annat samt att det är svårt att kombinera med privatliv och jobb;

"Blev avbokad då företaget drog ner på kostnader och timmar." Skyddsombud inom transport

"Kunde inte första gången, har inte blivit erbjuden igen." Skyddsombud inom transport

"Finns inga tillgängliga för närvarande enligt min schemaläggare." Skyddsombud inom bevakning

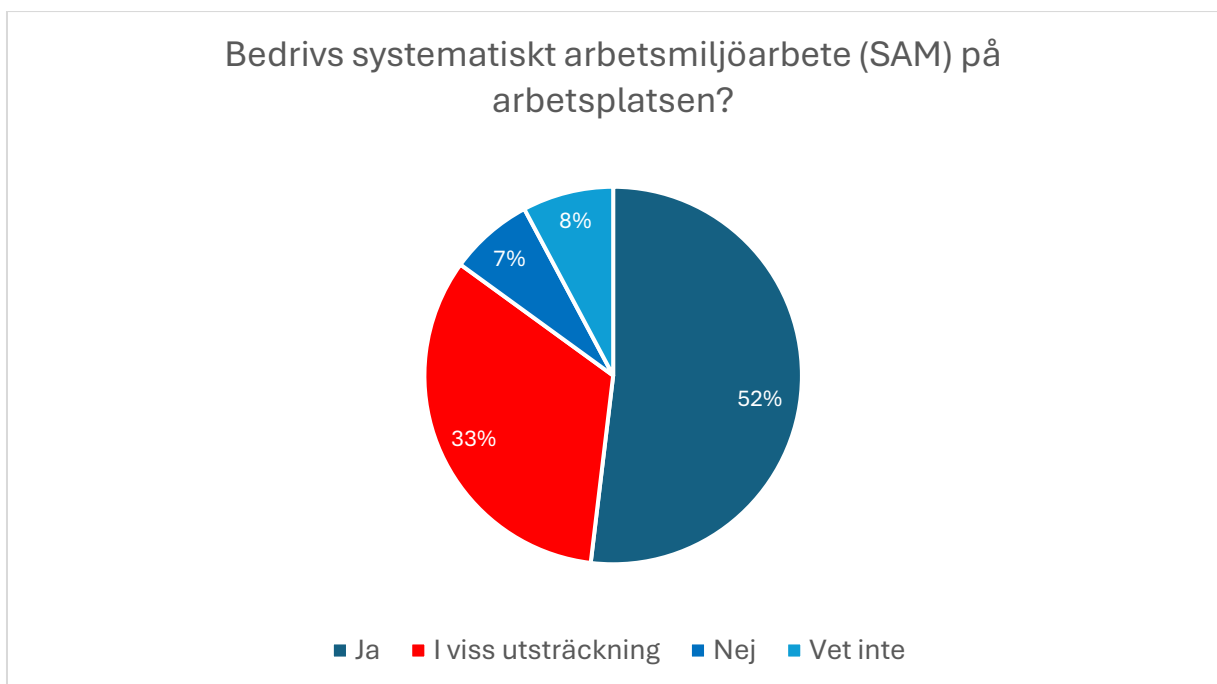
Systematiskt arbetsmiljöarbete

En av de viktigaste aspekterna i arbetsmiljöarbetet är att det sker systematiskt, hela tiden i verksamheten. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att arbetsgivaren tillsammans med skyddsombudet och arbetstagarna arbetar kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön. Detta görs genom fyra steg: Först undersöks arbetsmiljön för att identifiera risker, därefter bedöms hur allvarliga dessa risker är. Sedan vidtas åtgärder för att förebygga eller eliminera riskerna, och slutligen följs arbetet upp för

att kontrollera att åtgärderna haft önskad effekt och att arbetsmiljön utvecklas i rätt riktning.

Eftersom arbetsmiljön förändras över tid där nya arbetsuppgifter, arbetsredskap, arbetskamrater och yttre omständigheter kan skapa nya risker eller behov, blir det systematiska arbetsmiljöarbetet aldrig "färdigt". Det är i stället en ständig och levande process som ska pågå så länge verksamheten finns. Därför behöver arbetsmiljöarbetet följas upp, utvärderas och justeras regelbundet och byggas in i det dagliga arbetet.

Ett sådant systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bedrivs på 52 procent av arbetsplatserna. 33 procent anger att det sker i viss utsträckning medan 7 procent svarar att det inte bedrivs något sådant.



Det är dock skillnad mellan de olika avtalsområdena. Bland skyddsombuden under transportavtalet anger 62 procent det bedrivs systematiskt arbetsmiljöarbete på deras arbetsplats, medan motsvarande siffra för skyddsombuden under avtalsområdena inom övriga är 37 procent. Det är dock bland skyddsombuden under miljöavtalet som andelen som anger att det INTE sker något systematiskt arbetsmiljöarbete är störst. Där svarar 13 procent att det inte bedrivs något sådant på deras arbetsplats.

Detta är anmärkningsvärt, just eftersom kraven på systematiskt arbetsmiljöarbete är reglerat i arbetsmiljölagstiftningen.

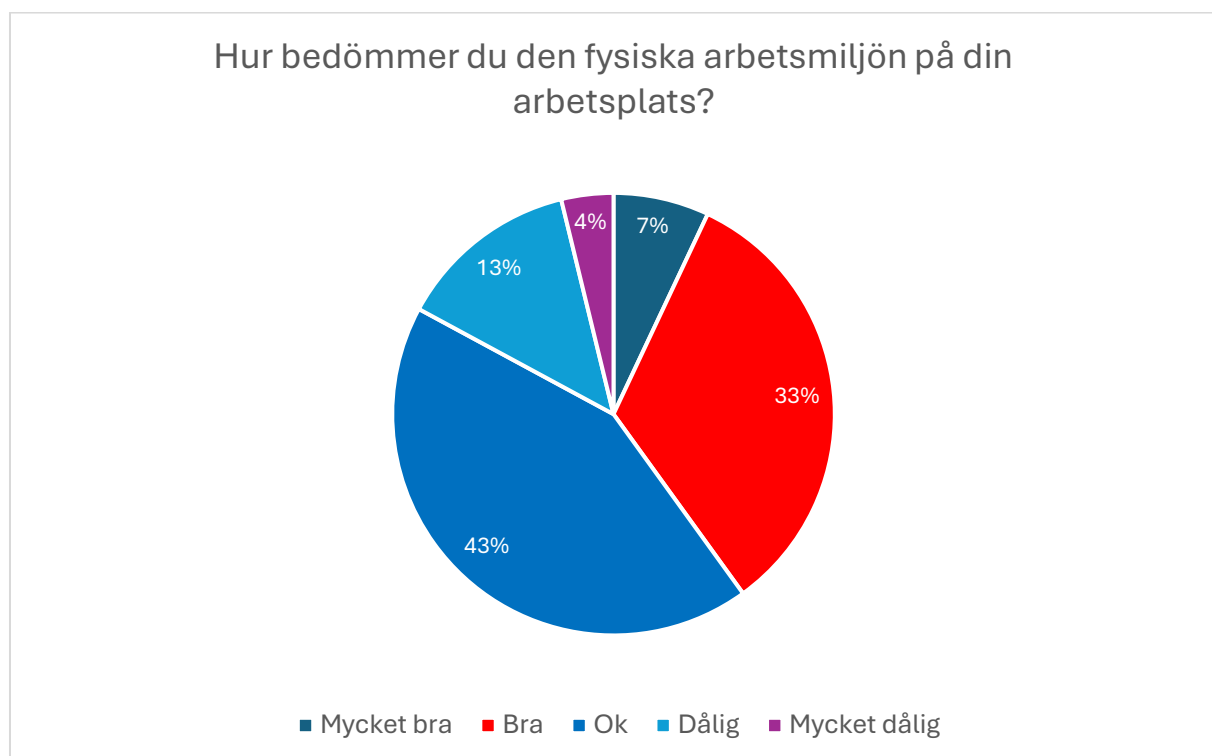
Branschernas stora arbetsmiljöproblem

För att arbeta effektivt med att förbättra arbetsmiljön behövs kunskap om vilka som är de stora arbetsmiljöproblemen i förbundets olika branscher. I årets skyddsombudsundersökning ställdes därför en rad frågor till skyddsombuden om vilka frågor de bedömer är risker i den fysiska- samt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Fysisk arbetsmiljö

Den fysiska arbetsmiljön omfattar alla de fysiska faktorer på arbetsplatsen som påverkar hur vi mår och fungerar i vårt arbete. Det inkluderar exempelvis arbetsplatsens utformning såsom ergonomi, utrymme, belysning och ventilation. Det omfattar också yttre påverkan som buller, vibrationer, kemikalier, temperatur och luftkvalitet. Det handlar också om utrustning och hjälpmedel som exempelvis maskiner, skyddsutrustning och arbetskläder.

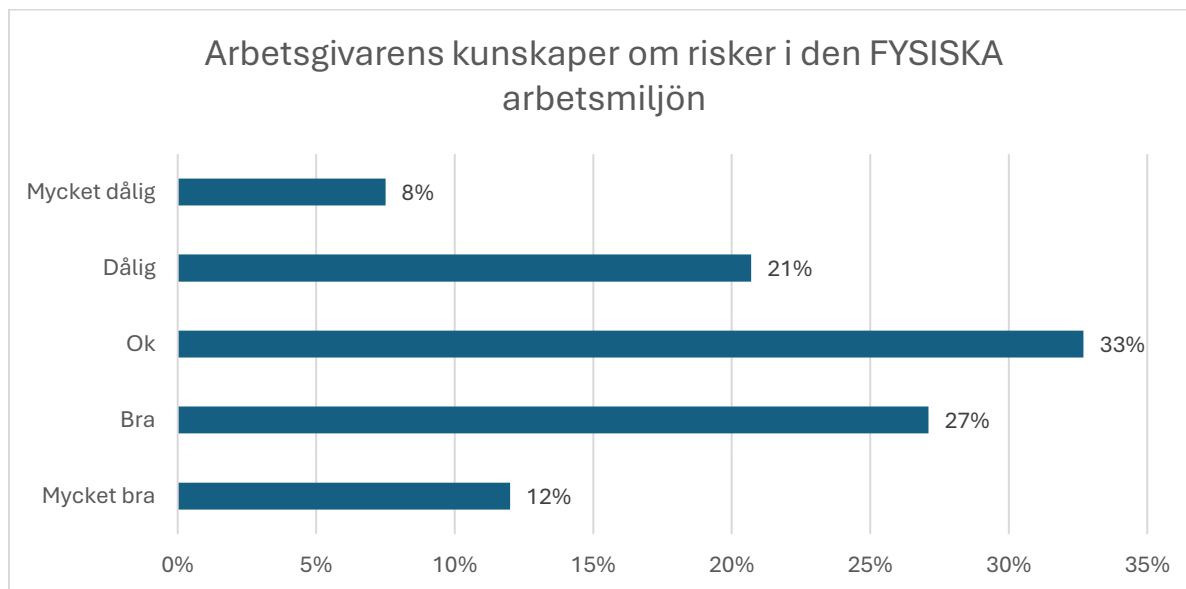
Den fysiska arbetsmiljön handlar alltså om att ha rätt förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete säkert och effektivt – till exempel genom tillgång till rätt skyddsutrustning eller fungerande fordon.



Av de svarande bedömer fyra av tio, 40 procent, att den fysiska arbetsmiljön är bra eller mycket bra medan 17 procent anger att den är dålig eller mycket dålig. Skyddsombuden på bevakningsavtalet bedömer arbetsmiljön som bättre än övriga grupper, där anger 46% att arbetsmiljön är mycket bra eller bra. Sämst arbetsmiljö

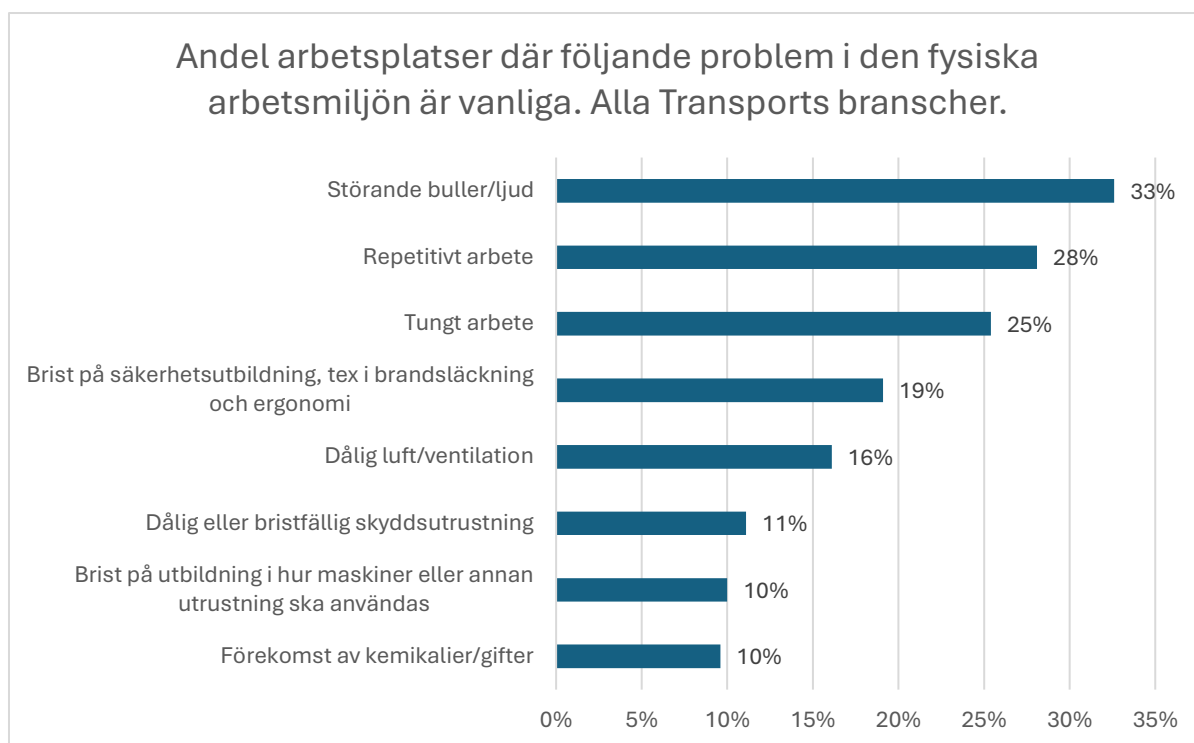
upplever skyddsombuden i gruppen övriga och miljö att de har. Där anger 22 procent respektive 21 procent att den är mycket dålig eller dålig.

Skyddsombuden fick också bedöma hur de anser att arbetsgivarens kunskaper om risker i den fysiska arbetsmiljön är. Tre av tio, 30 procent, svarar att den är mycket dålig eller dålig medan nästan fyra av tio, 39 procent, bedömer den som mycket bra eller bra.



De vanligaste arbetsmiljöproblemen i den fysiska arbetsmiljön inom Transports avtalsområden är enligt skyddsombuden störande buller och ljud (33 procent), repetitivt arbete (28 procent) och att arbetet är tungt (25 procent).

Nedan listas de arbetsmiljöproblem som skyddsombuden anger förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.



Störst problem med störande buller och ljud förekommer inom miljö (52 procent), hamn (48 procent) och i gruppen övriga (43 procent). Det är också i dessa grupper där problem med repetitivt arbete är störst. 38 procent inom miljö och hamn, samt 31 procent i gruppen övriga anger att det förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.

Inom transportavtalet bedöms problemen med tungt arbetet (30 procent) som störst, följt av störande buller/ljud (26 procent) samt repetitivt arbete (23 procent). Skyddsombuden inom bevakning anger å sin sida att repetitivt arbete (24 procent) samt störande buller/ljud (18 procent) och brist på säkerhetsutbildning, tex i brandsläckning och ergonomi (18 procent), är de största arbetsmiljöproblemen i den fysiska arbetsmiljön. För ett fullständigt diagram över hur skyddsombuden i de olika branscherna bedömer de olika arbetsmiljöproblemet se Bilaga 1 på s 21.

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) omfattar de delar av arbetsmiljön som rör hur arbetet organiseras, leds och upplevs socialt. Det handlar om till exempel hur arbetet planeras, styrs och kommuniceras, vilka krav som ställs på arbetstagaren, vilket handlingsutrymme och vilka resurser som finns och hur ledarskapet fungerar. Det handlar också om det sociala samspelet på arbetsplatsen, samarbete och stöd från arbetskamrater och chefer och förekomst av kränkande särbehandling, mobbning eller konflikter.

OSA är alltså inte bara en fråga om trivsel, utan en central del av arbetsmiljöarbetet som påverkar både hälsa och prestation. Genom att arbeta systematiskt med den

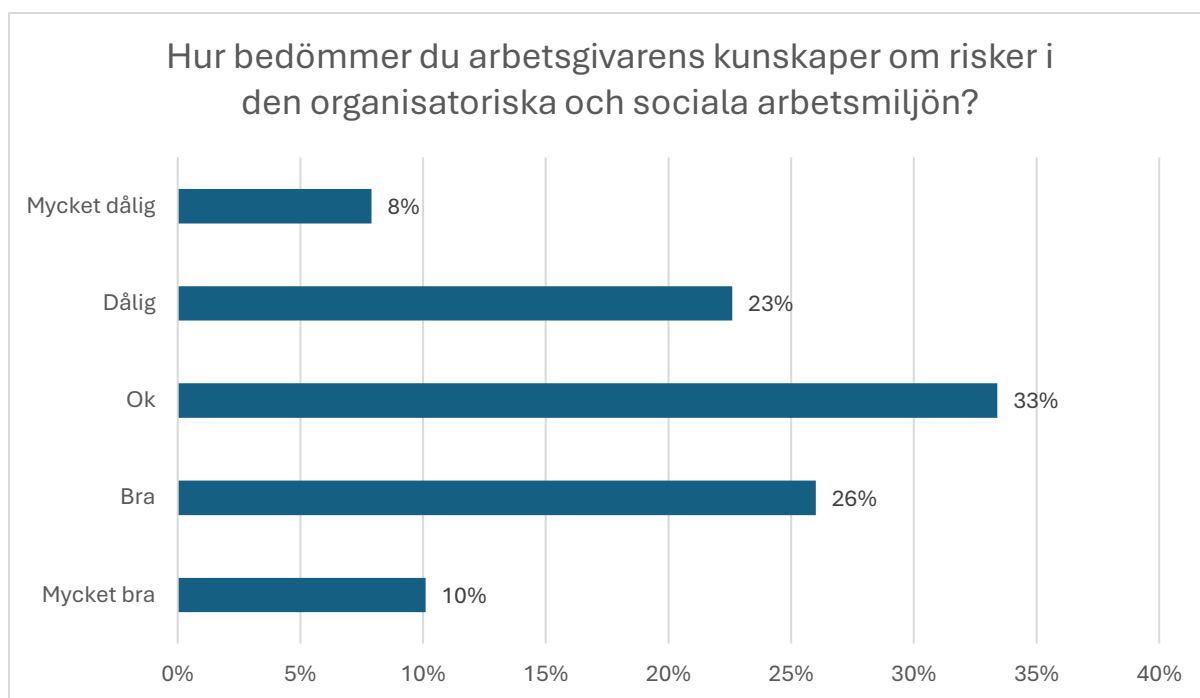
organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan man förebygga ohälsa som kan uppstå på grund av organisatoriska och sociala förhållanden.

Av de svarande bedömer närmare fyra av tio, 38 procent, att OSA:n är bra eller mycket bra medan 24 procent anger att den är dålig eller mycket dålig.

Skyddsombuden på transportavtalet bedömer OSA:n som bättre än övriga grupper, där anger 19 procent av skyddsombuden att arbetsmiljön är mycket dålig eller dålig. Sämst OSA upplever skyddsombuden i gruppen övriga och miljö att de har. Där anger 29 procent respektive 31 procent att den är mycket dålig eller dålig.

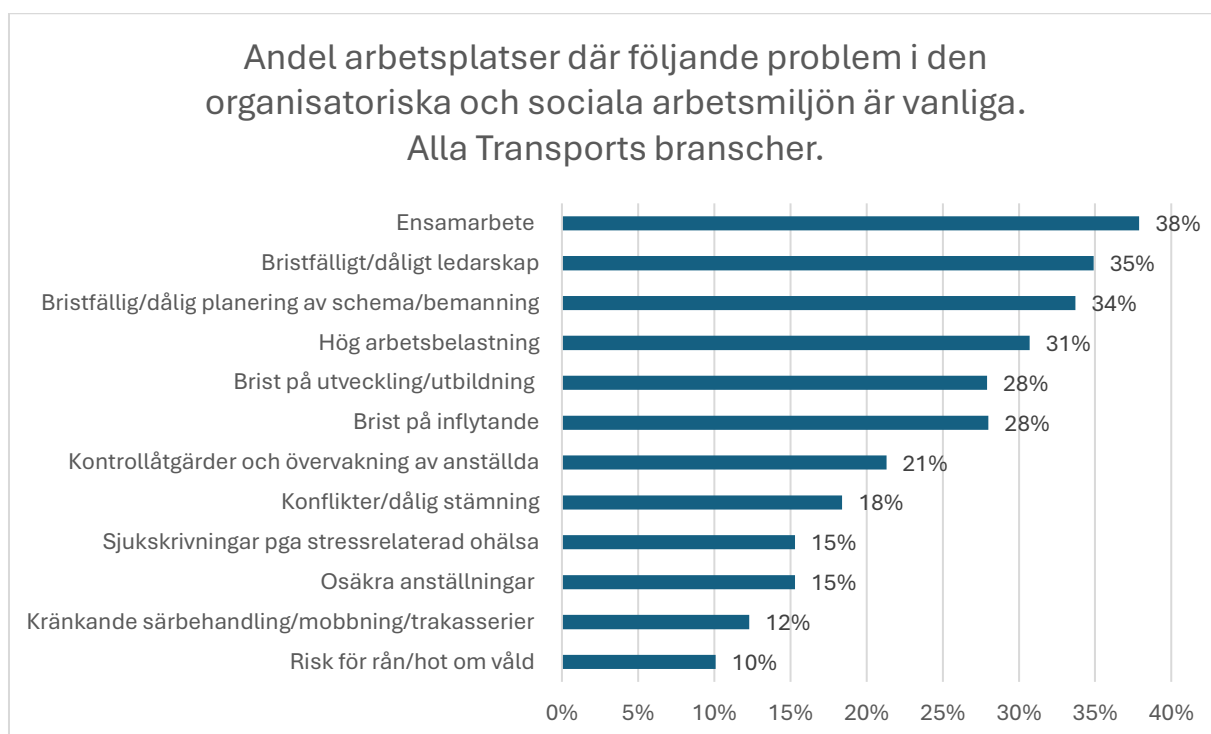


Skyddsombuden fick också bedöma hur de anser att arbetsgivarens kunskaper om risker i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är. Tre av tio, 30 procent, svarar att den är mycket dålig eller dålig medan nästan fyra av tio, 39 procent, bedömer den som mycket bra eller bra.



De vanligaste arbetsmiljöproblemen i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön inom Transports avtalsområden är enligt skyddsombuden ensamarbete (38 procent), bristfälligt/dåligt ledarskap (35 procent) samt bristfällig/dålig planeringen av scheman och bemanning (34 procent). De störst arbetsmiljöproblemen i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön bedöms alltså finnas i större utsträckning än de största problemen i den fysiska arbetsmiljön.

Nedan listas de arbetsmiljöproblem som skyddsombuden anger förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.



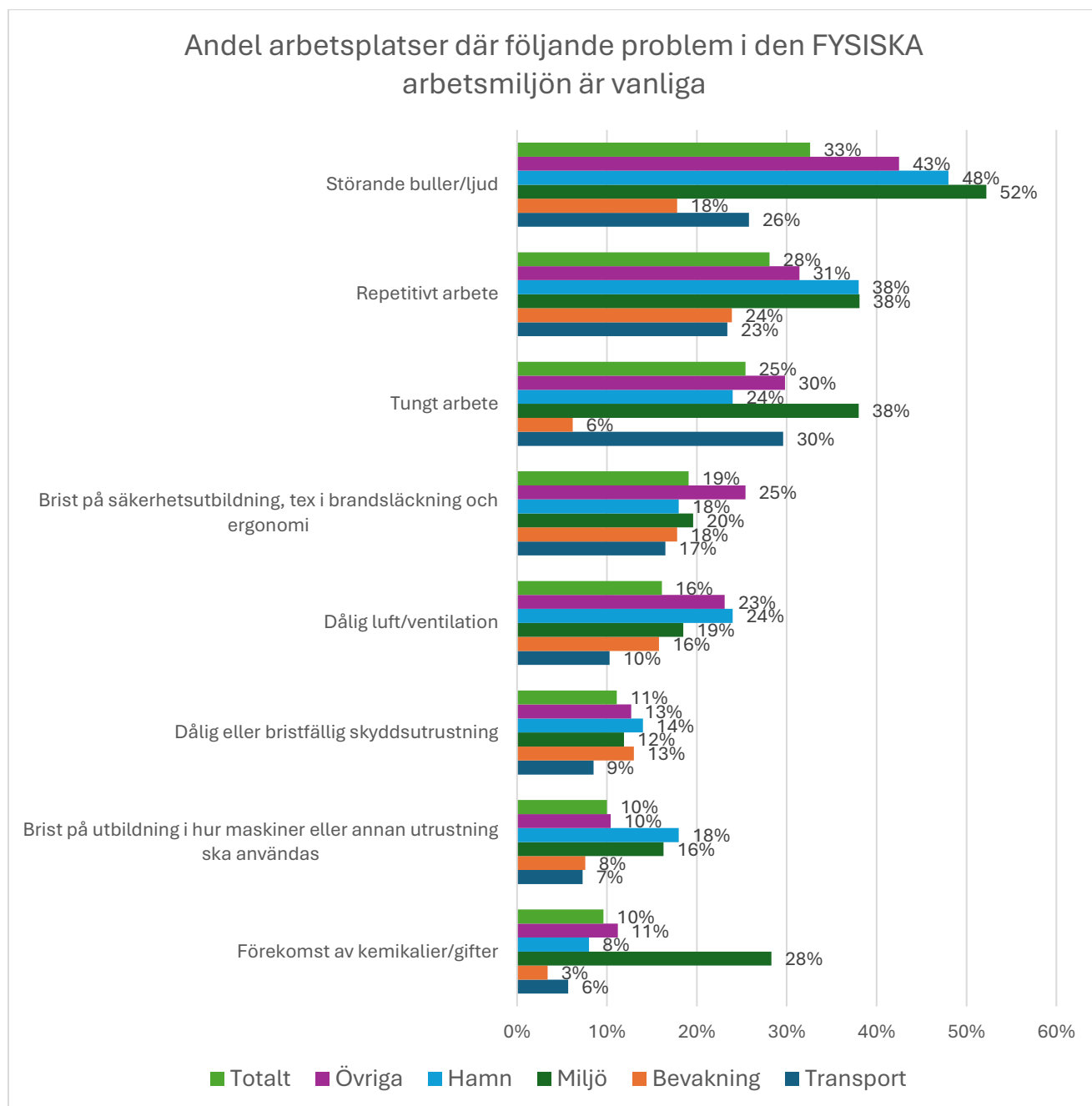
Störst problem med ensamarbete förekommer inom bevakning (53 procent) och i gruppen övriga (46 procent). Inom hamn förekommer problem med bristfälligt/dåligt ledarskap på 46 procent av arbetsplatserna i hög eller ganska hög utsträckning. Inom bevakning svarar 43 procent samma sak.

Bristfällig och dålig planering av scheman och bemanning är vanligast i gruppen övriga (44 procent) samt miljö (40 procent). För bevakningsanställda är det vanligaste förekommande problemet i OSA:n, förutom ensamarbetet, kontrollåtgärder och övervakning av anställda vilket 53 procent av skyddsombuden anger förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.

För ett fullständigt diagram över hur skyddsombuden i de olika branscherna bedömer de olika arbetsmiljöproblemet se Bilaga 2 på s 22.

Bilaga 1. Branschernas fysiska arbetsmiljöproblem

Nedan listas andelen skyddsombud i respektive bransch som anger att arbetsmiljöproblemen förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.



Bilaga 2. Branschernas organisatoriska och sociala arbetsmiljöproblem

Nedan listas andelen skyddsombud i respektive bransch som anger att arbetsmiljöproblemen förekommer i ganska hög eller hög utsträckning.

